

CONCORSO, PER TITOLI ED ESAMI, PER L'ARRUOLAMENTO DI N. 16 ALLIEVI UFFICIALI IN FERMA PREFISSATA DEL CORPO DELLA GUARDIA DI FINANZA, AUSILIARI DEL RUOLO TECNICO-LOGISTICO-AMMINISTRATIVO.

Oggetto: pubblicazione dei criteri di valutazione dei titoli.

1. Tempistica per la valutazione dei titoli.

La valutazione dei titoli di merito posseduti dagli aspiranti verrà effettuata, ai sensi dell'articolo 18, comma 1 del bando di concorso, dopo l'effettuazione della prova orale e per i soli candidati idonei, attribuendo a ciascun candidato la maggiorazione di punteggio determinata sulla base di quanto riportato nella scheda in **allegato 9** al medesimo bando di concorso.

Inoltre, in sede di valutazione dei titoli, ai sensi dell'articolo 18, comma 2 del bando di concorso saranno presi in considerazione esclusivamente i titoli:

- posseduti alla data di scadenza del termine previsto per la presentazione della domanda di ammissione al concorso, ossia il 27 marzo 2024;
- prodotti secondo le modalità di cui all'articolo 7 del bando medesimo.

Fatta salva l'applicazione delle sanzioni penali previste dalla legge, la dichiarazione mendace sul possesso dei titoli comporta, in qualunque momento, il decadimento dai benefici eventualmente derivanti dal provvedimento emanato sulla base della dichiarazione non veritiera (art. 7 comma 4).

2. Criteri di valutazione dei titoli.

Per la valutazione di ciascun candidato, si terrà conto dei seguenti criteri:

- a. sarà considerato il voto della **laurea specialistica, laurea magistrale o titolo equipollente** richiesto per la partecipazione al concorso, così come determinato dal bando di concorso.

Qualora il candidato sia in possesso di più titoli di studio, ai fini dell'attribuzione del punteggio maggiorativo, è preso in considerazione quello conseguito con il punteggio più favorevole purché attinente alla specialità per la quale si concorre e di cui all'Allegato n. 1 del bando.

Il **punteggio massimo** attribuito, secondo la tabella di conversione di cui al citato Allegato n. 9, è pari a **4,50 punti**;

- b. sarà considerato il numero di **diplomi di specializzazione, il diploma di formazione specifica in medicina generale (per la sola specialità sanità), di dottorati di ricerca, master e corsi di specializzazione/perfezionamento post lauream** posseduti in aggiunta al titolo di studio richiesto per la partecipazione al concorso, attribuendo per:

Titolo posseduto		"sanità"	"telematica"	"infrastrutture"
		punti	punti	punti
A	Diploma di formazione specifica in medicina generale (solo per specialità "sanità")	0,40	-	-

Titolo posseduto		“sanità”	“telematica”	“infrastrutture”
		punti	punti	punti
B	Dottorato di ricerca	1,00	1,20	1,00
C	Diploma di specializzazione	1,20	0,40	1,20
D	n. 1 master II livello	0,30	0,40	0,30
E	n. 2 master II livello	0,40	0,50	0,40
F	n. 3 o più master II livello	0,50	0,60	0,50
G	n. 1 master I livello	0,20	0,30	0,20
H	n. 2 master I livello	0,30	0,40	0,30
I	n. 3 o più master I livello	0,40	0,50	0,40
L	Corsi di specializzazione/perfezionamento o <i>post lauream</i>	fino a un massimo di 0,10 ¹	fino a un massimo di 0,10 ²	fino a un massimo di 0,10 ³

Il **punteggio massimo** attribuito ai titoli del presente punto è pari, nel massimo, a **3,00 punti**.

Nel caso in cui i predetti **titoli** rientrino tra quelli ritenuti **di maggior interesse istituzionale per il Corpo**, i punteggi attribuiti saranno **maggiorati del 50%**, in ogni caso, fino a un massimo di punti pari a 3.

Ai fini dell'individuazione dei titoli di merito di maggiore interesse istituzionale per il Corpo, si fa riferimento alle indicazioni fornite dal Comando Generale – I Reparto – Ufficio Reclutamento e Addestramento (**all. 1**), nonché le indicazioni di dettaglio circa la valutazione dei titoli di merito relativi alla specialità “sanità” (**all. 2**);

- c. sarà considerato lo **svolgimento di attività professionale** – per il cui esercizio è previsto il titolo di studio richiesto per la specialità per la quale si concorre – prestata **nell'ambito delle Forze armate o Corpi armati dello Stato**.

In particolare, si procederà all'attribuzione dei punteggi secondo la seguente tabella:

Periodo/i di servizio, nel complesso, inferiore/i ad 1 anno. Punti da attribuire:	Periodo/i di servizio, nel complesso, uguale/i o superiore/i ad 1 anno ed inferiore/i a 2 anni. Punti da attribuire:	Periodo/i di servizio, nel complesso, uguale/i o superiore/i a 2 anni ed inferiore/i a 3 anni. Punti da attribuire:	Periodo/i di servizio, nel complesso, uguale/i o superiore/i a 3 anni ed inferiore/i a 4 anni. Punti da attribuire:	Periodo/i di servizio, nel complesso, uguale/i o superiore/i a 4 anni. Punti da attribuire:
0,50	1,00	1,50	2,00	2,50

Il **punteggio massimo** attribuito ai titoli del presente punto è pari, nel massimo, a **2,50 punti**.

¹ Per singolo corso.

² Per singolo corso.

³ Per singolo corso.

- d. sarà considerato lo **svolgimento di attività professionale** – per il cui esercizio è previsto il titolo di studio richiesto per la specialità per la quale si concorre – prestata **alle dipendenze di una Pubblica Amministrazione**.

In particolare, si procederà all'attribuzione dei punteggi secondo la seguente tabella:

Periodo/i di servizio, nel complesso, inferiore/i ad 1 anno. Puntì da attribuire:	Periodo/i di servizio, nel complesso, uguale/i o superiore/i ad 1 anno ed inferiore/i a 2 anni. Puntì da attribuire:	Periodo/i di servizio, nel complesso, uguale/i o superiore/i a 2 anni ed inferiore/i a 3 anni. Puntì da attribuire:	Periodo/i di servizio, nel complesso, uguale/i o superiore/i a 3 anni ed inferiore/i a 4 anni. Puntì da attribuire:	Periodo/i di servizio, nel complesso, uguale/i o superiore/i a 4 anni. Puntì da attribuire:
0,20	0,40	0,60	0,80	1,00

Il **punteggio massimo** attribuito ai titoli del presente punto è pari, nel massimo, a **1,00 punto**.

In relazione ai punteggi specificati ai precedenti punti c. e d., si precisa che i medesimi saranno assegnati soltanto laddove, dall'esame degli atti e della documentazione trasmessa dal candidato, il periodo di servizio prestato sia chiaramente indicato.

Alle attività rientranti nelle categorie di cui alle lettere c. e d., che siano state segnalate e documentate ma per le quali non sia possibile evincere il preciso riferimento temporale nell'ambito del quale la prestazione lavorativa è stata resa, sarà assegnato il punteggio massimo di, rispettivamente, 0,50 e 0,20.

Si precisa, inoltre, che – sia nel caso di ipotesi rientranti nella lettera c. che in quelle rientranti nella lettera d. – qualora il candidato abbia svolto, dopo il conferimento della laurea, diverse attività lavorative nello stesso arco temporale (es. presso enti vari, presso diversi datori di lavoro, etc.), i periodi di riferimento saranno sommati, ai fini della determinazione della quantificazione totale del "periodo di servizio" e del relativo "punteggio da attribuire".

La Sottocommissione non considererà, nell'ambito dei titoli di cui alla lettera d., gli *stages* e i tirocini a mero carattere formativo;

- e. sarà considerato il **numero di pubblicazioni** attinenti allo specifico indirizzo professionale, con esclusione delle tesi di laurea o di specializzazione, depositate presso gli Enti di cui al D.P.R. 3 maggio 2006, n. 252, per l'inserimento nel Registro Generale delle Opere Protette o pubblicate da una casa editrice e che si contraddistinguano, sotto l'aspetto sostanziale, per un contenuto qualificato e originale, tale da far emergere il possesso di uno specifico livello culturale e tecnico-professionale dell'autore.

Per le pubblicazioni prodotte da un solo autore si procederà con l'attribuzione dei seguenti punteggi:

Numero di pubblicazioni	Punteggio massimo attribuibile
n. 1 pubblicazione:	puntì 0,15
n. 2 pubblicazioni:	puntì 0,30
n. 3 pubblicazioni:	puntì 0,45
n. 4 pubblicazioni:	puntì 0,60
n. 5 pubblicazioni:	puntì 0,75
n. 6 pubblicazioni:	puntì 0,90
da n. 7 pubblicazioni:	puntì 1,00

Per quelle prodotte in collaborazione, l'Allegato 9 del bando di concorso prevede che sia possibile attribuire un punteggio incrementale *“solo laddove sia possibile scindere e individuare l'apporto dei singoli autori ovvero negli altri casi stabiliti dalla competente sottocommissione”*.

Per queste ultime, laddove non sia possibile scindere e individuare l'apporto dei singoli autori, verrà assegnato un punteggio ridotto in misura proporzionale al numero dei coautori.

Per quanto concerne la **specialità “sanità”**, si individua la seguente graduazione dei **criteri** per la **valutazione** delle **pubblicazioni scientifiche**, che tiene in considerazione specifici parametri bibliometrici di comparazione. In particolare, è preliminarmente fissato un **criterio-filtro** dato dalla **rintracciabilità delle pubblicazioni su motori di ricerca specialistici**: la pubblicazione verrà presa in considerazione ai fini della valutazione se è stata pubblicata su una rivista scientifica rinvenibile su un **portale** universalmente riconosciuto quale, ad esempio, **Pubmed** (<https://pubmed.ncbi.nlm.nih.gov/>).

Per ogni pubblicazione, ai fini della quantificazione del punteggio di 0,15 cadauna, si procederà ad aggiungere i seguenti punti, a fronte del rispetto dei correlati fattori di merito:

- **originalità dell'articolo**: sarà riconosciuto un punteggio di:
 - 0,05 punti in caso di *“original article”*;
 - 0,02 punti in caso di *review, case report ed editorial*;
- **valutazione della rivista scientifica (impact factor)**: sarà riconosciuto un **punteggio di 0,5 punti** se la rivista scientifica ha avuto una valutazione superiore a 3,00 secondo l'elenco **“JCR - Impact Factor”**⁴, relativo all'anno in cui l'articolo è stato pubblicato;
- **posizione del candidato**: sarà riconosciuto un punteggio di **0,05 punti esclusivamente** se il candidato ha prodotto la pubblicazione:
 - come unico autore;
 - in co-pubblicazione, solo ove figure quale primo autore o ultimo autore o *corresponding author*.

Il **punteggio massimo** attribuito ai titoli del presente punto è pari, nel massimo, a **1,00 punto**.

- f. **All'insieme dei titoli di ciascun aspirante, non potrà, comunque, essere attribuito un punteggio complessivo superiore a 12.**

⁴ Consultabile dal sito <https://impactfactorforjournal.com/highest-impact-factor-journals/>.

concorso, per titoli ed esami, per l'arruolamento di 16 allievi ufficiali in ferma prefissata del Corpo della Guardia di finanza, ausiliari del ruolo tecnico-logistico-amministrativo.

Elenco dei titoli di merito, di cui all'allegato 9, lettera b), del bando di concorso ritenuti di maggiore interesse istituzionale per il Corpo.

1. SPECIALITÀ TELEMATICA

- a. master universitario nel settore dell'informatica, della sicurezza informatica, della gestione dei progetti, della Sicurezza dei Sistemi e delle Reti e Sicurezza dei Sistemi di Telecomunicazioni;
- b. dottorato di ricerca nel settore dell'informatica, dell'ingegneria Informatica e delle telecomunicazioni;
- c. diplomi di specializzazione - corsi di specializzazione:
 - (1) Sicurezza delle Reti e dei Sistemi Informatici;
 - (2) Tecnico di Reti LAN;
 - (3) Tecnico Sicurezza delle Reti e dei Sistemi Informatici;
 - (4) Specializzazione Manutentore Sistemi di Telecomunicazioni e Operatore di Sistema (per il personale del Corpo);
- d. pubblicazioni scientifiche nel settore informatico o telecomunicazioni, dove è possibile discernere il contributo del singolo;
- e. certificazioni professionali (con un impegno di almeno 30 ore e con esame finale):

• ISACA CSX Cyber security Fundamentals
• ISACA CSXXP Certified Cyber security Practitioner
• EC-COUNCIL CHFI - Certified Hacking Forensic Investigator
• EC-COUNCIL CEH - Certified Ethical Hacker
• CompTIA Security+
• Certified Information System Security Professional (CISSP)
• ISACA Certified Information Security Manager (CISM)
• CompTIA CySA+
• GIAC Information Security Fundamentals (GISF)
• ISC2 System Security Certified Practitioner (SSCP)
• Cisco Certified Network Associate CCNA Security
• OSCP - Offensive Security Certified Professional
• OSCE - Offensive Security Certified Expert
• Certificazioni "GIAC" della SANS
• Altre certificazioni EC-COUNCIL
• Cisco CCNA routing and switching
• Certificazioni Microsoft
• Certificazioni di C++ Institute
• Certificazioni PMI
• Certificazioni ITIL
• CISCO CCNA/CCNE
• Microsoft MPC Program (MCSA, MCSE o MCSD)
• LPI
• Oracle
• F5 Networks
• Aruba Networks

Concorso, per titoli ed esami, per l'arruolamento di 16 allievi ufficiali in ferma prefissata del Corpo della Guardia di finanza, ausiliari del ruolo tecnico-logistico-amministrativo.

Indicazioni di dettaglio circa la valutazione dei titoli di merito relativi alla specialità "sanità"

1. La preposta Sottocommissione, in occasione della redazione del verbale dei criteri di valutazione dei titoli di merito, potrà prevedere la graduazione del punteggio previsto per le pubblicazioni scientifiche, mediante l'utilizzo di parametri bibliometrici di comparazione tra i diversi candidati, quali l'*impact factor*, la tipologia di lavoro scientifico prodotto (metanalisi, *review*, *case report*, ecc.), e la posizione del candidato nell'elenco degli autori.
2. Allo scopo si rappresenta che i parametri di valutazione in parola presentano carattere oggettivo e funzionalità di tipo algoritmico, così da renderli validi strumenti a garanzia della obiettività di giudizio. La valutazione comparativa condotta secondo le modalità sopra descritte consentirebbe di apprezzare il reale valore delle pubblicazioni prodotte dagli aspiranti. In particolare l'utilizzo dell'*impact factor (IF)*, elemento tipicamente applicabile e generalmente accettato nella comunità scientifica in relazione al profilo disciplinare d'interesse, trova riscontro nelle disposizioni impartite con apposito Decreto del Ministro dell'istruzione, dell'Università e della Ricerca in data 28 luglio 2009, in materia di parametri per la valutazione dei titoli e delle pubblicazioni dei candidati nelle procedure di valutazione comparativa per posti di ricercatore universitario.

Nel dettaglio, si rappresenta che l'indice in parola (*IF*) misura il livello della ricerca scientifica, su scala nazionale ed internazionale, delle pubblicazioni, rappresentando la misura del numero di citazioni dei lavori pubblicati in una certa rivista rispetto al numero totale di lavori pubblicati dalla stessa rivista negli anni precedenti.

3. Al riguardo, la ricerca dei parametri in argomento potrà essere effettuata interrogando i portali digitali già utilizzati dalla comunità scientifica, in particolare *Web of Science* o *Scopus*.

Per ogni rivista il motore di ricerca restituisce un indice specifico che permette di compararla ad altre.

La suddetta Sottocommissione, tenendo conto degli ulteriori elementi di valutazione indicati, potrà definire il punteggio titoli in relazione al valore degli elaborati scientifici prodotti.

CONCORSO, PER TITOLI ED ESAMI, PER L'ARRUOLAMENTO DI N. 16 ALLIEVI UFFICIALI IN FERMA PREFISSATA DEL CORPO DELLA GUARDIA DI FINANZA, AUSILIARI DEL RUOLO TECNICO-LOGISTICO-AMMINISTRATIVO.

Oggetto: pubblicazione dei criteri di valutazione della prova orale e facoltativa di lingua straniera.

1. **Criteri di valutazione della prova orale:** in sede di valutazione della prova orale (art. 16 del bando di concorso), che ha una durata massima di 45 minuti per ciascun candidato, si terrà conto dei seguenti criteri:
 - a. aderenza e appropriatezza delle risposte alle domande formulate;
 - b. livello di approfondimento;
 - c. chiarezza espositiva, proprietà di linguaggio e articolazione del discorso;
 - d. capacità di collegare gli argomenti e prontezza nella risposta.
2. **Punteggio minimo e massimo attribuibile alla prova orale:** la sottocommissione attribuisce ad ogni candidato un punto di merito da **zero a trenta** trentesimi, arrotondato alla seconda cifra decimale. Il punto di merito si ottiene sommando i punti attribuiti dai singoli esaminatori e dividendo tale somma per il numero dei medesimi. Conseguono l'**idoneità** i candidati che riportano il predetto punto di merito minimo di **diciotto trentesimi**.
3. **Esito della prova orale:** al termine di ogni seduta, la competente sottocommissione compila l'elenco dei candidati esaminati con l'indicazione del voto da ciascuno riportato nella prova orale. Tale elenco, sottoscritto dal Presidente e da un membro della sottocommissione, è reso noto ai candidati, nel medesimo giorno, mediante affissione all'albo della sede d'esame.
4. **Prova facoltativa della lingua straniera:** il candidato, che ne abbia fatto richiesta nella domanda di partecipazione ed abbia riportato l'idoneità nella prova orale, è sottoposto alla prova facoltativa di una lingua straniera che consisterà, ai sensi dell'allegato 8 del bando di concorso:
 - a. in un dettato;
 - b. nella lettura di un brano;
 - c. in una conversazione guidata che abbia come spunto il brano letto.

La durata massima della prova, a esclusione del tempo necessario per lo svolgimento del dettato, è di 15 minuti.

Il giudizio della prova facoltativa si baserà sulla capacità linguistica di ciascun candidato, prendendo in considerazione:

- d. la correttezza ortosintattica;
- e. la correttezza della dizione;
- f. la facilità e prontezza di comprensione;
- g. la fluidità del linguaggio;
- h. la facilità nel dialogo.

5. **Punteggio minimo e massimo attribuibile alla prova facoltativa di lingua straniera:** la Sottocommissione assegna a ciascun concorrente un punto di merito **da zero a trenta trentesimi**. Il punto di merito di ciascun candidato è determinato con le modalità riportate al precedente punto 2. Il candidato che riporta un punto compreso tra diciotto e trenta trentesimi consegue, nel punteggio della graduatoria unica di merito, le seguenti maggiorazioni:

Voto conseguito	Maggiorazione del punteggio	
	Inglese	Altre lingue
inferiore a 18	0	0
da 18 a 18,99	0,20	0,10
da 19 a 19,99	0,22	0,11
da 20 a 20,99	0,24	0,12
da 21 a 21,99	0,30	0,15
da 22 a 22,99	0,38	0,19
da 23 a 23,99	0,48	0,24
da 24 a 24,99	0,60	0,30
da 25 a 25,99	0,74	0,37
da 26 a 26,99	0,90	0,45
da 27 a 27,99	1,08	0,54
da 28 a 28,99	1,28	0,64
da 29 a 30	1,50	0,75

6. **Esito della prova facoltativa di lingua straniera:** al termine di ogni seduta, la competente sottocommissione compila l'elenco dei candidati esaminati con l'indicazione del voto da ciascuno riportato nella prova facoltativa con la relativa maggiorazione. Tale elenco, sottoscritto dal Presidente e da un membro della sottocommissione, è reso noto ai candidati, nel medesimo giorno, mediante affissione all'albo della sede d'esame.