

VIETATA LA PUBBLICAZIONE, LA RIPRODUZIONE E LA DIVULGAZIONE.

TSIFB00000559	Il datore di lavoro privato, con la sola esclusione del datore di lavoro domestico, deve istituire e tenere il libro unico del lavoro (LUL), nel quale sono iscritti:	a) tutti i lavoratori subordinati, coordinati e non continuativi, nonché gli associati in partecipazione senza apporto lavorativo	b) tutti i lavoratori subordinati, i collaboratori non continuativi e gli associati senza partecipazione e apporto lavorativo	c) tutti i lavoratori insubordinati, i collaboratori coordinati e gli associati in partecipazione senza apporto lavorativo	d) tutti i lavoratori subordinati, i collaboratori coordinati e continuativi e gli associati in partecipazione con apporto lavorativo.	d
TSIFB00000560	In ambito di sommerso d'azienda, la rilevazione del personale presente nei locali interessati dalle attività di accesso rientra:	a) tra le attività del servizio di riscontro	b) nelle attività di polizia doganale	c) nelle attività di verifica	d) nelle attività di C.I.T.E.S.	c
TSIFB00000561	La condotta di impiego irregolare di lavoratori subordinati:	a) integra un illecito di natura permanente	b) integra un illecito di natura istantanea	c) integra un illecito di natura abituale	d) integra un illecito momentaneo	a
TSIFB00000562	Il controllo delle operazioni attive e passive:	a) è sostanzialmente standardizzato, può essere svolto in forma più estesa soltanto per gli operatori di dimensioni più ridotte, ovvero laddove lo stesso risulti funzionale all'individuazione di anomalie oppure, ancora, in presenza di indizi di sistematiche violazioni.	b) non può essere eseguito a campione.	c) non è orientato a verificare il rispetto delle prescrizioni concernenti la registrazione delle fatture emesse e ricevute.	d) non è orientato a verificare il rispetto delle prescrizioni concernenti l'esecuzione delle annotazioni delle liquidazioni periodiche.	a
TSIFB00000563	Tra le condotte punite dall'art. 603-bis. "Intermediazione illecita e sfruttamento del lavoro" c.p. vi sono:	a) utilizzare e impiegare manodopera, esclusivamente mediante attività di intermediazione, sottoponendo i lavoratori a condizioni di sfruttamento, ma non approfittando del loro stato di bisogno.	b) utilizzare, assumere o impiegare manodopera, anche mediante attività di intermediazione, sottoponendo i lavoratori a condizioni di sfruttamento ed approfittando del loro stato di bisogno.	c) impiegare e assumere manodopera, solo mediante attività di intermediazione, non sottoponendo i lavoratori a condizioni di sfruttamento e non approfittando del loro stato di bisogno.	d) nessuna delle alternative proposte è corretta.	b
TSIFB00000564	Per economia non osservata si intende:	a) l'insieme delle attività economiche che, per motivi differenti, sfuggono all'osservazione statistica diretta.	b) un settore di marketing.	c) un settore del mercato emergente negli ultimi anni.	d) l'insieme delle attività economiche non rilevanti ai fini delle violazioni tributarie.	a

VIETATA LA PUBBLICAZIONE, LA RIPRODUZIONE E LA DIVULGAZIONE.

TSIFB00000565	In base all'art. 1, comma 1, lett. b, del D.lgs. 74/2000, per "elementi attivi o passivi" si intendono:	a) le componenti, espresse in cifra, che concorrono, in senso positivo o negativo, alla determinazione del reddito rilevante ai fini dell'applicazione delle imposte sui redditi e le componenti che incidono sulla determinazione dell'imposta evasa	b) le componenti che concorrono, solo in senso positivo, alla determinazione del reddito o delle basi imponibili rilevanti ai fini dell'applicazione delle imposte sui redditi e le componenti che incidono sulla determinazione dell'imposta dovuta	c) le componenti, espresse in cifra, che concorrono, solo in senso negativo, alla determinazione del reddito o delle basi imponibili rilevanti ai fini dell'applicazione della imposta sul valore aggiunto e le componenti che non incidono sulla determinazione dell'imposta dovuta	d) le componenti, espresse in cifra, che concorrono, in senso positivo o negativo, alla determinazione del reddito o delle basi imponibili rilevanti ai fini dell'applicazione delle imposte sui redditi o sul valore aggiunto e le componenti che incidono sulla determinazione dell'imposta dovuta	d
TSIFB00000566	Dal 2 marzo 2024, sono entrate in vigore le nuove sanzioni contro il lavoro nero. Gli importi aggiornati per la maxi-sanzione in caso di impiego da 31 a 60 giorni effettivi sono:	a) Da 1.000 a 8.000 euro per ogni lavoratore regolare.	b) Da 3.900 a 23.400 euro per ogni lavoratore irregolare.	c) Da 2.000 a 17.400 euro in caso di due lavoratori irregolari.	d) Da 2.000 a 25.000 euro solo per tre lavoratori irregolari.	b
TSIFB00000567	In base all'art. 5, comma 2, del D.lgs. 74/2000, non si considera omessa la dichiarazione:	a) presentata oltre centodieci giorni dalla scadenza del termine e redatta su uno stampato conforme al modello prescritto.	b) presentata entro cento giorni dalla scadenza del termine.	c) solo se presentata entro centoventi giorni dalla scadenza del termine e non sottoscritta.	d) presentata entro novanta giorni dalla scadenza del termine o non sottoscritta o non redatta su uno stampato conforme al modello prescritto.	d
TSIFB00000568	Dal 2 marzo 2024, sono entrate in vigore le nuove sanzioni contro il lavoro nero. Gli importi aggiornati per la maxi-sanzione in caso di impiego oltre 60 giorni effettivi sono:	a) Da 9.000 a 50.000 euro per ogni lavoratore regolare	b) Da 5.000 a 32.000 euro solo per due lavoratori irregolari	c) Da 1.000 a 8.000 euro per ogni lavoratore irregolare	d) Da 7.800 a 46.800 euro per ogni lavoratore irregolare.	d
TSIFB00000569	Ogni intervento del Corpo a contrasto del sommerso da lavoro:	a) deve essere preceduto dalla consultazione degli archivi del "Modello Unificato delle Verifiche" (M.U.V.) da cui potranno essere rilevati anche eventuali attività in corso di svolgimento da parte dell'I.N.P.S. nei confronti del contribuente selezionato	b) deve essere preceduto dalla consultazione degli archivi di Ser.pi.co. da cui potranno essere rilevate anche eventuali attività in corso di svolgimento da parte dell'I.N.P.S. nei confronti del contribuente selezionato	c) non può mai svolgersi d'iniziativa	d) può svolgersi d'iniziativa senza alcuna preventiva consultazione	a

VIETATA LA PUBBLICAZIONE, LA RIPRODUZIONE E LA DIVULGAZIONE.

TSIFB00000570	Ai sensi del comma 4, dell'art. 38 del D.P.R. n. 600/1973:	a) l'Ufficio può sempre determinare sinteticamente il reddito complessivo del contribuente sulla base delle spese di qualsiasi genere sostenute nel corso del periodo d'imposta, salva la prova che il relativo finanziamento è avvenuto con redditi diversi da quelli posseduti nello stesso periodo d'imposta, o con redditi esenti o soggetti a ritenuta alla fonte a titolo di imposta o, comunque, legalmente esclusi dalla formazione della base imponibile.	b) l'Ufficio non può sempre determinare sinteticamente il reddito del contribuente sulla base delle spese di qualsiasi genere sostenute nel corso del periodo d'imposta, salva la prova che il relativo finanziamento non è avvenuto con redditi diversi da quelli posseduti nello stesso periodo d'imposta, o con redditi soggetti a ritenuta alla fonte a titolo di imposta o, comunque, legalmente inclusi dalla formazione della base imponibile.	c) l'Ufficio può sempre determinare induttivamente il reddito complessivo del contribuente sulla base delle spese di un solo genere sostenute nel corso del periodo d'imposta, salva la prova che il relativo finanziamento è avvenuto con redditi diversi da quelli posseduti in un diverso periodo d'imposta, o con redditi esenti o soggetti a ritenuta alla fonte a titolo di imposta o, comunque, legalmente inclusi dalla formazione della base imponibile.	d) l'Ufficio può sempre determinare sinteticamente il reddito del contribuente sulla base delle spese di un solo genere sostenute nel corso di più periodi d'imposta, salva la prova che il relativo finanziamento è avvenuto con redditi uguali da quelli posseduti nello stesso periodo d'imposta, o con redditi esenti o non soggetti a ritenuta alla fonte a titolo di imposta o, comunque, legalmente inclusi dalla formazione della base imponibile.	a
TSIFB00000571	Dal 2 marzo 2024, sono entrate in vigore le nuove sanzioni contro il lavoro nero. Gli importi aggiornati per la maxi-sanzione in caso di impiego fino a 30 giorni effettivi sono:	a) Da 1.950 a 11.700 euro per ogni lavoratore irregolare	b) Da 1.000 a 8.000 euro per ogni lavoratore irregolare	c) Da 900 a 13.000 euro solo per due lavoratori irregolari	d) Da 2.100 a 12.000 euro solo per tre lavoratori irregolari	a
TSIFB00000572	La sospensione dell'attività imprenditoriale è decretata dall'Ispettorato nazionale del lavoro quando:	a) almeno il 12% dei lavoratori presenti sul luogo di lavoro siano "in nero".	b) almeno il 10% dei lavoratori presenti sul luogo di lavoro siano "in nero".	c) almeno il 15% dei lavoratori, rispetto a quelli registrati sul LUL, siano "in nero".	d) almeno il 20% dei lavoratori, rispetto a quelli registrati sul LUL, siano "in nero".	b
TSIFB00000573	Ai sensi dell'art. 36 del D.L. 23 febbraio 1995, n. 41 il regime del margine è:	a) è stato abrogato	b) un regime speciale I.V.A., volto a regolare le vendite di beni usati, da parte di soggetti passivi I.V.A. che hanno acquistato gli stessi beni da soggetti privati	c) un regime I.V.A., volto a regolare le vendite di servizi, da parte di enti pubblici non commerciali	d) un regime speciale I.V.A., volto a regolare le vendite di beni da parte di soggetti passivi I.V.A. che hanno acquistato gli stessi beni da enti pubblici commerciali	b

VIETATA LA PUBBLICAZIONE, LA RIPRODUZIONE E LA DIVULGAZIONE.

TSIFB00000574	Nei casi di esclusione della maxisanzione per lavoro sommerso rientrano:	a) la regolarizzazione del rapporto di lavoro e la predisposizione di un contratto di apprendistato.	b) la regolarizzazione del rapporto di lavoro e la predisposizione di un contratto intermittente.	c) l'intervenuta regolarizzazione spontanea ed integrale del rapporto di lavoro originariamente in nero e la differente qualificazione del rapporto di lavoro	d) la regolarizzazione del rapporto di lavoro e l'instaurazione di un rapporto di lavoro a prestazione occasionale.	c
TSIFB00000575	Tramite l'interrelazione dei dati immessi nell'applicativo "C.E.TE." e di quelli contenuti negli archivi centralizzati vengono creati elenchi di posizioni "a rischio" caratterizzate da:	a) una proporzione tra la situazione economica dichiarata dai contribuenti e quella risultante dalle manifestazioni di ricchezza individuate sul territorio o attraverso le banche dati.	b) una non troppo evidente sproporzione tra la situazione reddituale dichiarata dai contribuenti e quella risultante dalle manifestazioni di ricchezza individuate esclusivamente a mare.	c) un'evidente sproporzione tra la situazione economica dichiarata dai contribuenti e quella risultante dalle manifestazioni di ricchezza individuate esclusivamente sul territorio.	d) un'evidente sproporzione tra la situazione reddituale dichiarata dai contribuenti e quella risultante dalle manifestazioni di ricchezza individuate sul territorio, a mare o attraverso le banche dati.	d
TSIFB00000576	Per quanto concerne l'ambito soggettivo di applicazione della circolare n. 38/2010:	a) la maxi-sanzione si applica ai soli datori di lavoro pubblico indipendentemente dal fatto che siano o meno organizzati in forma di impresa.	b) la maxi-sanzione si applica ai datori di lavoro privato indipendentemente dal fatto che siano o meno organizzati in forma di impresa, ad esclusione del datore di lavoro domestico.	c) la maxi-sanzione si applica ai datori di lavoro privato non organizzati in forma di impresa.	d) la maxi- sanzione si applica a tutti i datori di lavoro organizzati in forma di impresa.	b
TSIFB00000577	In caso di contestazioni di una pluralità di illeciti diffidabili secondo termini diversi o non diffidabili, ex art 17 d.lgs. 124/2004:	a) il termine di pagamento della sanzione in misura ridotta è pari a 180 giorni.	b) il termine di pagamento della sanzione è esteso a 90 giorni.	c) il termine di pagamento della sanzione in misura piena decorre dal momento di consumazione dell'ultimo illecito.	d) il termine di pagamento della sanzione in misura ridotta decorre dalla scadenza dei termini per l'adempimento alla diffida per la maxisanzione	d
TSIFB00000578	Relativamente agli obblighi contabili in materia di lavoro, per i datori di lavoro - ad eccezione di quelli domestici - è obbligatoria la tenuta del:	a) catalogo generale dei lavoratori (CGL)	b) libro universale del lavoro (LUL)	c) libro unico del lavoro (LUL)	d) libro riepilogativo dei lavoratori (LRL)	c

VIETATA LA PUBBLICAZIONE, LA RIPRODUZIONE E LA DIVULGAZIONE.

TSIFB00000579	Allo scopo di rendere maggiormente spedite le attività di acquisizione, elaborazione e sviluppo operativo degli elementi sintomatici di capacità contributiva individuati nel corso dei servizi d'istituto, il Nucleo Speciale Entrate ha realizzato, già nel 2009, un canale di comunicazione telematica denominato:	a) M.E.R.C.E. - Monitoraggio e Rappresentazione Commercio Estero	b) S.C.N.T.T. -Sistema Centralizzato Nazionale Targhe e Transiti	c) S.I.D. - Sistema informativo doganale	d) C.E.TE. - Controllo Economico del Territorio	d
TSIFB00000580	Il metodo di accertamento sintetico:	a) consente all'amministrazione finanziaria di determinare il reddito complessivo del contribuente, sulla base dei dati e delle notizie raccolte o venute a sua conoscenza anche attraverso presunzioni (es. "tovagliometro")	b) non si basa su presunzioni originate dall'applicazione di coefficienti, bensì su dati certi (le spese realmente sostenute) e situazioni di fatto (le spese per elementi certi)	c) consente all'ufficio di determinare il reddito imponibile di un contribuente partendo dalle risultanze delle scritture contabili e integrandole con presunzioni semplici	d) consiste nella verifica della completezza e coerenza delle scritture contabili, attraverso un esame analitico delle singole componenti di reddito, sia positive che negative.	b
TSIFB00000581	La funzione "Re.Mo. - Report Monitoraggio" dell'applicativo "C.E.TE.":	a) non attiene alla rendicontazione statistica dei "controlli su indici di capacità contributiva"	b) consente l'estrazione di report sintetici per Comando Regionale dei dati via via immessi a sistema tramite i moduli standardizzati di raccolta	c) consente l'estrazione di report analitici per Comando Provinciale dei dati immessi a sistema tramite i moduli standardizzati di raccolta	d) non ha come presupposto moduli standardizzati di raccolta	b
TSIFB00000582	La sanzione prevista per i pagamenti non effettuati con strumenti tracciabili, ai sensi dell'art.1, co.913, L. n. 205/2017:	a) non può coesistere con la maxisanzione per lavoro nero.	b) non è più applicabile per i datori di lavoro privato.	c) può coesistere con la maxisanzione per lavoro nero.	d) è stata abrogata.	c

VIETATA LA PUBBLICAZIONE, LA RIPRODUZIONE E LA DIVULGAZIONE.

TSIFB00000583	In materia di sommerso economico, con lo scopo di valorizzare, sotto il profilo fiscale, gli elementi, i dati e le notizie tratti dall'analisi di rischio e da altre attività di polizia giudiziaria ed economico-finanziaria, si potrà, in particolare, fare ricorso al modulo del "controllo" nei confronti:	a) degli evasori parziali, anche se titolari di reddito d'impresa, qualora si tratti di soggetti economici particolarmente strutturati, non siano richiesti particolari approfondimenti istruttori e si sia in presenza di casistiche evasive che non presentano profili di carattere internazionale e/o non siano connotate da elementi di particolare complessità.	b) degli evasori totali, anche se titolari di reddito d'impresa, qualora si tratti di soggetti economici non particolarmente strutturati, non siano richiesti particolari approfondimenti istruttori e si sia in presenza di casistiche evasive che non presentano profili di carattere internazionale e/o non siano connotate da elementi di particolare complessità.	c) degli evasori totali, solo se titolari di reddito d'impresa, qualora non si tratti di soggetti economici non particolarmente strutturati, siano richiesti particolari approfondimenti istruttori e si sia in presenza di casistiche evasive che presentano profili di carattere internazionale e/o siano connotate da elementi di particolare complessità.	d) degli evasori totali, anche se titolari di reddito d'impresa, qualora si tratti di soggetti economici particolarmente strutturati, siano richiesti particolari approfondimenti istruttori e si sia in presenza di casistiche evasive che presentano profili di carattere internazionale e/o siano connotate da elementi di particolare complessità	b
TSIFB00000584	Ai sensi dell'art. 2, comma 1, del D.lgs. 74/2000, rubricato "Dichiarazione fraudolenta mediante uso di fatture o altri documenti per operazioni inesistenti":	a) È punito con la reclusione da tre a sette anni chiunque, al fine di evadere le imposte sui redditi o sul valore aggiunto, avvalendosi di fatture per operazioni reali, indica in una delle dichiarazioni relative a dette imposte elementi passivi fittizi	b) È punito con la reclusione da tre a otto anni chiunque, al fine di evadere l'imposta sul valore aggiunto, avvalendosi di altri documenti per operazioni inesistenti, indica in una delle dichiarazioni relative a detta imposta elementi attivi fittizi	c) È punito con la reclusione da quattro a otto anni chiunque, al fine di evadere le imposte sui redditi o sul valore aggiunto, avvalendosi di fatture o altri documenti per operazioni inesistenti, indica in una delle dichiarazioni relative a dette imposte elementi passivi fittizi	d) È punito con la reclusione da due a sei anni chiunque, al fine di evadere le imposte sui redditi, avvalendosi di fatture o altri documenti per operazioni inesistenti, indica in una delle dichiarazioni relative a dette imposte elementi fittizi	c

VIETATA LA PUBBLICAZIONE, LA RIPRODUZIONE E LA DIVULGAZIONE.

TSIFB00000585	Nell'ipotesi di lavoratori subordinati impiegati senza la preventiva comunicazione (CO) di instaurazione del rapporto di lavoro agli organi competenti, possono venirsi a instaurare tre differenti procedure di diffida, a seconda che il "lavoratore in nero" sia ancora in forza o meno all'atto dell'accesso ispettivo. Nel caso in cui il lavoratore in nero non sia più in forza presso il datore di lavoro all'atto dell'accesso:	a) la diffida ha ad oggetto esclusivamente la regolarizzazione del periodo di lavoro in "nero", con dimostrazione a carico del datore di lavoro, nel termine di 40 giorni, di aver rettificato la data di inizio del rapporto di lavoro, non provvedendo, però, al pagamento dei contributi, premi e sanzioni (in misura minima)	b) la diffida ha ad oggetto in parte la regolarizzazione del periodo di lavoro in "nero", con dimostrazione a carico del datore di lavoro, nel termine di 55 giorni, di aver rettificato la data di cessazione del rapporto di lavoro, provveduto al pagamento dei contributi, premi e sanzioni (in misura minima).	c) la diffida ha ad oggetto esclusivamente la regolarizzazione del periodo di lavoro in "nero", con dimostrazione a carico del datore di lavoro, nel termine di 45 giorni, di aver rettificato la data di effettivo inizio del rapporto di lavoro, provveduto al pagamento dei contributi, premi e sanzioni (in misura minima).	d) la diffida ha ad oggetto esclusivamente la regolarizzazione del periodo in "nero", senza dimostrazione a carico del datore di lavoro, nel termine di 42 giorni, di aver rettificato la data di effettivo inizio del rapporto di lavoro e aver provveduto al pagamento dei contributi.	c
TSIFB00000586	In base all'art. 1, comma 1, lett. g-ter, del D.lgs. 74/2000, per "mezzi fraudolenti" si intendono:	a) condotte artificiose attive nonché quelle omissive, realizzate in violazione di uno specifico obbligo giuridico, che determinano una falsa rappresentazione della realtà.	b) condotte artificiose esclusivamente attive, realizzate senza violazione di uno specifico obbligo giuridico, che determinano una falsa rappresentazione della realtà.	c) condotte artificiose esclusivamente omissive, realizzate in violazione di uno specifico obbligo giuridico, che non determinano una falsa rappresentazione della realtà.	d) condotte artificiose attive od omissive, realizzate senza violazione di uno specifico obbligo, che determinano una esatta rappresentazione della realtà.	a
TSIFB00000587	Ai sensi dell'art. 2, comma 2, del D.lgs. 74/2000, rubricato "Dichiarazione fraudolenta mediante uso di fatture o altri documenti per operazioni inesistenti":	a) Il fatto non si considera commesso avvalendosi di fatture per operazioni esistenti quando tali fatture sono registrate nelle scritture contabili obbligatorie e sono detenuti a fine di prova nei confronti dell'amministrazione finanziaria	b) Il fatto si considera commesso non avvalendosi di documenti per operazioni inesistenti quando documenti sono registrati nelle scritture contabili obbligatorie, o sono detenuti a fine di prova nei confronti dell'amministrazione finanziaria	c) Il fatto si considera commesso avvalendosi di fatture per operazioni esistenti quando tali fatture non sono registrate nelle scritture contabili obbligatorie e non sono detenuti a fine di prova nei confronti dell'amministrazione finanziaria	d) Il fatto si considera commesso avvalendosi di fatture o altri documenti per operazioni inesistenti quando tali fatture o documenti sono registrati nelle scritture contabili obbligatorie, o sono detenuti a fine di prova nei confronti dell'amministrazione finanziaria	d

VIETATA LA PUBBLICAZIONE, LA RIPRODUZIONE E LA DIVULGAZIONE.

TSIFB00000588	Secondo quanto previsto dall'art. 5, comma 1, del D.lgs. 74/2000:	a) è punito con la reclusione da due a sei anni chiunque al fine di evadere le imposte sui redditi o sul valore aggiunto, non presenta, essendovi obbligato, una delle dichiarazioni relative a dette imposte, quando l'imposta evasa è superiore, con riferimento a taluna delle singole imposte ad euro ottantamila	b) è punito con la reclusione da due a cinque anni chiunque al fine di evadere le imposte sui redditi o sul valore aggiunto, non presenta, essendovi obbligato, una delle dichiarazioni relative a dette imposte, quando l'imposta evasa è superiore, con riferimento a taluna delle singole imposte ad euro cinquantamila	c) è punito con la reclusione da due a sette anni chiunque al fine di evadere le imposte sui redditi, non presenta, essendovi obbligato, una delle dichiarazioni relative a dette imposte, quando l'imposta evasa è superiore, con riferimento a taluna delle singole imposte ad euro novantamila	d) è punito con la reclusione da due a quattro anni chiunque al fine di evadere le imposte sul valore aggiunto, non presenta, essendovi obbligato, una delle dichiarazioni relative a dette imposte, quando l'imposta evasa è superiore, con riferimento a taluna delle singole imposte ad euro centomila	b
TSIFB00000589	L'art. 10 ter del D.lgs. 74/2000, punisce il reato di:	a) Omesso versamento di ritenute certificate	b) indebita compensazione.	c) Omesso versamento di IVA	d) Occultamento o distruzione di documenti contabili	c
TSIFB00000590	L'accertamento redditometrico valorizza:	a) le spese presunte in base a indizi gravi, precisi e concordanti	b) le spese certe presenti in anagrafe tributaria e le cosiddette spese per elementi certi	c) le spese sostenute nell'esercizio precedente	d) le spese relative all'acquisto di materie prime e mezzi di trasporto	b
TSIFB00000591	La rendicontazione statistica dei "controlli su indici di capacità contributiva" avviene mediante la funzione dell'applicativo "C.E.TE.":	a) M.E.R.C.E. - Monitoraggio e Rappresentazione Commercio Estero	b) S.C.N.T.T. -Sistema Centralizzato Nazionale Targhe e Transiti	c) "Re.Mo. - Report Monitoraggio".	d) F.A.L.S.T.A.F.F. (Fully Automated Logical SysTem Against Forgery Fraud)	c
TSIFB00000592	In alternativa al metodo "induttivo puro" o extracontabile, con cui si può effettuare la determinazione del reddito degli "evasori totali", è anche possibile procedere alla ricostruzione complessiva dei redditi prodotti dalle persone fisiche attraverso:	a) la metodologia "sintetica", di cui all'art. 38, comma 4 e ss., del D.P.R. n. 600/73, non tenendo conto del tenore di vita e delle manifestazioni interiori di ricchezza, a prescindere dal possesso del reddito.	b) la metodologia "schematica", di cui all'art. 48, comma 3 e ss., del D.P.R. n. 600/73, in base al tenore di vita e alle manifestazioni esteriori di ricchezza, a prescindere dal possesso del reddito.	c) la metodologia "sintetica", di cui all'art. 11, comma 2 e ss., del D.P.R. n. 630/73, in base al tenore di vita e alle manifestazioni esteriori di ricchezza, a prescindere dal possesso del reddito.	d) la metodologia "sintetica", di cui all'art. 38, comma 4 e ss., del D.P.R. n. 600/73, in base al tenore di vita e alle manifestazioni esteriori di ricchezza, a prescindere dal possesso del reddito.	d
TSIFB00000593	L' art. 603-bis C.P., rubricato "Intermediazione illecita e sfruttamento del lavoro" punisce con la reclusione:	a) da due a sette anni	b) da uno a sei anni	c) da tre a cinque anni	d) da sei mesi a quattro anni	b

VIETATA LA PUBBLICAZIONE, LA RIPRODUZIONE E LA DIVULGAZIONE.

TSIFB00000594	L'art. 5 del D.lgs. 74/2000 disciplina:	a) la dichiarazione fraudolenta mediante altri artifici.	b) la dichiarazione infedele	c) la dichiarazione fraudolenta mediante uso di fatture o altri documenti per operazioni inesistenti	d) l'omessa dichiarazione	d
TSIFB00000595	In base all'art. 1, comma 1, lett. g-bis, del D.lgs. 74/2000, per "operazioni simulate oggettivamente o soggettivamente" si intendono:	a) le operazioni apparenti, diverse da quelle disciplinate dall'articolo 10-bis della legge 27 luglio 2000, n. 212, poste in essere con la volontà di non realizzarle in tutto o in parte ovvero le operazioni riferite a soggetti fittiziamente interposti	b) le operazioni apparenti, uguali a quelle disciplinate dall'articolo 11-bis della legge 27 luglio 2001, n. 213, poste in essere con la volontà di non realizzarle in tutto o in parte ovvero le operazioni riferite a soggetti fittiziamente interposti	c) le operazioni apparenti, diverse da quelle disciplinate dall'articolo 12-bis della legge 27 gennaio 2002, n. 212, poste in essere con la volontà di realizzarle in tutto o in parte ovvero le operazioni riferite a soggetti fittiziamente interposti	d) le operazioni reali, diverse da quelle disciplinate dall'articolo 13-ter della legge 28 febbraio 2012, n. 202, poste in essere con la volontà di non realizzarle ovvero le operazioni riferite a soggetti fittiziamente interposti	a
TSIFB00000596	Per le violazioni che determinano l'applicazione della "maxisanzione" trova applicazione la procedura di diffida, salve le ipotesi aggravate "non sanabili", tra le quali si annovera:	a) l'impiego di lavoratori stranieri che possiedono un valido permesso di soggiorno	b) l'impiego di lavoratori beneficiari di Reddito di cittadinanza ovvero di lavoratori beneficiari dell'Assegno di inclusione o del Supporto per la formazione e il lavoro	c) l'impiego di minori in età lavorativa (cioè, coloro che possono far valere dieci anni di scuola dell'obbligo e il compimento di sedici anni)	d) Nessuna delle alternative proposte è corretta	b
TSIFB00000597	La metodologia di accertamento è disciplinata dall'art. 38, comma 4 e ss, del D.P.R. n. 600/1973, è:	a) accertamento induttivo puro	b) l'accertamento sintetico	c) accertamento analitico	d) accertamento analitico-induttivo	b
TSIFB00000124	Cosa si intende per domicilio aziendale?	a) Lo spazio organizzativo digitale dell'impresa	b) Lo spazio organizzativo fisico dell'impresa	c) Lo spazio organizzativo sia fisico che digitale dell'impresa	d) La sede legale dell'azienda	c
TSIFB00000127	Cosa riguarda l'articolo 4 dello Statuto dei lavoratori, come riformato dall'art. 23 del D.Lgs. n. 151/2015?	a) Le eventuali dichiarazioni rese dal datore di lavoro o da chi lo assiste o dalla persona presente all'ispezione in materia di lavoro possono essere utilizzate dall'Agenzia delle Entrate per un accertamento tributario	b) Ritenute e compensazioni in prestazioni professionali e di servizio ed estensione del regime del reverse charge per il contrasto dell'illecita somministrazione di manodopera	c) Ritenute e compensazioni in appalti e subappalti ed estensione del regime del pro rata per il contrasto dell'illecita somministrazione di manodopera	d) Gli specifici controlli dei lavoratori dipendenti tramite l'installazione di impianti audiovisivi e strumenti tecnologici	d

VIETATA LA PUBBLICAZIONE, LA RIPRODUZIONE E LA DIVULGAZIONE.

TSIFB0000132	Cosa prevede l'articolo 4 del D.L. 26 ottobre 2019, n. 124 (c.d. Decreto fiscale 2020), convertito con la legge di conversione 19 dicembre 2019, n. 157, al 4° comma?	a) L'efficacia della disposizione di cui al comma 3 e' subordinata al rilascio, da parte del Consiglio dell'Unione europea, dell'autorizzazione di una misura di deroga ai sensi dell'articolo 395 della direttiva 2006/112/CE del Consiglio, del 28 novembre 2006	b) L'efficacia della disposizione di cui al comma 1 e' subordinata al rilascio, da parte del Consiglio dell'Unione europea, dell'autorizzazione di una misura di deroga ai sensi dell'articolo 396 della direttiva 2016/112/CE del Consiglio, del 28 novembre 2006	c) L'efficacia della disposizione di cui al comma 3 è subordinata al rilascio, da parte della Corte di Giustizia dell'Unione Europea di una deroga	d) L'efficacia della disposizione di cui al comma 3 e' subordinata al rilascio, da parte della Commissione europea, dell'autorizzazione di una misura di deroga ai sensi dell'articolo 495 della direttiva 2006/112/CE del Consiglio, del 28 novembre 2006	a
TSIFB0000137	Cosa è necessario per l'accesso nei locali destinati all'esercizio di un'attività professionale, ai sensi dell'art. 52, comma 1, DPR n. 633/1972?	a) L'autorizzazione del responsabile dell'ufficio finanziario o del Reparto della Guardia di Finanza e la presenza del titolare dello studio o di altra persona a cui è stata conferita delega scritta	b) L'autorizzazione del Procuratore della Repubblica	c) La presenza del titolare dello studio o di altra persona appositamente delegata	d) L'autorizzazione del responsabile dell'ufficio finanziario o del Reparto della Guardia di Finanza	a
TSIFB0000138	A cosa è riconducibile la verifica della regolare istituzione e conservazione dei libri, registri e documenti obbligatori ai sensi delle leggi fiscali, del codice civile o delle leggi speciali?	a) Controllo extracontabile	b) Controllo sostanziale	c) Controllo di coerenza esterna	d) Controllo contabile	d
TSIFB0000140	In quali fasi si articola la procedura di programmazione, ai sensi della circolare 1/2018:	a) Dell'attività info investigativa e della preparazione	b) Della domanda e dell'accettazione	c) Della proposta e dell'approvazione	d) Della richiesta e della risposta	c
TSIFB0000144	Quando il rapporto, di cui all'art. 17 della Legge n. 689/1981, va inviato all'Ispettorato territoriale del lavoro?	a) Qualora, entro il termine di cui all'art. 16 della Legge n. 689/1981, non sia stato effettuato il pagamento in misura ridotta	b) In tutti i casi in cui i verificatori rilevino la presenza di lavoratori in nero e/o irregolari	c) In tutti i casi in cui i verificatori rilevino violazioni penali in materia di lavoro	d) In tutti i casi in cui i verificatori rilevino violazioni contabili in materia di lavoro	a

VIETATA LA PUBBLICAZIONE, LA RIPRODUZIONE E LA DIVULGAZIONE.

TSIFB0000146	Qual è tra questi un criterio da adottare per la scelta del contribuente da sottoporre a verifica?	a) Codici di attività a rischio.	b) Dislocazione territoriale; codici di attività a rischio; grado di cautela da adottare in situazioni potenzialmente pericolose.	c) Situazioni potenzialmente pericolose	d) Nessuna delle altre risposte è corretta	b
TSIFB0000149	Dove si genera la maggior parte dell'evasione fiscale?	a) Nel settore dei servizi e nel settore del commercio al dettaglio.	b) Nel settore primario.	c) Nessuna delle altre risposte è corretta	d) Nel settore dei servizi.	a
TSIFB0000151	Il decreto legge n. 34/2020 (c.d. decreto "Rilancio"), convertito, con modificazioni, dalla legge n. 77/2020, all'art. 25 ha previsto il sostegno - in presenza di specifici requisiti - degli esercenti attività d'impresa e di lavoro autonomi nonché dei titolari di partita IVA:	a) L'Agenzia delle Entrate, quale soggetto incaricato dell'erogazione del beneficio, comunica alla Guardia di Finanza i dati relativi alle istanze pervenute e ai contributi erogati, ai fini dell'espletamento da parte del Corpo delle autonome attività di polizia economico finanziaria e polizia giudiziaria	b) L'Agenzia delle Entrate, quale soggetto incaricato dell'erogazione del beneficio, comunica all'Ispettorato Nazionale del Lavoro i dati relativi alle istanze pervenute e ai contributi erogati, ai fini dell'espletamento da parte dell'Ispettorato delle autonome attività	c) L'Agenzia delle Entrate, quale soggetto incaricato dell'erogazione del beneficio, comunica alla Guardia di Finanza i dati relativi alle istanze pervenute e ai contributi erogati, ai fini dell'espletamento da parte del Corpo esclusivamente delle autonome attività di polizia economico finanziaria	d) La Guardia di Finanza, quale soggetto incaricato dell'erogazione del beneficio, comunica all'Agenzia delle Entrate i dati relativi alle istanze pervenute e ai contributi erogati, ai fini dell'espletamento da parte dell'Agenzia delle autonome attività di polizia economico finanziaria	a
TSIFB0000153	L'art. 116, comma 8 e ss. della Legge 388/2000 cosa prevede?	a) Sanzioni penali per omissione contributiva	b) Ritenute e compensazioni in prestazioni professionali e di servizio ed estensione del regime del reverse charge per il contrasto dell'illecita somministrazione di manodopera	c) Sanzioni civili per omissione contributiva	d) Trattenute e differimenti in appalti e subappalti ed estensione del regime del reverse charge per il contrasto dell'illecita somministrazione di manodopera	c

VIETATA LA PUBBLICAZIONE, LA RIPRODUZIONE E LA DIVULGAZIONE.

TSIFB0000158	Cosa è il documento unico di regolarità contributiva (DURC)?	a) L'attestazione della regolarità contributiva INPS, INAIL, Cassa depositi e prestiti, rilasciato dalla Cassa depositi e prestiti competente per zona, necessario per l'inizio di un cantiere edile in Italia	b) L'attestazione della regolarità contributiva INPS, INAIL, Cassa edile, rilasciato dalla Cassa edile competente per zona, necessario per l'inizio di un cantiere edile in Italia	c) L'attestazione della regolarità contributiva INPS, INAIL, Cassa edile, rilasciato dalla Camera di Commercio per zona, non necessaria per l'inizio di un cantiere edile in Italia	d) L'attestazione della regolarità contributiva INPS, INAIL, Cassa edile, rilasciato dalla Cassa edile competente per zona, necessario per l'inizio di un'attività lavorativa in Italia	b
TSIFB0000161	In materia di lavoro, cosa si intende per trasferta?	a) Lo spostamento permanente del lavoratore dall'originario luogo di lavoro	b) Lo spostamento del lavoratore dall'originario luogo di lavoro a seguito di fatti occasionali e contingenti	c) Una vacanza straordinaria richiesta dal lavoratore al datore di lavoro	d) Lo spostamento del lavoratore dall'originario luogo di lavoro a seguito di fatti eccezionali e contingenti solo a seguito del consenso del lavoratore	b
TSIFB0000163	Cosa dispone l'art. 9 del D.Lgs. n. 66/2003?	a) Disciplina il c.d. Caporalato	b) Il versamento delle ritenute è effettuato dall'impresa appaltatrice o affidataria e dall'impresa subappaltatrice, con distinte deleghe per ciascun committente, sempre con la possibilità di compensazione	c) Il lavoratore ha diritto a 11 ore di riposo consecutivo ogni 24 ore	d) Il riposo settimanale consiste in una pausa di 24 ore consecutive, fruita dal lavoratore ogni 7 giorni	d
TSIFB0000165	Cosa ha ad oggetto la verifica ispettiva in materia di distacco transnazionale di lavoratori?	a) l'adempimento degli obblighi amministrativi, quali la comunicazione preventiva di distacco, il rispetto delle condizioni di lavoro e di occupazione previste dalla normativa e dalla contrattazione collettiva e l'autenticità del distacco, sia in relazione all'impresa distaccante sia in relazione ai lavoratori distaccati	b) La nazionalità del lavoratore distaccato	c) Il contratto di lavoro, stipulato tra l'Italia e lo Stato di stabilimento del lavoratore	d) La documentazione contabile del lavoratore distaccato	a

VIETATA LA PUBBLICAZIONE, LA RIPRODUZIONE E LA DIVULGAZIONE.

TSIFB0000167	Cosa prevede l'art. 2094 c.c.?	a) La presunzione di onerosità nel rapporto di lavoro autonomo	b) Che il committente deve essere avvisato della possibilità di farsi assistere da un consulente del lavoro o altro soggetto abilitato ai sensi dell'art. 1, della Legge n.12/1979	c) La presunzione di onerosità nel rapporto di lavoro subordinato	d) Il versamento delle ritenute effettuato dall'impresa appaltatrice o affidataria e all'impresa subappaltatrice, con distinte deleghe per ciascun committente, senza possibilità di compensazione	c
TSIFB0000174	Cosa disciplina l'art. 14 del D.Lgs. 9 aprile 2008 n. 81?	a) l'obbligo di riportare gli esiti dettagliati dell'accertamento, con puntuale indicazione solo dei mezzi di ricerca della prova utilizzati	b) la contestazione/notificazione della "maxisanzione" mediante il "verbale di constatazione"	c) il provvedimento di chiusura definitiva dell'attività imprenditoriale in caso di gravi violazioni in materia di sommerso da lavoro e di sicurezza dei lavoratori	d) il provvedimento di sospensione dell'attività imprenditoriale in caso di gravi violazioni in materia di sommerso da lavoro e di sicurezza dei lavoratori	d
TSIFB0000182	In seguito alla constatazione dell'utilizzo di manodopera "in nero", i Reparti del Corpo:	a) Procedono alla contestazione/notificazione della "maxisanzione" mediante il "verbale di constatazione"	b) Riportano gli esiti dettagliati dell'accertamento, con puntuale indicazione solo dei mezzi di ricerca della prova utilizzati	c) A fronte delle contestazioni effettuate, i Reparti della GDF sono anche competenti a ricevere e verificare la documentazione attestante la regolarizzazione delle inosservanze e il pagamento delle sanzioni	d) Non procedono alla contestazione/notificazione della "maxisanzione"	c
TSIFB0000191	in caso di irrogazione della maxisanzione in materia di sommerso da lavoro:	a) Non si applicano le sanzioni di cui all'art. 39, comma 7, del D.L. 112/2008 relative alle violazioni riguardanti le omesse o infedeli registrazioni e la mancata conservazione del libro unico del lavoro	b) Si applicano le sanzioni di cui all'art. 39, comma 7, del D.L. 112/2008 relative alle violazioni riguardanti le omesse o infedeli registrazioni e la mancata conservazione del libro unico del lavoro	c) Nessuna delle alternative proposte è corretta	d) Si applicano le disposizioni del D.lgs 74/2000	a

VIETATA LA PUBBLICAZIONE, LA RIPRODUZIONE E LA DIVULGAZIONE.

TSIFB0000209	Per percepire il reddito di cittadinanza, colui che richiede il beneficio:	a) Non deve essere sottoposto a misura cautelare personale, anche adottata a seguito di convalida dell'arresto o del fermo	b) Non deve svolgere nessuna attività lavorativa	c) Deve svolgere attività di volontariato	d) Nessuna delle alternative proposte è corretta	a
TSIFB0000411	Quando effettuiamo una verifica fiscale, quali sono i tributi che controlliamo più di frequente?	a) I.V.A.	b) II. DD. e I.V.A.	c) II.DD., I.V.A. e I.R.A.P.	d) Tutte le altre risposte sono errate	c
TSIFB0000416	La banca dati "FATTURE E CORRISPETTIVI" ci fornisce i dati su base:	a) trimestrale	b) bimestrale	c) Tutte le altre risposte sono errate	d) Annuale	a
TSIFB0000421	Il soggetto che ha erroneamente acquistato con dichiarazione d'intento per un importo che eccede il plafond disponibile come può sanare la violazione commessa?	a) Tutte le altre risposte non sono corrette	b) può coinvolgere il fornitore richiedendogli una fattura integrativa, annotarla e versare la relativa imposta;	c) può emettere autofattura con gli estremi delle fatture ricevute, indicando l'importo, l'eccedenza del plafond e l'imposta omessa, annotare il documento nel registro iva acquisti e portare in detrazione la relativa imposta.	d) può coinvolgere il fornitore richiedendogli una fattura integrativa, annotarla e versare l'imposta con l'aggiunta di interessi e sanzioni;	d
TSIFB0000425	Ai sensi dell'art. 1655 del codice civile, l'appalto è il contratto con il quale	a) Una parte (detta appaltatore) assume, con organizzazione dei mezzi necessari e con gestione a proprio rischio, il compimento di un'opera o di un servizio verso un corrispettivo	b) Una parte (detta appaltatore) delega, con organizzazione dei mezzi necessari e con gestione a proprio rischio, il compimento di un'opera o di un servizio ad un soggetto terzo (detto esecutore), corrispondendogli un compenso in denaro.	c) Una parte (detta committente), fornendo i mezzi necessari e assumendosi il rischio d'impresa, affida il compimento di un'opera o di un servizio ad altro soggetto (detto appaltatore), a fronte del pagamento di un corrispettivo	d) Nessuna delle alternative proposte è corretta	a
TSIFB0000434	Quale banca dati permette di consultare le analisi di rischio e le iniziative progettuali dei Reparti Speciali?	a) Web-Intelligence	b) A.M.I.C.O. Plus	c) PiGreco Web	d) Ares	b
TSIFB0000436	Per la retribuzione del lavoratore a mezzo contante da parte del datore di lavoro	a) è possibile se il lavoratore ha un contratto a chiamata	b) è possibile purchè non superi i limiti della normativa antiriciclaggio	c) non consiste in una violazione	d) non è possibile direttamente ma solo tramite vaglia postale	d

VIETATA LA PUBBLICAZIONE, LA RIPRODUZIONE E LA DIVULGAZIONE.

TSIFB0000439	Come è denominata la cassa dove vengono registrati i corrispettivi?	a) Cassa Fiscale	b) Misuratore Fiscale	c) Giornale di cassa	d) Registratore Telematico	d
TSIFB0000445	In base all'art. 30 del D.Lgs. 276 del 2003, il distacco costituisce la fattispecie in cui	a) Un datore di lavoro per soddisfare un proprio interesse, pone temporaneamente uno o più lavoratori a disposizione di un altro soggetto per l'esecuzione di una determinata attività lavorativa.	b) Un datore di lavoro per soddisfare l'interesse di un soggetto terzo, pone uno o più lavoratori a disposizione del soggetto terzo, a tempo indeterminato, per l'esecuzione di una determinata attività lavorativa.	c) Una parte assume, con organizzazione dei mezzi necessari e con gestione a proprio rischio, il compimento di un'opera o di un servizio verso un corrispettivo in denaro.	d) Nessuna delle altre risposte è corretta	a
TSIFB0000451	Secondo quanto disposto dall'art. 1655 del codice civile, l'appalto è il contratto con il quale	a) Una parte (detta committente), fornendo i mezzi necessari e assumendosi il rischio d'impresa, affida il compimento di un'opera o di un servizio ad altro soggetto (detto appaltatore), a fronte del pagamento di un corrispettivo.	b) Una parte (detta appaltatore) assume, con organizzazione dei mezzi necessari e con gestione a proprio rischio, il compimento di un'opera o di un servizio verso un corrispettivo.	c) Una parte (detta appaltatore) delega, con organizzazione dei mezzi necessari e con gestione a proprio rischio, il compimento di un'opera o di un servizio ad un soggetto terzo (detto esecutore), corrispondendogli un compenso in danaro.	d) Nessuna delle altre risposte è corretta	b
TSIFB0000455	Azioni di coordinamento del contrasto dei fenomeni di lavoro irregolare e sfruttamento della manodopera avvengono a livello Provinciale	a) Nessuna delle altre risposte risulta corretta	b) con cadenza annuale	c) non avviene a livello provinciale ma esclusivamente a livello nazionale	d) con cadenza quadrimestrale	d
TSIFB0000456	Le attività ispettive concluse e in corso in materia di sommerso da lavoro sono oggetto di apposita comunicazione a livello locale	a) con cadenza bimestrale con l'Ispettorato territoriale del Lavoro e l'INPS	b) con cadenza mensile con l'Ispettorato territoriale del Lavoro.	c) non avviene uno scambio di informazioni se non previa richiesta	d) Nessuna delle altre risposte è corretta	b
TSIFB0000458	Il Controllo ispettivo in materia di sommerso da lavoro	a) deve essere svolto necessariamente in via autonoma e separata da altri controlli	b) deve essere preceduto da coordinamento pre-ispettivo specifico con condivisione dei soggetti da sottoporre a controllo	c) Non deve essere svolto necessariamente in via autonoma e separata da altri controlli	d) Nessuno delle altre alternative risulta corretta	a

VIETATA LA PUBBLICAZIONE, LA RIPRODUZIONE E LA DIVULGAZIONE.

TSIFB0000459	Ai fini dell'I.R.P.E.F., l'art. 2 del D.P.R. 917/1986 qualifica come soggetti passivi:	a) le persone fisiche e le società di capitali, siano esse fiscalmente residenti o non fiscalmente residenti in Italia;	b) Le persone fisiche aventi la cittadinanza italiana, purché anagraficamente residenti in Italia per la maggior parte del periodo d'imposta e, limitatamente ai redditi prodotti nel territorio dello Stato, anche quelle non anagraficamente residenti in Italia	c) le persone fisiche, siano esse fiscalmente residenti o non fiscalmente residenti in Italia;	d) le persone fisiche civilisticamente residenti in Italia per la maggior parte del periodo d'imposta;	c
TSIFB0000462	Ai sensi dell'art. 5 T.U.I.R., i redditi delle società di persone residenti:	a) sono soggetti a tassazione separata;	b) sono imputati a ciascun socio se e nella misura in cui siano da esso percepiti;	c) sono imputati a ciascun socio indipendentemente dalla percezione, proporzionalmente alla sua quota di partecipazione agli utili;	d) sono imputati alle società stesse e tassati in capo ad esse;	c
TSIFB0000464	In generale, costituiscono redditi di capitale:	a) i proventi derivanti dall'impiego di denaro e di altre attività finanziarie percepiti nell'esercizio di un'attività d'impresa;	b) le plusvalenze di natura finanziaria realizzate al di fuori dell'esercizio di un'attività d'impresa;	c) i proventi derivanti dall'impiego di denaro e di altre attività finanziarie percepiti al di fuori dell'esercizio di un'attività d'impresa;	d) i proventi derivanti dall'impiego di denaro e di plusvalenze di natura finanziaria realizzate nell'esercizio di un'attività d'impresa.	c
TSIFB0000467	Ai fini dell'I.R.P.E.F. sono imponibili anche:	a) i proventi conseguiti in sostituzione di redditi, mentre non sono imponibili le indennità conseguite a titolo di risarcimento di danni consistenti nella perdita di redditi;	b) i proventi e/o i risarcimenti conseguiti quali meri ristori di perdite patrimoniali;	c) i proventi conseguiti in sostituzione di redditi e le indennità conseguite a titolo di risarcimento di danni consistenti nella perdita di redditi;	d) i risarcimenti del c.d. "danno emergente", mentre non sono imponibili i risarcimenti del c.d. "lucro cessante".	c
TSIFB0000468	Non possono esercitare l'opzione per la tassazione di gruppo le società che (art. 126 TUIR):	a) fruiscono di riduzione dell'aliquota dell'imposta sui redditi delle società.	b) non fruiscono di riduzione dell'aliquota dell'imposta sui redditi delle società.	c) possiedono partecipazioni in altre società.	d) nessuna delle altre risposte è corretta.	a

VIETATA LA PUBBLICAZIONE, LA RIPRODUZIONE E LA DIVULGAZIONE.

TSIFB0000471	Gli imprenditori che acquistano beni che formano oggetto dell'attività propria dell'impresa da commercianti al minuto ai quali è consentita l'emissione della fattura (art. 22 DPR 633/72):	a) non sono obbligati a richiederla.	b) sono obbligati a richiederla	c) possono chiedere la certificazione dei corrispettivi attraverso il registratore telematico.	d) nessuna delle altre risposte è corretta.	b
TSIFB0000473	Se il cedente o prestatore emette fattura per operazioni inesistenti, ovvero se indica nella fattura i corrispettivi delle operazioni o le imposte relative in misura superiore a quella reale, l'imposta (art. 21, comma 7 DPR 633/72):	a) non è dovuta.	b) è dovuta per l'intero ammontare indicato o corrispondente alle indicazioni della fattura.	c) è dovuta solo per l'ammontare relativo alle operazioni effettive e non per quelle oggetto di sovrappaccatura, salvo eccezioni.	d) non è dovuta per l'intero ammontare indicato o corrispondente alle indicazioni della fattura.	b
TSIFB0000474	Ai fini della determinazione della base imponibile IVA (art. 13 DPR 633/72), le spese sostenute in valuta estera sono computate:	a) secondo il cambio del giorno di fine esercizio.	b) secondo il cambio del giorno di effettuazione dell'operazione o del giorno di emissione della fattura.	c) secondo il cambio del giorno di emissione della fattura o, in mancanza di tale indicazione nella fattura, del giorno di effettuazione dell'operazione.	d) secondo il cambio del giorno di effettuazione dell'operazione o, in mancanza di tale indicazione nella fattura, del giorno di emissione della fattura.	d
TSIFB0000475	L'aliquota IVA ridotta (art. 16, 2°c. DPR 633/72) è al:	a) 4%, 5% e 16%.	b) 4% e 10%.	c) 4%, 5% e 10%.	d) 4%, 5% , 8% e 16%.	c
TSIFB0000476	Caratteristiche essenziali dell'IVA (Corte di Giustizia UE - CGUE):	a) generalità; progressività; riscossione per fasi; applicazione sul valore aggiunto.	b) generalità; proporzionalità; riscossione per fasi; applicazione sul valore aggiunto.	c) generalità; progressività; riscossione in un'unica fase; applicazione sul valore aggiunto.	d) generalità; proporzionalità; riscossione in un'unica fase; applicazione sull'intero valore.	b
TSIFB0000478	Quali sono i requisiti fondamentali per l'applicazione dell'IVA (art. 1 DPR 633/72):	a) solo soggettivo ed oggettivo.	b) personale, oggettivo, patrimoniale e proporzionale.	c) soggettivo, oggettivo e territoriale.	d) nessuna delle altre risposte è corretta.	c
TSIFB0000480	Le cessioni di beni mobili si considerano effettuate (art. 6 DPR 633/72):	a) nel momento dell'accordo tra le parti.	b) nel momento della stipulazione.	c) nel momento della consegna o spedizione.	d) nel momento della consegna o spedizione, salvo eccezioni.	d

VIETATA LA PUBBLICAZIONE, LA RIPRODUZIONE E LA DIVULGAZIONE.

TSIFB0000483	La Legge n. 199 del 2016, che tratta le disposizioni in materia di contrasto ai fenomeni del lavoro nero, dello sfruttamento del lavoro in agricoltura e di riallineamento retributivo nel settore agricolo:	a) prevede la misura cautelare reale dell'amministrazione controllata dell'azienda nel corso del procedimento amministrativo per il reato di caporalato	b) prevede la misura cautelare reale del possibile controllo giudiziario dell'azienda nel corso del procedimento penale per il reato di caporalato	c) prevede la misura cautelare reale del possibile controllo giudiziario dell'azienda nel corso del procedimento penale per il reato di contraffazione di prodotti agroalimentari	d) prevede la misura cautelare personale del possibile controllo giudiziario dell'azienda nel corso del procedimento penale per il reato di caporalato	b
TSIFB0000485	La Legge n. 199 del 2016, che tratta le disposizioni in materia di contrasto ai fenomeni del lavoro nero, dello sfruttamento del lavoro in agricoltura e di riallineamento retributivo nel settore agricolo:	a) ridefinisce la condotta illecita del bracciante extracomunitario clandestino	b) ridefinisce la condotta illecita del caporale	c) ridefinisce la condotta illecita dello sfruttatore agricolo	d) riformula il delitto di associazione a delinquere nel settore agricolo, prevedendo la reclusione da uno a sei anni e la multa da 500 a 1.000 euro per ogni lavoratore reclutato	b
TSIFB0000490	Per quale fattispecie penale in materia di lavoro, nel caso di sfruttamento di minori, non rileva più la depenalizzazione effettuata con il D. Lgs. 15 gennaio 2016, n. 8:	a) utilizzazione del lavoro somministrato da soggetti non autorizzati, punita dall'art. 18, comma 2, del D.Lgs. n. 276/2003	b) somministrazione abusiva di alimenti di cui all'art. 18, comma 1, prima parte, del D.Lgs. 10 settembre 2003, n. 276	c) somministrazione abusiva di lavoro tramite immigrati clandestini di cui all'art. 18, comma 1, prima parte, del D.Lgs. 10 settembre 2003, n. 276	d) somministrazione abusiva di lavoro di cui all'art. 18, comma 1, prima parte, del D.Lgs. 10 settembre 2005, n. 276	a
TSIFB0000491	Per quale fattispecie penale in materia di lavoro, nel caso di sfruttamento di minori, non rileva più la depenalizzazione effettuata con il D. Lgs. 15 gennaio 2016, n. 8:	a) somministrazione abusiva di lavoro tramite immigrati clandestini di cui all'art. 18, comma 1, prima parte, del D.Lgs. 10 settembre 2003, n. 276	b) stipula di un contratto di appalto in violazione dell'art. 29, comma 1, del D.Lgs. n. 276/2003, punita dall'art. 18, comma 5-bis, del D.Lgs. n. 276/2003	c) somministrazione abusiva di alimenti di cui all'art. 18, comma 1, prima parte, del D.Lgs. 10 settembre 2003, n. 276	d) somministrazione abusiva di lavoro di cui all'art. 18, comma 1, prima parte, del D.Lgs. 10 settembre 2005, n. 276	b
TSIFB0000492	Per effetto dell'art. 1 del D. Lgs. 15 gennaio 2016, n. 8, con riferimento al mercato del lavoro, risulta depenalizzata la fattispecie penale relativa:	a) alla somministrazione abusiva di lavoro tramite immigrati clandestini di cui all'art. 18, comma 1, prima parte, del D.Lgs. 10 settembre 2003, n. 276	b) all'utilizzazione del lavoro somministrato da soggetti non autorizzati, punita dall'art. 18, comma 2, del D.Lgs. n. 276/2006	c) alla somministrazione abusiva di lavoro di cui all'art. 18, comma 1, prima parte, del D.Lgs. 10 settembre 2005, n. 276	d) alla somministrazione abusiva di alimenti di cui all'art. 18, comma 1, prima parte, del D.Lgs. 10 settembre 2003, n. 276	b

VIETATA LA PUBBLICAZIONE, LA RIPRODUZIONE E LA DIVULGAZIONE.

TSIFB0000494	A seguito della depenalizzazione degli illeciti previdenziali, ai sensi dell'art. 7 del D. Lgs. 15 gennaio 2016 n. 8:	a) l'Autorità competente a ricevere il rapporto di cui all'art. 17 della Legge n. 689/1981 e ad irrogare la sanzione amministrativa è da individuarsi nella sede provinciale dell'INPS territorialmente competente	b) l'Autorità competente a ricevere il rapporto di cui all'art. 17 della Legge n. 689/1981 e ad irrogare la sanzione amministrativa è da individuarsi nella Prefettura - UTG territorialmente competente	c) l'Autorità competente a ricevere il rapporto di cui all'art. 17 della Legge n. 689/1981 e ad irrogare la sanzione amministrativa è da individuarsi nella sede provinciale dell'Agenzia delle Entrate territorialmente competente	d) l'Autorità competente a ricevere il rapporto di cui all'art. 17 della Legge n. 689/1981 e ad irrogare la sanzione amministrativa è da individuarsi nel Ministero del Lavoro e delle politiche sociali	a
TSIFB0000495	Al fine di ottenere la revoca del provvedimento di sospensione dell'attività imprenditoriali, di cui all'art. 14 del D.Lgs. 9 aprile 2008, n. 81, gli importi aggiuntivi dovuti dal trasgressore sono:	a) 3.000 euro per sospensioni conseguenti impiego di lavoratori "in nero	b) 2.000 euro per sospensioni conseguenti impiego di lavoratori "in nero"	c) 1.000 euro per sospensioni conseguenti impiego di lavoratori "in nero	d) 5.000 euro per sospensioni conseguenti impiego di lavoratori "in nero	b
TSIFB0000496	In caso di constatazione di utilizzo di manodopera "in nero":	a) gli operanti procedono alla contestazione/notificazione della "maxisanzione" mediante il "verbale di constatazione", con il quale il trasgressore e l'eventuale obbligato in solido dovranno essere espressamente diffidati a regolarizzare le inosservanze	b) il trasgressore può comunque estinguere il procedimento sanzionatorio	c) gli operanti non procedono sempre alla contestazione/notificazione della "maxisanzione"	d) gli operanti riportano gli esiti dettagliati dell'accertamento, con puntuale indicazione solo dei mezzi di ricerca della prova utilizzati	b
TSIFB0000500	Il verbale unico di accertamento e notificazione, di cui al D.Lgs. 23 aprile 2004, n. 124, in materia di lavoro, ha l'obbligo di contenere:	a) gli esiti dettagliati dell'accertamento, con puntuale indicazione dei mezzi di ricerca della prova utilizzati	b) la diffida a regolarizzare gli inadempimenti "insanabili"	c) il reddito imponibile, riferito all'anno fiscale in corso, dei soggetti nei confronti dei quali viene redatto	d) la diffida a regolarizzare gli inadempimenti "sanabili"	d

VIETATA LA PUBBLICAZIONE, LA RIPRODUZIONE E LA DIVULGAZIONE.

TSIFB0000501	Con la riforma dei servizi ispettivi l'art. 6 del D.Lgs n.124 del 2004 ha previsto che l'ispettore del lavoro:	a) nei limiti del servizio cui è destinato e secondo le attribuzioni conferite dalla normativa vigente, opera anche in qualità di Ufficiale di Polizia Tributaria	b) nei limiti del servizio cui è destinato e secondo le attribuzioni conferite dalla normativa vigente, opera anche in qualità di Ufficiale di Polizia Amministrativa	c) nei limiti del servizio cui è destinato e secondo le attribuzioni conferite dalla normativa vigente, opera anche in qualità di Ufficiale di Polizia Giudiziaria	d) E' un incaricato di pubblico servizio	c
TSIFB0000502	L'omessa consegna o la ritardata consegna dei prospetti paga ai lavoratori dipendenti, all'atto della corresponsione delle retribuzioni, è sanzionata:	a) dal codice deontologico dei lavoratori	b) in via amministrativa dall'art. 5 della Legge 5 gennaio 1993, n. 4;	c) in via amministrativa dall'art. 5 della Legge 5 gennaio 1953, n. 4	d) penalmente dall'art. 5 della Legge 5 gennaio 1993, n. 4;	c
TSIFB0000503	L'armatore/datore di lavoro, a seguito dell'instaurazione di un rapporto di lavoro con il lavoratore marittimo, deve:	a) porre in essere gli adempimenti obbligatori derivanti dal contratto di lavoro autonomo nonché i conseguenti adempimenti assistenziali e previdenziali	b) porre in essere gli adempimenti obbligatori derivanti dal contratto di lavoro subordinato nonché i conseguenti adempimenti assistenziali e previdenziali	c) effettuare la comunicazione obbligatoria al Prefetto competente	d) porre in essere gli adempimenti obbligatori derivanti dal contratto di lavoro subordinato nonché i conseguenti adempimenti assistenziali e previdenziali, eccetto l'effettuazione della comunicazione obbligatoria UNIMARE	b
TSIFB0000504	Quando il collaboratore familiare del titolare di impresa deve essere iscritto all'INPS?	a) solo se il collaboratore supera le 100 giornate di lavoro all'anno	b) mai	c) sì, sempre	d) Se la sua collaborazione supera le 720 ore all'anno	d
TSIFB0000510	L'omessa verifica periodica dei registratori telematici è punita con	a) sanzione da 250 a 2mila euro.	b) sanzione da 3.000 a 12.000 euro	c) sanzione da 1.000 a 4.000 euro	d) sanzione da 500 a 5.000 euro	a
TSIFB0000511	L'art. 22 comma 12-bis del Testo Unico sull'Immigrazione prevede una fattispecie aggravata dell'impiego di lavoratori stranieri privi di un permesso di soggiorno se i lavoratori occupati sono.....	a) Nessuna delle alternative proposte è corretta	b) Minori in età non lavorativa; sottoposti alle altre condizioni lavorative di particolare sfruttamento di cui al terzo comma dell'art. 603-bis c.p.; di età superiore a 65 anni.	c) numero superiore a tre; minori in età non lavorativa; donne in gravidanza.	d) In numero superiore a tre; minori in età non lavorativa; sottoposti alle altre condizioni lavorative di particolare sfruttamento di cui al terzo comma dell'art. 603-bis c.p.	d
TSIFB0000512	Il contribuente conserva la possibilità di procedere alla fase contenziosa nel caso:	a) del libro unico del lavoro	b) dell'interpello	c) del concordato	d) della conciliazione giudiziale	d

VIETATA LA PUBBLICAZIONE, LA RIPRODUZIONE E LA DIVULGAZIONE.

TSIFB0000513	Il datore di lavoro, in qualità di soggetto destinatario del verbale unico e dunque trasgressore, nel procedimento amministrativo di contestazione e notifica delle violazioni in materia di lavoro ha come strumento difensivo di carattere generale:	a) L'interrogatorio difensivo davanti al Direttore della Direzione Provinciale del lavoro previsto all'art. 18 della L. 689/1981	b) Lo scritto difensivo da inoltrare al Direttore della Direzione Provinciale del lavoro previsto all'art. 18 della L. 689/1981	c) Lo scritto difensivo da inoltrare al Direttore della Direzione Regionale del lavoro previsto all'art. 18 della L. 689/1981	d) Lo scritto difensivo da inoltrare al Direttore della Direzione Provinciale del lavoro previsto all'art. 18 della L. 689/1991	b
TSIFB0000514	Nell'elenco dei redditi diversi di cui all'art. 67 T.U.I.R., le casistiche principali riguardano:	a) le plusvalenze immobiliari, le plusvalenze da cessione di attività finanziarie e i redditi derivanti da attività non esercitate abitualmente o dall'assunzione di obblighi di fare, non fare o permettere;	b) le plusvalenze immobiliari, le plusvalenze da cessione di attività finanziarie e i redditi derivanti da attività commerciali esercitate per professione abituale ed esclusiva;	c) le plusvalenze immobiliari, le plusvalenze da cessione di attività finanziarie e gli interessi di obbligazioni e titoli simili;	d) gli interessi di mutui, depositi e conti correnti e gli utili di partecipazione al capitale o al patrimonio di società ed enti soggetti all'I.R.E.S.	a
TSIFB0000515	Ai fini dell'I.R.P.E.F., si considerano residenti le persone fisiche che, per la maggior parte del periodo d'imposta, hanno in Italia:	a) il domicilio civilistico, o il domicilio fiscale, o la residenza civilistica;	b) la residenza anagrafica, o il domicilio civilistico, o la residenza civilistica;	c) la residenza anagrafica, o il domicilio fiscale, o la residenza civilistica;	d) sia la residenza civilistica che il domicilio civilistico.	b
TSIFB0000516	Il contribuente deve annotare in apposito registro le fatture emesse, nell'ordine della loro numerazione, entro il giorno (art. 23 DPR 633/72):	a) 12 del mese successivo a quello di effettuazione delle operazioni.	b) 12 del mese successivo a quello di effettuazione delle operazioni e con riferimento allo stesso mese di effettuazione delle operazioni.	c) 15 del mese successivo a quello di effettuazione delle operazioni e con riferimento allo stesso mese di registrazione delle operazioni.	d) 15 del mese successivo a quello di effettuazione delle operazioni e con riferimento allo stesso mese di effettuazione delle operazioni.	d
TSIFB0000517	Quale tipo di rapporti sussistono tra il Comando Generale della Guardia di Finanza e l'Ispettorato nazionale del lavoro?	a) non sussistono rapporti se non a livello locale	b) tavoli di coordinamento trimestrali per evitare sovrapposizioni	c) Un protocollo d'intesa	d) Una check list , dove sono disciplinate le modalità di coordinamento delle attività nel settore della vigilanza in materia di lavoro, contribuzione e assicurazione obbligatoria	c
TSIFB0000518	L'IIVA è un'imposta indiretta:	a) tutte le altre risposte sono corrette.	b) "neutra" per l'operatore economico.	c) esigibile per "massa di operazioni".	d) generale sul consumo.	a

VIETATA LA PUBBLICAZIONE, LA RIPRODUZIONE E LA DIVULGAZIONE.

TSIFB0000519	In caso di constatazione di utilizzo di manodopera "in nero":	a) gli operanti non procedono alla contestazione/notificazione della "maxisanzione"	b) gli operanti procedono alla contestazione/notificazione della "maxisanzione" mediante il "verbale di constatazione", con il quale il trasgressore e l'eventuale obbligato in solido dovranno essere espressamente diffidati a regolarizzare le inosservanze	c) gli operanti procedono alla contestazione/notifica della "maxisanzione" mediante il verbale unico di accertamento e notificazione	d) gli operanti riportano gli esiti dettagliati dell'accertamento, con puntuale indicazione esclusivamente dei mezzi di ricerca della prova utilizzati	c
TSIFB0000520	Per quale fattispecie penale in materia di lavoro non opera l'istituto della diffida di cui all'art. 13 del Decreto Legislativo n. 124/2004:	a) somministrazione abusiva di lavoro tramite immigrati clandestini di cui all'art. 18, comma 1, prima parte, del D.Lgs. 10 settembre 2003, n. 276	b) somministrazione abusiva di lavoro di cui all'art. 18, comma 1, prima parte, del D.Lgs. 10 settembre 2005, n. 276	c) somministrazione abusiva di alimenti di cui all'art. 18, comma 1, prima parte, del D.Lgs. 10 settembre 2003, n. 276	d) utilizzazione del lavoro somministrato da soggetti non autorizzati, punita dall'art. 18, comma 2, del D.Lgs. n. 276/2003	d
TSIFB0000521	Per quale fattispecie penale in materia di lavoro non opera l'istituto della diffida di cui all'art. 13 del Decreto Legislativo. n. 124/2004:	a) la somministrazione abusiva di lavoro di cui all'art. 18, comma 1, prima parte, del D.Lgs. 10 settembre 2003, n. 276	b) la somministrazione abusiva di lavoro di cui all'art. 18, comma 1, prima parte, del D.Lgs. 10 settembre 2005, n. 276	c) la somministrazione abusiva di alimenti di cui all'art. 18, comma 1, prima parte, del D.Lgs. 10 settembre 2003, n. 276	d) la somministrazione abusiva di lavoro tramite immigrati clandestini di cui all'art. 18, comma 1, prima parte, del D.Lgs. 10 settembre 2003, n. 276	a
TSIFB0000522	La banca dati "FATTURE E CORRISPETTIVI" ci permette di:	a) Tutte le altre risposte sono errate	b) ottenere le informazioni catastali sulle possidenze immobiliari di un soggetto che sia persona fisica o giuridica	c) ottenere le informazioni reddituali di una persona fisica	d) Comparare il volume d'affari dichiarato da una società con quello realmente effettuato	d
TSIFB0000523	Le categorie di redditi rilevanti ai fini dell'I.R.P.E.F. sono le seguenti:	a) redditi di capitale, redditi di lavoro dipendente, redditi di lavoro autonomo, redditi d'impresa e redditi diversi di natura fondiaria e finanziaria;	b) Redditi fondiari, redditi di capitale, redditi di lavoro dipendente, redditi di lavoro autonomo, redditi d'impresa e redditi diversi.	c) Redditi fondiari, redditi di capitale, redditi di lavoro dipendente, redditi di lavoro autonomo, redditi d'impresa e redditi di provenienza illecita prodotti all'estero;	d) redditi fondiari, redditi di capitale, redditi di lavoro dipendente, redditi di lavoro autonomo e redditi d'impresa;	b

VIETATA LA PUBBLICAZIONE, LA RIPRODUZIONE E LA DIVULGAZIONE.

TSIFB0000524	a quanto sono ridotte le sanzioni tributarie purché vengano pagate entro il termine di proposizione del ricorso?	a) 1/3 della sanzione indicata	b) il minore tra il doppio del minimo e 1/3 del massimo	c) sono ridotte di un 1/3 della sanzione	d) metà del minimo	a
TSIFB0000525	Quali sono le caratteristiche delle sanzioni previste per l'esercizio dell'intermediazione illecita?	a) Sono inasprite se i lavoratori interessati sono stranieri senza un regolare permesso di soggiorno.	b) Non sono mai di carattere penale, ma solo di carattere amministrativo.	c) Si diversificano a seconda della presenza o meno dello scopo di lucro e dell'eventuale sfruttamento dei minori.	d) Nessuna delle altre risposte è corretta	c
TSIFB0000526	Quali sono i settori dell'economia più vulnerabili ai fenomeni di lavoro irregolare e di sfruttamento, tali per cui sono stati istituiti a livello nazionale tavoli tecnici e apposita task force?	a) Ristorazione e settore pulizie	b) Agricoltura e settore logistica-trasporto merci	c) Intrattenimento notturno e servizi accoglienza turismo	d) nessuna delle altre risposte risulta corretta	b
TSIFB0000527	L'I.R.P.E.F. è:	a) un'imposta diretta, reale e progressiva;	b) un'imposta diretta, personale e progressiva;	c) un'imposta indiretta, personale e progressiva;	d) un tributo istantaneo, informato a criteri di progressività.	b
TSIFB0000528	Quali dati ci fornisce la banca dati "SISTER"?	a) La banca dati SISTER ci fornisce le informazioni reddituali di un soggetto che sia questo una persona fisica o giuridica	b) La banca dati SISTER ci fornisce le informazioni catastali sulle proprietà immobiliari di un soggetto che sia questo una persona fisica o giuridica	c) La banca dati SISTER ci fornisce le informazioni circa il volume d'affari di un soggetto che sia questo una persona fisica o giuridica	d) Tutte le altre risposte sono errate	b
TSIFB0000529	Per effetto dell'art. 1 del D. Lgs. 15 gennaio 2016 n. 8, con riferimento al mercato del lavoro, risulta depenalizzata la fattispecie penale relativa:	a) alla somministrazione abusiva di alimenti di cui all'art. 18, comma 1, prima parte, del D.Lgs. 10 settembre 2003, n. 276	b) alla somministrazione abusiva di lavoro di cui all'art. 18, comma 1, prima parte, del D.Lgs. 10 settembre 2003, n. 276	c) alla somministrazione abusiva di lavoro tramite immigrati clandestini di cui all'art. 18, comma 1, prima parte, del D.Lgs. 10 settembre 2003, n. 276	d) alla somministrazione abusiva di lavoro di cui all'art. 18, comma 2, prima parte, del D.Lgs. 10 settembre 2005, n. 276	b
TSIFB0000530	La fattura è emessa entro (art. 21 DPR 633/72):	a) dieci giorni dall'effettuazione dell'operazione determinata ai sensi dell'art. 10.	b) dieci giorni dall'effettuazione dell'operazione determinata ai sensi dell'art. 6.	c) dodici giorni dall'effettuazione dell'operazione determinata ai sensi dell'art. 10.	d) dodici giorni dall'effettuazione dell'operazione (vendita di un prodotto o prestazione di un servizio) a cui il documento si riferisce.	d

VIETATA LA PUBBLICAZIONE, LA RIPRODUZIONE E LA DIVULGAZIONE.

TSIFB0000531	Per quale fattispecie penale in materia di lavoro non opera l'istituto della diffida di cui all'art. 13 del Decreto Legislativo n. 124/2004:	a) stipula di un contratto di appalto in violazione dell'art. 29, comma 1, del D.Lgs. n. 276/2003, punita dall'art. 18, comma 5-bis, del D.Lgs. n. 276/2003	b) somministrazione abusiva di lavoro di cui all'art. 18, comma 1, prima parte, del D.Lgs. 10 settembre 2005, n. 276	c) somministrazione abusiva di alimenti di cui all'art. 18, comma 1, prima parte, del D.Lgs. 10 settembre 2003, n. 276	d) somministrazione abusiva di lavoro tramite immigrati clandestini di cui all'art. 18, comma 1, prima parte, del D.Lgs. 10 settembre 2003, n. 276	a
TSIFB0000532	L'art. 3, comma 6, del D. Lgs. 15 gennaio 2016 n. 8 "Disposizioni in materia di depenalizzazione, a norma dell'articolo 2, comma 2, della legge 28 aprile 2014, n. 67", ha sostituito l'art. 2, comma 1-bis, del D.L. 12 settembre 1983, n. 463, punendo l'omesso versamento di ritenute:	a) Con la reclusione fino a 3 anni e multa fino a 5.032 euro, per importi superiori a 10.000 euro	b) Con la reclusione fino a 5 anni e multa fino a 1.032 euro, per importi superiori a 10.000 euro	c) Con la reclusione fino a 3 anni e multa fino a 1.032 euro, per importi superiori a 10.000 euro	d) Sempre e solo da sanzioni amministrative	c
TSIFB0000533	Quale banca dati viene utilizzata per consultare le comunicazioni delle instaurazioni dei rapporti di lavoro?	a) INPS (banche dati esterne SDI)	b) Comunicazioni Obbligatorie	c) Portale Fatture & Corrispettivi	d) A.M.I.C.O. Plus	b
TSIFB0000534	Quali sanzione comporta l'omessa installazione del registratore telematico ?	a) Sanzione da 1.000 euro a 4.000 euro	b) sanzione amministrativa in misura fissa di € 100 per ciascun mese di trasmissione mancata	c) sanzione amministrativa da € 250 a € 2.000	d) sanzione amministrativa da €500 a € 5.000	a
TSIFB0000535	Quale dei seguenti metodi di ricostruzione non può essere adottato nei confronti del datore di lavoro, a seconda dei casi, nel caso di presenza di elementi indicativi di emolumenti "in nero" corrisposti ai dipendenti?	a) Metodo di accertamento sintetico	b) Metodo di accertamento induttivo "puro"	c) Metodo di accertamento analitico-induttivo	d) Le altre risposte non sono corrette	a
TSIFB0000536	Quali figure sono richieste per l'avvio di un controllo ispettivo quale la verifica?	a) Capo pattuglia, gregario	b) Revisore, capo pattuglia, gregario	c) Direttore, capo pattuglia	d) Comandante di Reparto, Capo Sezione e capo pattuglia	c
TSIFB0000537	Che tipo di atto viene redatto al termine dell'accesso per l'avvio di un controllo in materia di lavoro?	a) Processo verbale di constatazione	b) verbale di primo accesso ispettivo	c) verbale operazioni compiute delle attività svolte	d) verbale di rilevazione e identificazione del personale	b

VIETATA LA PUBBLICAZIONE, LA RIPRODUZIONE E LA DIVULGAZIONE.

TSIFB0000538	La banca dati "SIVA" ci fornisce i dati relativamente alle:	a) Segnalazioni operazioni sospette	b) Segnalazioni operazioni sospette che vengono classificate e messe a disposizione del Reparto territorialmente competente	c) Segnalazioni operazioni sospette catalogate come "AFI"	d) Tutte le altre risposte sono corrette	d
TSIFB0000539	La caratteristica essenziale che contraddistingue il lavoratore dipendente è?	a) il vincolo di subordinazione	b) il contratto a tempo indeterminato	c) la maturazione del trattamento di fine rapporto	d) avere un sostituto di imposta	a
TSIFB0000540	I rapporti di collaborazione tra l'Ispettorato Nazionale del Lavoro e la Guardia di finanza	a) Sono regolati a livello locale a cura dei singoli Reparti con funzione finale in base alla propria circoscrizione di servizio.	b) Sono regolati da un protocollo d'intesa trilaterale tra Ispettorato Nazionale del Lavoro, INPS e Guardia di finanza.	c) Sono regolati a livello locale a cura dei Comandi Provinciali sulla base del contesto socio-economico di cui hanno competenza.	d) Sono regolati dal protocollo d'intesa tra le due amministrazioni, sottoscritto il 21 dicembre 2017.	d
TSIFB0000541	Per coordinamento e scambio di informazioni in materia di sommerso da lavoro della Guardia di Finanza è previsto secondo il protocollo d'intesa.....	a) riscontro ed elaborazione dati da parti dell'INPS	b) raccordo con il Comando carabinieri tutela del Lavoro per evitare sovrapposizioni	c) Comunicazione mensile dei controlli conclusi e in corso all'Ispettorato del Lavoro	d) Informare l'Autorità di Pubblica Sicurezza locale per l'evidenza di eventuali irregolarità e di fenomeni di sfruttamento	c
TSIFB0000542	L'art. 1, comma 1175, della Legge 27 dicembre 2006, n. 296 (legge finanziaria 2007) prevede che:	a) A decorrere dal 1° giugno 2007, i benefici normativi e contributivi previsti dalla normativa in materia di lavoro e legislazione sociale sono subordinati al possesso, da parte dei datori di lavoro, del documento universale di regolarità contributiva (DURC)	b) Dal 1° luglio 2007, i benefici normativi e contributivi previsti dalla normativa in materia di lavoro e legislazione sociale sono subordinati al possesso, da parte dei datori di lavoro, del documento unico di regolarità contributiva (DURC)	c) Con provvedimento del Presidente dell'INPS possono essere disciplinate ulteriori modalità di trasmissione telematica dei contributi a carico del datore di lavoro	d) Per le imprese appaltatrici o affidatarie e per le imprese subappaltatrici è esclusa la facoltà di avvalersi dell'istituto della compensazione quale modalità di estinzione delle obbligazioni relative a contributi previdenziali	b
TSIFB0000543	Le perdite fiscali relative agli esercizi anteriori all'inizio della tassazione di gruppo di cui alla Sezione II (consolidato nazionale) possono essere utilizzate (art. 118 TUIR):	a) dalle due società con ricavi di maggiore entità.	b) solo dalle società cui si riferiscono.	c) da ogni società del gruppo.	d) nessuna delle altre risposte è corretta.	b

VIETATA LA PUBBLICAZIONE, LA RIPRODUZIONE E LA DIVULGAZIONE.

TSIFB0000544	La "maxisanzione" in materia di lavoro sommerso, conformemente alle direttive già contenute nella circolare n. 38/2010 in data 12 novembre 2010 del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali:	a) è stata abrogata dal c.d. Decreto Crescita (decreto-legge 30 aprile 2019, n. 34, convertito con modifiche dalla legge 28 giugno 2019, n. 58)	b) continua ad applicarsi nel caso in cui gli adempimenti di carattere contributivo precedentemente assolti dal datore di lavoro evidenzino comunque la volontà di non occultare il rapporto, anche se diversamente qualificato	c) continua a non applicarsi nel caso in cui gli adempimenti di carattere contributivo precedentemente assolti dal datore di lavoro evidenzino comunque la volontà di non occultare il rapporto, anche se diversamente qualificato	d) continua a non applicarsi nel caso in cui gli adempimenti di carattere contributivo precedentemente assolti dal lavoratore subordinato evidenzino comunque la volontà di non occultare il rapporto, anche se diversamente qualificato	c
TSIFB0000545	L'Ispettorato nazionale del lavoro:	a) Ha competenza sull'intero territorio nazionale, ad eccezione della Sicilia e del Trentino Alto Adige, ove la competenza è affidata rispettivamente ai servizi ispettivi della Regione Siciliana e delle Province autonome di Trento e Bolzano	b) Ha competenza sull'intero territorio nazionale	c) Ha competenza sull'intero territorio nazionale, ad eccezione delle regioni a statuto speciale	d) Nessuna delle altre risposte è corretta	a
TSIFB0000546	Nel caso di svolgimento di interventi in forma congiunta tra la Guardia di finanza e l'Ispettorato Nazionale del Lavoro, secondo quanto previsto dal Protocollo d'intesa.....	a) La verbalizzazione avviene in forma congiunta, utilizzando verbali che recano l'indicazione di entrambe le amministrazioni nell'intestazione	b) Si procede a verbalizzazione separata, ma i verbali redatti dalla Guardia di finanza devono essere sottoscritti anche dagli Ispettori del lavoro e viceversa	c) Si procede a verbalizzazione separata	d) Nessuna delle altre risposte è corretta	c
TSIFB0000547	Entro quando devono essere pagate le somme complessivamente per ottenere una riduzione della sanzione da violazione tributaria?	a) entro 90 giorni dalla notifica dell'atto	b) entro 5 giorni dalla notifica dell'atto	c) entro 30 giorni dalla notifica dell'atto	d) entro 60 giorni dalla notifica dell'atto	d
TSIFB0000548	A quanto ammonta la sanzione in caso di omessa, tardiva o infedele memorizzazione/trasmissione dei dati dei corrispettivi?	a) 90% dell'imposta corrispondente all'importo non memorizzato/trasmesso, con un minimo di € 500	b) sanzione amministrativa da € 250 a € 2.000	c) sanzione amministrativa in misura fissa di € 100 per ciascuna trasmissione mancata	d) sanzione amministrativa da €100 a € 2.500	a

VIETATA LA PUBBLICAZIONE, LA RIPRODUZIONE E LA DIVULGAZIONE.

TSIFB0000549	L'art. 33, comma 2, della L. 4 novembre 2010, n. 183, c.d. "collegato lavoro", in caso di constatata inosservanza delle norme di legge o del contratto collettivo in materia di lavoro e legislazione sociale, nel caso di inadempimenti da cui derivino sanzioni, cosa prevede?	a) di procedere sempre alla diffida	b) di indicare un unico di accertamento e notificazione, di cui al D.Lgs. 23 aprile 2004, n. 124, gli strumenti di difesa e degli Organi a cui proporre ricorso, con specificazione dei termini di oppugnazione	c) di procedere immediatamente alla notizia di reato all'A.G.	d) di procedere discrezionalmente alla diffida	a
TSIFB0000550	Ai fini IVA, non sono considerate cessioni di beni (art. 2, c. 3 DPR 633/72):	a) le cessioni di campioni gratuiti di valore.	b) le cessioni di terreni edificabili.	c) le cessioni di aziende o di rami di aziende.	d) le vendite con riserva di proprietà.	c
TSIFB0000551	Nei controlli strumentali, che sanzione comporta la mancata trasmissione/memorizzazione dei corrispettivi?	a) una sanzione da 500 a 5000 euro	b) la sospensione temporanea della licenza di esercizio pubblico con provvedimento del Direttore dell'Agenzia dell'Entrate	c) al 90% dell'imposta corrispondente all'importo non memorizzato/trasmesso.	d) una sanzione da 250 a 2000 euro	c
TSIFB0000552	La Legge 29 ottobre 2016, n. 199, ha inserito il delitto di intermediazione illecita e lo sfruttamento del lavoro (c.d. "caporalato") tra i reati per i quali:	a) E' facoltativo l'arresto ai sensi dell'art. 381 c.p.p.	b) E' obbligatorio l'arresto in flagranza ai sensi dell'art. 380 c.p., nei casi in cui tale reato è commesso con violenza e minaccia	c) E' obbligatorio l'arresto in flagranza ai sensi dell'art. 380 c.p.p., nei casi in cui tale reato è commesso con violenza e minaccia	d) E' obbligatorio l'arresto in flagranza ai sensi dell'art. 381 c.p.p.	c
TSIFB0000553	Con riferimento ai redditi d'impresa, per "esercizio di imprese commerciali" si intende:	a) l'esercizio per professione abituale, anche se non esclusiva, delle attività indicate nell'art. 2195 c.c. e delle attività agricole indicate alle lettere b) e c) dell'art. 32, co. 2, T.U.I.R., anche se non organizzate in forma di impresa;	b) l'esercizio per professione abituale, anche se non esclusiva, delle attività indicate nell'art. 2195 c.c. e delle attività agricole indicate alle lettere b) e c) dell'art. 32, co. 2, T.U.I.R., se organizzate in forma di impresa;	c) l'esercizio per professione abituale ovvero occasionale, anche se non esclusiva, delle attività indicate nell'art. 2195 c.c. e delle attività agricole indicate alle lettere b) e c) dell'art. 32, co. 2, T.U.I.R., anche se non organizzate in forma di impresa;	d) l'esercizio per professione abituale ed esclusiva delle attività indicate nell'art. 2195 c.c. e delle attività agricole indicate alle lettere b) e c) dell'art. 32, co. 2, T.U.I.R., anche se non organizzate in forma di impresa.	a

VIETATA LA PUBBLICAZIONE, LA RIPRODUZIONE E LA DIVULGAZIONE.

TSIFB0000554	A conclusione dell'intervento ispettivo in materia di contrasto al sommerso da lavoro	a) Se l'esito è regolare non sarà necessario redigere alcun verbale di operazioni compiute in cui descrivere le attività svolte e le motivazioni dell'esito regolare del controllo, essendo sufficiente comunicare tali risultanze all'Ispettorato Territoriale del Lavoro.	b) Se l'esito è irregolare, si procede alla redazione di un verbale di constatazione, ai sensi dell'art. 13, comma 4, del D.Lgs. 124/2004, come riformulato dalla legge n. 183/2010, che sarà poi trasmesso all'Ispettorato Nazionale del Lavoro.	c) Se l'esito è irregolare, si procede alla redazione del "verbale unico di accertamento e notificazione", ai sensi dell'art. 13, comma 4, del D.Lgs. 124/2004, come riformulato dalla legge n. 183/2010, da notificare al trasgressore e all'eventuale obbligato in solido.	d) Se l'esito è regolare comunque le operazioni ispettive svolte saranno vagliate sotto il profilo della legittimità dall'Ispettorato Territoriale del Lavoro.	c
TSIFB0000555	Cosa prevede l'art. 22 comma 12-bis del Testo Unico sull'Immigrazione?	a) Nessuna delle altre risposte è corretta	b) Prevede una fattispecie aggravata dell'impiego di lavoratori stranieri privi di un permesso di soggiorno se i lavoratori occupati sono Minori in età non lavorativa; sottoposti alle altre condizioni lavorative di particolare sfruttamento di cui al terzo comma dell'art. 603-bis c.p.; di età superiore a 65 anni.	c) Prevede una fattispecie aggravata dell'impiego di lavoratori stranieri privi di un permesso di soggiorno se i lavoratori occupati sono In numero superiore a tre; minori in età non lavorativa; donne in gravidanza	d) Prevede una fattispecie aggravata dell'impiego di lavoratori stranieri privi di un permesso di soggiorno se i lavoratori occupati sono In numero superiore a tre; minori in età non lavorativa; sottoposti alle altre condizioni lavorative di particolare sfruttamento di cui al terzo comma dell'art. 603-bis c.p.	d
TSIFB0000556	Con la nota n. 1118 del 15 dicembre 2020, l'Ispettorato Nazionale del Lavoro ha stabilito che:	a) Il raddoppio della maxisanzione è applicabile anche al datore di lavoro che impieghi "in nero" il lavoratore straniero che ha presentato domanda di permesso di soggiorno temporaneo di cui al comma 7 dell'art. 100	b) Il raddoppio della maxisanzione prescritto dall'art. 103, comma 14, del D.L. n. 34/2020, è applicabile anche al datore di lavoro che impieghi "in nero" il lavoratore straniero che ha presentato domanda di permesso di soggiorno temporaneo di cui al comma 2 dell'art. 103	c) Il raddoppio della maxisanzione è applicabile anche al datore di lavoro che impieghi "in nero" il lavoratore straniero che ha presentato domanda di permesso di soggiorno temporaneo di cui al comma 9 dell'art. 99	d) Il raddoppio della maxisanzione prescritto dall'art. 103, comma 14, del D.L. n. 34/2020, è applicabile anche alla Pubblica Amministrazione che impieghi "in nero" il lavoratore straniero che ha presentato domanda di permesso di soggiorno temporaneo	b

VIETATA LA PUBBLICAZIONE, LA RIPRODUZIONE E LA DIVULGAZIONE.

TSIFB0000557	Il termine per la registrazione degli atti soggetti a registrazione in termine fisso è:	a) entro 20 giorni dalla data dell'atto, se si tratta di atti formati in Italia;entro 30 giorni dalla data dell'atto, se la registrazione avviene utilizzando la procedura telematica (MUI); entro 30 giorni dalla data dell'atto, per i contratti di locazione;entro 60 giorni se formati all'estero.	b) entro 10 giorni dalla data dell'atto, se si tratta di atti formati in Italia;entro 20 giorni dalla data dell'atto, se la registrazione avviene utilizzando la procedura telematica (MUI); entro 50 giorni dalla data dell'atto, per i contratti di locazione;entro 90 giorni se formati all'estero.	c) entro 40 giorni dalla data dell'atto, se si tratta di atti formati in Italia;entro 60 giorni dalla data dell'atto, se la registrazione avviene utilizzando la procedura telematica (MUI); entro 90 giorni dalla data dell'atto, per i contratti di locazione;entro 10 giorni se formati all'estero.	d) nessuna delle precedenti	a
TSIFB0000558	In base all'art. 13, comma 1, del D.Lgs. n. 124/2004, il verbale di primo accesso ispettivo deve contenere	a) La notifica dell'ordine di accesso, la specificazione delle operazioni compiute, la nomina della persona di fiducia che assiste il datore di lavoro, l'ufficio competente per proporre eventuali ricorsi o reclami	b) La specificazione delle attività compiute dal personale ispettivo; le eventuali dichiarazioni rese dal datore di lavoro o da chi lo assiste, o dalla persona presente all'ispezione; ogni richiesta, anche documentale, utile al proseguimento dell'istruttoria finalizzata all'accertamento degli illeciti.	c) L'identificazione del rappresentante legale dell'attività economica ispezionata, senza menzione dei lavoratori presenti al fine di garantirne l'anonimato; la specificazione delle attività compiute dal personale ispettivo; le eventuali dichiarazioni rese dal datore di lavoro o da chi lo assiste, o dalla persona presente all'ispezione.	d) L'identificazione dei lavoratori trovati intenti al lavoro e la descrizione delle modalità del loro impiego; la specificazione delle attività compiute dal personale ispettivo; le eventuali dichiarazioni rese dal datore di lavoro o da chi lo assiste, o dalla persona presente all'ispezione; ogni richiesta, anche documentale, utile al proseguimento dell'istruttoria finalizzata all'accertamento degli illeciti, fermo restando quanto previsto dall'art 4, comma 7, L. 628/1961.	d