

VIETATA LA PUBBLICAZIONE, LA RIPRODUZIONE E LA DIVULGAZIONE.

TSIFA00001	Quale autorizzazione è necessaria per procedere durante l'accesso- ex art. 52 DPR 633/72 -a perquisizioni personali o all'apertura coattiva di plichi sigillati, borse, casseforti, mobili, ripostigli e simili?	a) Nessuna delle alternative proposte è corretta	b) è necessaria l'autorizzazione dell'Ufficiale più elevato in grado presente sul posto	c) è necessaria l'autorizzazione del procuratore della Repubblica c/o il Tribunale competente	d) è necessaria una specifica autorizzazione del Comandante di Reparto	c
TSIFA00002	Come va inquadrata l'acquacoltura?	a) l'esercizio di arti e professioni	b) un'attività di pesca professionale marittima, ai sensi dell'art. 10 del D.P.R. n. 1639 del 1968	c) l'attività economica non organizzata, esercitata occasionalmente, diretta all'allevamento o alla coltura di organismi acquatici attraverso la cura e lo sviluppo di un ciclo biologico o di una fase necessaria del ciclo stesso, di carattere animale o vegetale	d) l'attività economica organizzata, esercitata professionalmente, diretta all'allevamento o alla coltura di organismi acquatici attraverso la cura e lo sviluppo di un ciclo biologico o di una fase necessaria del ciclo stesso, di carattere animale o vegetale	d
TSIFA00003	Quali sono le qualifiche degli ispettori del lavoro?	a) pubblici Ufficiali che svolgono funzioni di polizia venatoria e di polizia giudiziaria	b) incaricati di pubblico servizio e svolgono funzioni di polizia amministrativa e di polizia giudiziaria	c) pubblici Ufficiali che svolgono funzioni di polizia nummaria e di polizia giudiziaria	d) pubblici Ufficiali che svolgono funzioni di polizia amministrativa e di polizia giudiziaria	d
TSIFA00004	Cosa ha ad oggetto la verifica ispettiva in materia di distacco transnazionale di lavoratori?	a) La nazionalità del lavoratore distaccato	b) La regolarità amministrativa e documentale del distacco	c) La documentazione contabile del lavoratore distaccato	d) La notifica del processo verbale di constatazione	b
TSIFA00005	A chi è consentito l'inoltro di inviti, richieste e/o questionari al contribuente, in materia di Imposte dirette e IVA?	a) è consentito solamente alla G. di F. a norma degli artt. 51 DPR n.633/72 e 32 DPR n. 600/73	b) è consentito soltanto agli Uffici finanziari a norma degli artt. 51 DPR n. 633/72 e 32 DPR n. 600/73	c) è consentito agli Uffici finanziari e, quindi, anche alla G. di F. a norma degli artt. 51 DPR n. 633/72 e 32 DPR n. 600/73	d) è consentito alla G. di F. solo previo nulla osta dell'Agenzia delle Entrate	c
TSIFA00006	Cosa stabilisce lo Statuto dei diritti del contribuente relativamente la permanenza presso la sede di una società in contabilità ordinaria durante le verifiche fiscali?	a) non può superare i 30 giorni lavorativi, prorogabili per ulteriori 15 giorni nei casi di particolare complessità dell'indagine individuati e motivati dal dirigente dell'ufficio	b) non può superare i 30 giorni lavorativi, prorogabili per ulteriori 30 giorni nei casi di particolare complessità dell'indagine individuati e motivati dal dirigente dell'ufficio	c) non può superare i 30 giorni lavorativi, prorogabili per ulteriori 45 giorni nei casi di particolare complessità dell'indagine individuati e motivati dal dirigente dell'ufficio	d) non può superare i 45 giorni lavorativi, prorogabili per ulteriori 30 giorni nei casi di particolare complessità dell'indagine individuati e motivati dal dirigente dell'ufficio	b

VIETATA LA PUBBLICAZIONE, LA RIPRODUZIONE E LA DIVULGAZIONE.

TSIFA00007	In cosa consiste il Riscontro di coerenza interna?	a) Confronto tra le risultanze dell'impianto contabile del soggetto ispezionato con ogni genere di dato e risultanze acquisite durante l'ispezione dell'attività economica	b) quota di costo e ricavo che hanno già avuto la loro manifestazione finanziaria, ma non ancora maturati in relazione alla loro competenza	c) Approfondimenti degli elementi acquisiti con le risultanze della pregressa attività di intelligence	d) Esame dell'impianto contabile del verificato, al fine di riscontrare la corrispondenza tra tutti i documenti attinenti all'attività economica ispezionata nonché che tutti i fatti gestionali siano stati correttamente rappresentati nella documentazione amministrativo contabile del contribuente	d
TSIFA00008	Cosa è il DURF?	a) Un certificato di assenza di reati tributari pendenti nell'ambito degli appalti, rilasciato dal Tribunale competente	b) Un certificato di assenza di reati tributari pendenti nell'ambito degli appalti, rilasciato dall'Anac	c) Un certificato di regolarità fiscale, rilasciato dall'Agenzia delle Entrate, in materia di tributi, imposte e tasse nell'ambito degli appalti	d) Un certificato di regolarità fiscale, rilasciato dalla Guardia di Finanza, in materia di tributi, imposte e tasse nell'ambito degli appalti	c
TSIFA00009	Cosa prevedono il comma 910 e seguenti dell'art. 1 della L. n. 205/2017 (legge di bilancio 2018)?	a) Dal 1° luglio 2018 è possibile retribuire in contanti i propri dipendenti	b) Dal 1° luglio 2018 non è più possibile retribuire in contanti i propri dipendenti, in quanto la norma impone, a fini di piena tracciabilità dei flussi retributivi ed a tutela dei lavoratori, di servirsi unicamente di alcuni strumenti tipici	c) Dal 1° agosto 2018 è possibile retribuire in contanti i propri dipendenti, in quanto la norma impone, a fini di piena tracciabilità dei flussi retributivi ed a tutela dei lavoratori, di servirsi unicamente di alcuni strumenti tipici	d) Dal 1° luglio 2020 non è più possibile retribuire in contanti i propri dipendenti, in quanto la norma impone, a fini di piena tracciabilità dei flussi retributivi ed a tutela dei lavoratori, di servirsi unicamente di alcuni strumenti tipici	b
TSIFA00010	La Convenzione stipulata in data 26 agosto 2020 tra il Corpo e il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, di concerto con il Ministero dell'Economia e delle Finanze, stabilisce che l'attività di vigilanza sull'indebita percezione del reddito di cittadinanza da chi sia condotta?	a) E' svolta dalla Guardia di Finanza, ma solo a seguito di nulla osta del Ministro dell'Economia e delle Finanze	b) E' svolta dall'Agenzia delle Entrate	c) E' svolta dalla Guardia di Finanza	d) E' svolta dalla Guardia di Finanza, senza nulla osta del Ministero dell'Economia e delle Finanze	c

VIETATA LA PUBBLICAZIONE, LA RIPRODUZIONE E LA DIVULGAZIONE.

TSIFA00011	L'art. 7 comma 15 bis del D.L. n. 4/2019 prevede:	a) La segnalazione all'INPS	b) Nessuna delle alternative proposte è corretta	c) L'estensione della massimizzazione per lavoro nero, di cui all'art. 3, comma 3, d.l. 12/2002, al datore di lavoro privato che occupi irregolarmente, senza la preventiva comunicazione di instaurazione del rapporto, soggetti beneficiari del RDC	d) La denuncia alla Procura della Repubblica per i reati ex art 7 comma 3 del D.L. n. 4/2019	c
TSIFA00012	Cosa hanno accertato, negli ultimi anni, diverse indagini di p.g.?	a) Che le organizzazioni criminali intervengono nelle attività di reclutamento all'estero delle persone da impiegare nel lavoro nei campi, nelle delicate fasi del trasporto e del passaggio alla frontiera, nella distribuzione della manodopera sul territorio	b) Il coinvolgimento della Criminalità Organizzata nella gestione dello sfruttamento del lavoro dei metalmeccanici	c) Il coinvolgimento del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali nella gestione dello sfruttamento del lavoro degli immigrati	d) Il coinvolgimento della Pubblica Amministrazione nella gestione dello sfruttamento del lavoro degli immigrati	a
TSIFA00013	Per la Guardia di Finanza, l'autorizzazione all'uso delle indagini finanziarie è concessa dal:	a) Comandante Regionale	b) Comandante Generale	c) Comandante di Reparto	d) Nessuna delle alternative proposte è corretta	a
TSIFA00014	Cosa consente l'esame, da parte dei militari del Corpo, dei dati e delle notizie presenti nel Sistema Informatico delle Comunicazioni Obbligatorie?	a) Produrre appositi report sull'andamento economico - finanziario dell'azienda	b) Effettuare ricerche per periodo temporale, per codice fiscale dell'azienda, del datore di lavoro e del lavoratore nonché per codice univoco della comunicazione	c) Visualizzare tutti i dipendenti dell'azienda che abbiano precedenti penali	d) Rilevare le fittizie cessazioni del rapporto di lavoro	b

VIETATA LA PUBBLICAZIONE, LA RIPRODUZIONE E LA DIVULGAZIONE.

TSIFA00015	In che cosa consiste l'interposizione di manodopera?	a) Nel c.d. Caporalato	b) Nel ricorso a fittizi rapporti di appalto di servizi con imprese che provvedono solo formalmente ad assumere lavoratori e ad assolvere i relativi obblighi fiscali e contributivi	c) Nell'impiego di lavoratori immigrati clandestini	d) Esclusivamente nell'impiego di lavoratori in nero o irregolari	b
TSIFA00016	In cosa consiste il "lavoro nero"?	a) impiego di personale extracomunitario regolarmente dichiarato	b) impiego di personale in forma assolutamente occulta e quindi in assenza di qualsivoglia adempimento previsto dalla legislazione lavoristica	c) impiego di personale extracomunitario immigrato clandestinamente	d) impiego di personale dichiarato e in assenza di qualsivoglia adempimento previsto dalla legislazione lavoristica	b
TSIFA00017	Da dove discende la potestà della Guardia di finanza all'accertamento delle violazioni alle norme contenute nelle leggi finanziarie?	a) dall'art. 34 della legge 7.5.1929, n.4	b) dall'art. 34 della legge 7.1.1929, n.4	c) dall'art. 34 della legge 7.2.1929, n.4	d) dall'art. 34 della legge 7.3.1929, n.4	b
TSIFA00018	A chi demanda l'art. 34 della legge n. 4/1929 la potestà all'accertamento delle violazioni alle norme contenute nelle leggi finanziarie?	a) solamente agli ufficiali della polizia tributaria	b) solamente agli ufficiali della Guardia di finanza	c) agli ufficiali ed agenti della polizia tributaria	d) solamente agli ufficiali ed ispettori della Guardia di finanza	c
TSIFA00019	Ai sensi della circolare n. 1/2018, la compilazione del piano di verifica che funzione assolve?	a) nessuna delle alternative proposte è corretta	b) Una funzione sostanziale poiché consente di apprezzare preliminarmente le fonti di innesco dell'attività ispettiva	c) Può essere sostituita da una relazione verbale	d) Costituisce un mero adempimento di natura formale	b
TSIFA00020	Quando l'autorizzazione all'accesso nei locali adibiti esclusivamente ad abitazione privata dell'imprenditore, può essere rilasciata dal Procuratore della Repubblica?	a) Solo se l'evasione presunta supera i 50.000 euro	b) Solo se si sospetta l'esistenza di documenti utili al controllo	c) Solo se durante l'accesso presso l'attività l'imprenditore dichiara di conservare presso l'abitazione privata eventuali libri, documenti, registri, scritture	d) Solo se sussistono gravi indizi di violazioni delle norme tributarie, allo scopo di reperire libri, documenti, registri, scritture e altre prove delle violazioni	d

VIETATA LA PUBBLICAZIONE, LA RIPRODUZIONE E LA DIVULGAZIONE.

TSIFA00021	Come definisce la circolare 1/2018, "Manuale operativo in materia di contrasto all'evasione e alle frodi fiscali", gli evasori totali?	a) Quei soggetti che evadono almeno 50.000 euro in un periodo d'imposta	b) Quei soggetti che hanno presentato almeno una tra le dichiarazioni dei redditi o dell'IVA per un solo periodo d'imposta	c) Quei soggetti che non hanno prodotto reddito ma sono conosciuti al Fisco	d) Quei soggetti che hanno prodotto reddito ma sono sconosciuti al Fisco o comunque non hanno presentato almeno una tra le dichiarazioni dei redditi o dell'IVA per uno o più periodi d'imposta	d
TSIFA00022	Quali sono le funzioni assegnate all'Ispettorato nazionale del lavoro?	a) Coordinamento, sull'intero territorio nazionale, dell'attività di vigilanza in materia di lavoro, contribuzione e assicurazione obbligatoria	b) Svolgimento di attività di studio e analisi relative ai fenomeni di lavoro interinale	c) Svolgimento di attività di studio e analisi relative ai fenomeni di disoccupazione	d) Coordinamento, a livello regionale, dell'attività di vigilanza in materia di lavoro, contribuzione e assicurazione obbligatoria	a
TSIFA00023	Cosa ha stipulato il Comando Generale della Guardia di Finanza con l'Ispettorato nazionale del lavoro?	a) Un protocollo d'intesa, dove sono disciplinate le modalità di coordinamento delle attività nel settore della vigilanza in materia di accertamenti fiscali	b) Un protocollo d'intesa per definire i compiti del Reparto della Guardia di Finanza per la tutela del lavoro	c) Un protocollo d'intesa, dove sono disciplinate le modalità di coordinamento delle attività nel settore della vigilanza in materia di lavoro, contribuzione e assicurazione obbligatoria	d) Una check list , dove sono disciplinate le modalità di coordinamento delle attività nel settore della vigilanza in materia di lavoro, contribuzione e assicurazione obbligatoria	c
TSIFA00024	Il Reparto del Corpo che ha proceduto alle contestazioni in materia di lavoro, cosa fa in caso di inottemperanza della diffida nei termini previsti?	a) Invierà il rapporto, di cui all'art. 17 della Legge n. 689/1981, al Comando Generale - III Reparto Operazioni	b) Invierà il rapporto, di cui all'art. 17 della Legge n. 689/1981, al Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali	c) Invierà il rapporto, di cui all'art. 17 della Legge n. 689/1981, all'INPS	d) Invierà il rapporto, di cui all'art. 17 della Legge n. 689/1981, all'Ispettorato territoriale del lavoro	d
TSIFA00025	Cosa deve essere indicato nel verbale di primo accesso in materia di controlli sul lavoro?	a) La facoltà di chiedere la sospensione del controllo al Garante del contribuente	b) L'inventario di tutta la merce presente nei locali ispezionati	c) Le eventuali dichiarazioni rese dal Revisore dei Conti della società	d) Le eventuali dichiarazioni rese dal datore di lavoro o da chi lo assiste o dalla persona presente all'ispezione	d
TSIFA00026	Con chi è tenuto a raccordarsi ogni organo di vigilanza che svolge accertamenti in materia di lavoro?	a) L'INPS	b) L'Ispettorato Nazionale del Lavoro	c) La Guardia di Finanza	d) L'INAIL	b

VIETATA LA PUBBLICAZIONE, LA RIPRODUZIONE E LA DIVULGAZIONE.

TSIFA00027	Cosa è il minimale retributivo?	a) La paga minima sulla quale vengono calcolati le ritenute dovute all'INPDAP, sotto la quale non si può scendere anche se il lavoratore ha una contribuzione esigua	b) La paga minima sulla quale vengono calcolati i contributi dovuti all'INPS, sotto la quale non si può scendere anche se il lavoratore ha una retribuzione esigua	c) La paga minima sulla quale vengono calcolati i contributi dovuti all'INAIL, sotto la quale non si può scendere anche se il lavoratore ha una retribuzione esigua	d) La paga minima sulla quale vengono calcolati i contributi dovuti all'INPGI, sotto la quale non si può scendere anche se il lavoratore non ha una retribuzione	b
TSIFA00028	Qual è il minimale retributivo giornaliero inderogabile?	a) 50 euro	b) 98,43 euro	c) 48, 93 euro	d) 58,93 euro	c
TSIFA00029	Cosa ha anche ad oggetto la verifica ispettiva in materia di distacco transnazionale di lavoratori?	a) La comunicazione/registrazione pubblica di instaurazione del rapporto di lavoro nel Paese di origine - ove esistente	b) La nazionalità del lavoratore distaccato	c) La documentazione contabile del lavoratore distaccato	d) La regolarità amministrativa e documentale del passaporto del lavoratore distaccato	a
TSIFA00030	Chi è il prestatore di lavoro subordinato?	a) colui che all'interno dell'impresa svolge un lavoro caratterizzato da professionalità, autonomia e potere decisionale	b) colui che si obbliga dietro retribuzione a prestare il proprio lavoro alle dipendenze e sotto la direzione del datore di lavoro	c) colui che collabora all'impresa svolgendo un'attività coordinata e continuativa	d) colui che all'interno della Pubblica Amministrazione svolge un lavoro caratterizzato da professionalità, autonomia e potere decisionale	b
TSIFA00031	Il D.L. n. 4/2019, convertito con modifiche dalla L. n. 26/2019, ha previsto che la Guardia di Finanza svolga attività di controllo nei confronti:	a) Dei beneficiari della pensione alla c.d. "quota 100"	b) Dei beneficiari del Reddito di emergenza e per il monitoraggio delle attività degli enti di formazione di cui al decreto n. 16/2018	c) Dei beneficiari del Reddito di cittadinanza e per il monitoraggio delle attività degli enti di formazione di cui al decreto n.4/2019	d) Dei concessionari di apparecchi e congegni da divertimento e intrattenimento con vincita in denaro di cui all'art. 110 del T.U.L.P.S.	c
TSIFA00032	Cosa è indispensabile fare all'avvio di ogni attività ispettiva tributaria?	a) Eseguire rilevamenti tecnici sul personale presente nei locali adibiti ad attività imprenditoriale/professionale	b) Eseguire specifici rilevamenti del personale presente, al momento dell'accesso, nei locali adibiti ad attività imprenditoriale/professionale	c) Non eseguire rilevamenti del personale presente nei locali adibiti ad attività imprenditoriale/professionale	d) Eseguire visure catastali sugli immobili del personale presente nei locali adibiti ad attività imprenditoriale/professionale	b

VIETATA LA PUBBLICAZIONE, LA RIPRODUZIONE E LA DIVULGAZIONE.

TSIFA00033	La Convenzione del 26 agosto 2020, stipulata tra il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali e il Corpo, di concerto con il Ministero dell'Economia e delle Finanze, prevede che il Ministro del Lavoro e delle Politiche Sociali, in materia di reddito di cittadinanza, debba:	a) Segnalare al Nucleo Speciale Entrate tutte le circostanze rilevanti e le notizie utili per la prevenzione e la repressione di irregolarità, frodi e abusi di cui sia venuto a conoscenza in ragione delle funzioni esercitate	b) Segnalare al Nucleo Speciale Spesa Pubblica e Frodi Comunitarie tutte le circostanze rilevanti e le notizie utili per la prevenzione e la repressione di irregolarità, frodi e abusi di cui sia venuto a conoscenza in ragione delle funzioni esercitate	c) Segnalare al Nucleo Speciale Spesa Pubblica e Frodi Comunitarie tutte le circostanze e le notizie per la prevenzione e la repressione di irregolarità, frodi e abusi di cui sia venuto a conoscenza	d) Segnalare, motivatamente e circostanziatamente, al Nucleo Speciale di Polizia Valutaria le circostanze rilevanti e le notizie utili per la prevenzione e la repressione di irregolarità, frodi e abusi di cui sia venuto a conoscenza	b
TSIFA00034	Cosa prevede il Protocollo d'intesa tra l'Ispettorato Nazionale del Lavoro e la Guardia di Finanza?	a) Il coordinamento dell'attività di verifica fiscale svolta da tutti i soggetti che effettuano attività di vigilanza nel settore fiscale	b) Uno scambio informativo attraverso la rispettiva comunicazione delle informazioni, riunioni periodiche e la rispettiva rendicontazione dell'attività ispettiva	c) Il coordinamento dell'attività di anticontraffazione svolta da tutti i soggetti istituzionali che effettuano attività di vigilanza nel settore agroalimentare	d) Lo studio e l'analisi dei diversi fenomeni di evasione fiscale internazionale in materia di lavoro	b
TSIFA00035	In materia di prestazioni sociali agevolate, la Guardia di Finanza:	a) Svolge controlli che non sono orientati al contrasto degli illeciti in materia di lavoro e previdenza sociale	b) Non può svolgere controlli sui percettori delle stesse	c) Dà un parere preventivo prima dell'erogazione	d) Può svolgere controlli sui percettori delle stesse	d
TSIFA00036	L'art. 36 del DPR 600 del 1973 prevede che:	a) I soggetti pubblici incaricati istituzionalmente di svolgere attività ispettive o di vigilanza che nello svolgimento delle loro funzioni vengono a conoscenza di fatti che possono configurare violazioni tributarie devono comunicarli al comando della Guardia di Finanza competente territorialmente	b) I soggetti pubblici incaricati istituzionalmente di svolgere attività ispettive o di vigilanza che nello svolgimento delle loro funzioni vengono a conoscenza di fatti che possono configurare violazioni tributarie non devono comunicarli al comando della Guardia di Finanza competente territorialmente	c) Solo gli organi di polizia che nello svolgimento delle loro funzioni vengono a conoscenza di fatti che possono configurare violazioni tributarie devono comunicarli al comando della Guardia di Finanza competente territorialmente	d) Nessuna delle altre risposte è corretta	a

VIETATA LA PUBBLICAZIONE, LA RIPRODUZIONE E LA DIVULGAZIONE.

TSIFA00037	Ai sensi dell'art. 1 del D.Lgs. n. 74/2000:	a) per "fatture o altri documenti per operazioni inesistenti" si intendono le fatture o gli altri documenti aventi rilievo probatorio analogo in base alle norme tributarie, emessi a fronte di operazioni non realmente effettuate in tutto o in parte o che indicano i corrispettivi o l'imposta sul valore aggiunto in misura superiore a quella reale, ovvero che riferiscono l'operazione a soggetti diversi da quelli effettivi;	b) per "fatture o altri documenti per operazioni inesistenti" non si intendono le fatture o gli altri documenti aventi rilievo probatorio analogo in base alle norme tributarie, emessi a fronte di operazioni non realmente effettuate in tutto o in parte o che indicano i corrispettivi o l'imposta sul valore aggiunto in misura superiore a quella reale, ovvero che riferiscono l'operazione a soggetti diversi da quelli effettivi;	c) per "ricevute" si intendono le fatture o gli altri documenti aventi rilievo probatorio analogo in base alle norme tributarie, emessi a fronte di operazioni non realmente effettuate in tutto o in parte o che indicano i corrispettivi o l'imposta sul valore aggiunto in misura superiore a quella reale, ovvero che riferiscono l'operazione a soggetti diversi da quelli effettivi;	d) Nessuna delle altre risposte è corretta	a
TSIFA00038	Ai sensi dell'art. 1 del D.Lgs. n. 74/2000:	a) per "dichiarazioni" si intendono anche le dichiarazioni presentate in qualità di amministratore, liquidatore o rappresentante di società, enti o persone fisiche o di sostituto d'imposta, nei casi previsti dalla legge;	b) per "dichiarazioni" non si intendono anche le dichiarazioni presentate in qualità di amministratore, liquidatore o rappresentante di società, enti o persone fisiche o di sostituto d'imposta, nei casi previsti dalla legge;	c) per "dichiarazioni" si intendono anche le dichiarazioni presentate solo in qualità di amministratore di società, enti o persone fisiche o di sostituto d'imposta, nei casi previsti dalla legge;	d) Nessuna delle altre risposte è corretta	a
TSIFA00039	In considerazione della Convenzione tra il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali e il Corpo, stipulata il 26 agosto 2020, il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali mette a disposizione della Guardia di Finanza	a) dati, notizie e informazioni relativi ai beneficiari del contributo a fondo perduto	b) dati, notizie e informazioni relativi ai beneficiari del reddito di inclusione	c) dati, notizie e informazioni relativi ai beneficiari del reddito di emergenza	d) dati, notizie e informazioni relativi ai beneficiari del reddito di cittadinanza	d

VIETATA LA PUBBLICAZIONE, LA RIPRODUZIONE E LA DIVULGAZIONE.

TSIFA00040	La Legge 29 ottobre 2016, n. 199, ha previsto l'inclusione del delitto di intermediazione illecita e lo sfruttamento del lavoro (c.d. "caporalato") tra i reati per i quali:	a) In caso di condanna o di applicazione della pena su richiesta delle parti, è sempre disposto il sequestro obbligatorio delle cose che servirono o furono destinate a commettere il reato, che siano il prezzo, l'utilità o il profitto del reato, anche nella forma equivalente	b) In caso di condanna o di assoluzione per prescrizione del reato, è sempre disposta la confisca obbligatoria delle cose che servirono o furono destinate a commettere il reato, che siano il prezzo, il prodotto o il profitto del reato, anche nella forma equivalente	c) Anche in caso di assoluzione è sempre disposta la confisca obbligatoria delle cose che servirono o furono destinate a commettere il reato, che siano il prezzo, il prodotto o il profitto del reato, anche nella forma equivalente	d) In caso di condanna o di applicazione della pena su richiesta delle parti (cd. Patteggiamento), è sempre disposta la confisca obbligatoria delle cose che servirono o furono destinate a commettere il reato, che siano il prezzo, il prodotto o il profitto del reato, anche nella forma equivalente	d
TSIFA00041	Prima del D.Lgs n.149/2015 il Servizio ispettivo dell'INPS aveva il compito del controllo:	a) Della sicurezza nei luoghi di lavoro	b) Del rapporto di lavoro nella sua totalità	c) Della regolarità contributiva	d) Del pagamento dei premi assicurativi	c
TSIFA00042	Il D.Lgs. n. 151/2015 è intervenuto sull'art. 39, comma 7, del D.L. n. 112/2008, introducendo una sanzione per fasce nei casi di:	a) Intermediazione illecita e sfruttamento del lavoro (cd. Caporalato)	b) Omessa, infedele o tardiva registrazione dei dati nel Libro unico del Lavoro che determinano trattamenti retributivi, previdenziali o fiscali	c) Presenza di lavoratori in nero e/o irregolari	d) Immigrazione clandestina	b
TSIFA00043	Gli interventi della Guardia di Finanza nel settore del sommerso da lavoro saranno prioritariamente orientati anche a contrastare, con un approccio multidisciplinare:	a) L'illecito impiego di lavoratori in nero o irregolari	b) Lo spaccio di sostanze stupefacenti	c) La contraffazione dei marchi	d) L'illecito impiego di lavoratori part - time	a
TSIFA00044	La Legge 29 ottobre 2016, n. 199, ha previsto l'inclusione del delitto di intermediazione illecita e lo sfruttamento del lavoro (c.d. "caporalato") tra i reati per i quali:	a) È prevista la responsabilità degli Enti, di cui al D.Lgs. n. 74/2000	b) È prevista la responsabilità degli Enti, di cui al D.Lgs. n. 241/2001	c) È prevista la responsabilità civilistica degli Enti, di cui al D.Lgs. n. 231/2001	d) È prevista la responsabilità degli Enti, di cui al Decreto Legislativo n. 231/2001	d
TSIFA00045	Gli interventi della Guardia di Finanza nel settore del sommerso da lavoro sono orientati anche a contrastare, con un approccio multidisciplinare:	a) L'interposizione di manodopera e i fittizi rapporti di lavoro agricolo finalizzati ad ottenere indebite prestazioni previdenziali da parte dell'INAIL, a cui è connesso anche l'utilizzo di lavoratori in nero	b) La responsabilità degli Enti, di cui al D.Lgs. n. 231/2001	c) L'interposizione di manodopera e i fittizi rapporti di lavoro agricolo finalizzati ad ottenere indebite prestazioni previdenziali da parte dell'INPS, a cui è correlato anche l'utilizzo di lavoratori in nero	d) Il traffico di valuta	c

VIETATA LA PUBBLICAZIONE, LA RIPRODUZIONE E LA DIVULGAZIONE.

TSIFA00046	Nell'interposizione di manodopera:	a) I rapporti tra committenti e società appaltatrici, all'apparenza regolari, sono costruiti al solo scopo di interporre tra i lavoratori e le aziende alle cui dipendenze questi prestano la propria attività lavorativa	b) I rapporti tra committenti e società appaltatrici sono palesemente irregolari	c) Vi è una omessa, infedele o tardiva registrazione dei dati nel Libro unico del Lavoro	d) Sono impiegati lavoratori extracomunitari in nero	a
TSIFA00047	Gli interventi della Guardia di Finanza nel settore del sommerso da lavoro sono orientati anche a contrastare, con un approccio multidisciplinare:	a) Le irregolarità connesse all'applicazione di forme contrattuali atipiche o rigide	b) Le irregolarità correlate all'applicazione di forme contrattuali atipiche o flessibili	c) Le irregolarità connesse all'applicazione di forme contrattuali tipiche o flessibili	d) Le irregolarità connesse alla circolazione transfrontaliera di valuta	b
TSIFA00048	L'azione della Guardia di Finanza nel settore del sommerso da lavoro è orientata anche a contrastare, con un approccio multidisciplinare:	a) L'elusione dell'IVA	b) L'evasione dell'IVA	c) Una stabile organizzazione di lavoratori extracomunitari	d) Le irregolarità collegate alle collaborazioni occasionali che dissimulano rapporti di lavoro subordinato	d
TSIFA00049	Il modulo del controllo in materia di contrasto degli illeciti in materia di lavoro e previdenza sociale:	a) Può essere effettuato anche in via autonoma rispetto a una verifica o a un controllo ai fini delle imposte sui redditi e dell'IVA	b) Non può essere effettuato in via autonoma rispetto a una verifica o a un controllo ai fini delle imposte sui redditi e dell'IVA	c) In questo settore può essere effettuata solo una verifica fiscale	d) Può essere effettuato solo in via autonoma rispetto a una verifica o a un controllo ai fini delle imposte sui redditi e dell'IVA	a
TSIFA00050	Il modulo del controllo:	a) E' adatto solamente alle attività ispettive nell'ambito della spesa pubblica	b) E' adatto solamente alle attività ispettive ai fini delle imposte sui redditi e dell'IVA	c) Non è adatto alle attività ispettive in materia di contrasto degli illeciti in materia di lavoro e previdenza sociale	d) Rappresenta una cornice istruttoria particolarmente adatta alle attività ispettive in materia di contrasto degli illeciti in materia di lavoro e previdenza sociale	d
TSIFA00051	L'azione di contrasto al sommerso d'azienda rappresenta una priorità per la Guardia di Finanza:	a) Per i possibili recuperi in tema di danno d'immagine e per arginare la diffusione dell'illegalità e dell'abusivismo nel sistema economico	b) Per i possibili recuperi erariali e per arginare la diffusione dell'illegalità e dell'abusivismo nel sistema economico	c) Per i possibili recuperi erariali e per arginare la diffusione dell'illegalità e dell'abusivismo edilizio	d) Per i legami con la criminalità organizzata italiana e straniera	b

VIETATA LA PUBBLICAZIONE, LA RIPRODUZIONE E LA DIVULGAZIONE.

TSIFA00052	La circolare 1/2018, " <i>Manuale operativo in materia di contrasto all'evasione e alle frodi fiscali</i> ", evidenzia la necessità che gli interventi nei confronti degli evasori totali:	a) Siano compiuti avvalendosi della componente A.T.P.I. durante l'accesso	b) Siano preceduti dalla consultazione della banca dati MERCE	c) Siano preceduti dalla consultazione della banca dati VIES	d) Siano sempre calibrati tenendo conto della preventiva analisi di rischio, integrata con l'attività d'intelligence e di controllo economico del territorio	d
TSIFA00053	Si considerano evasori totali:	a) Anche le società formalmente localizzate all'estero ricondotte nel territorio nazionale o le stabili organizzazioni di imprese estere di rilevanti dimensioni	b) Solo le società formalmente localizzate all'estero ricondotte nel territorio nazionale	c) Le società cooperative e a scopo mutualistico	d) Solo le stabili organizzazioni di imprese estere di rilevanti dimensioni	a
TSIFA00054	La scelta di condurre attività ispettive verso evasori totali che operano al dettaglio ai sensi della circolare n. 1/2018 :	a) Dovrà derivare esclusivamente dalle informazioni reperite nelle numerose banche dati della rete informatica del Corpo	b) Sarà fatta solo dopo la consultazione della banca dati CAST	c) Dovrà essere orientata attraverso il controllo economico del territorio e l'incrocio delle informazioni in tal modo ottenute con quelle presenti nelle numerose banche dati della rete informatica del Corpo	d) Dovrà essere orientata solo attraverso il controllo economico del territorio	c
TSIFA00055	Mediante l'applicativo C.E.TE. - Controllo economico del territorio, reso disponibile per tutti i Reparti del Corpo dal sito At-web, è possibile:	a) Operare la razionalizzazione delle attività di raccolta dati e degli elementi rilevati durante i controlli stradali, tributari, amministrativi e di polizia marittima	b) Inoltare segnalazioni agli uffici periferici dell'Agenzia del Demanio, per risalire all'effettivo possesso di immobili	c) Operare la razionalizzazione delle attività di raccolta dati e degli elementi rilevati durante i controlli stradali, tributari, amministrativi e di polizia nummaria	d) Operare la razionalizzazione delle attività di raccolta dati e degli elementi rilevati durante i controlli in materia di transfer price, amministrativi e di polizia marittima	a
TSIFA00056	Per effetto dell'art. 15 del D.L.gs. n. 151/2015, a decorrere dal 1° gennaio 2018:	a) Il libro unico del lavoro deve essere tenuto in modalità telematica presso il Ministero dell'Economia e delle Finanze	b) Il libro unico del lavoro deve essere tenuto in modalità telematica presso il Ministero dello Sviluppo Economico	c) Il libro unico del lavoro deve essere tenuto in modalità telematica presso la Presidenza del Consiglio dei Ministri	d) Il libro unico del lavoro deve essere tenuto in modalità telematica presso il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali	d

VIETATA LA PUBBLICAZIONE, LA RIPRODUZIONE E LA DIVULGAZIONE.

TSIFA00057	Il D.Lgs. n. 149/2015:	a) Ha istituito l'Ispettorato nazionale del lavoro nonché appositi organismi collegiali con funzioni di contrasto al lavoro sommerso e di coordinamento delle attività di vigilanza e controllo nel settore	b) Ha istituito solo l'Ispettorato nazionale del lavoro	c) Ha riorganizzato l'Ispettorato nazionale del lavoro	d) Ha unificato l'I.N.P.D.AP. e l'I.N.P.S.	a
TSIFA00058	L'Ispettorato nazionale del lavoro è competente a ricevere:	a) Il rapporto di cui alla Legge 24 novembre 1981, n. 689, per le violazioni in materia di lavoro e legislazione sociale	b) Il processo verbale di verifica redatto dai militari del Corpo qualora nel corso di un controllo fiscale emergano violazioni tributarie	c) Il processo verbale di constatazione redatto dai militari del Corpo qualora nel corso della verifica fiscale emergano violazioni tributarie	d) Il rapporto di cui alla Legge 24 novembre 1981, n. 686, per le violazioni in materia di lavoro e legislazione sociale	a
TSIFA00059	Il Comando Generale della Guardia di Finanza ha definito con l'Ispettorato nazionale del lavoro:	a) Un protocollo d'intesa per definire i compiti del Reparto della Guardia di Finanza per la tutela del lavoro	b) Un protocollo d'intesa, dove sono disciplinate le modalità di coordinamento delle attività nel settore della vigilanza in materia di lavoro, contribuzione e assicurazione obbligatoria	c) Un protocollo d'intesa, dove sono disciplinate le modalità di coordinamento delle attività nel settore della vigilanza in materia di accertamenti fiscali	d) Una check list , dove sono disciplinate le modalità di coordinamento delle attività nel settore della vigilanza in materia di lavoro, contribuzione e assicurazione obbligatoria	b
TSIFA00060	Il Sistema informatico delle Comunicazioni Obbligatorie (CO), direttamente accessibile al personale del Corpo, contiene:	a) Solo le comunicazioni di assunzione, cessazione, trasformazione e proroga dei rapporti di lavoro dei datori di lavoro pubblici	b) Le comunicazioni di assunzione, cessazione, trasformazione e proroga dei rapporti di lavoro sia dei datori di lavoro pubblici che privati	c) Tutte le comunicazioni concernenti l'inizio o la cessazione di un'attività	d) Solo le comunicazioni di assunzione, cessazione, trasformazione e proroga dei rapporti di lavoro dei datori di lavoro privati	b
TSIFA00061	Il verbale di primo accesso, di cui all'art. 33 della legge n. 183/2010, rubricato " <i>accesso ispettivo, potere di diffida e verbalizzazione unica</i> ", relativo alle attività di controllo in materia di lavoro:	a) E' sempre obbligatorio per la Guardia di Finanza, anche se trattasi di altra tipologia di intervento ispettivo	b) Viene utilizzato solo dall'Ispettorato nazionale del Lavoro	c) Per la Guardia di Finanza può essere sostituito dal processo verbale di verifica o di operazioni compiute, se trattasi di altra tipologia di intervento ispettivo	d) Viene utilizzato solo dall'INPS	c

VIETATA LA PUBBLICAZIONE, LA RIPRODUZIONE E LA DIVULGAZIONE.

TSIFA00062	In caso di constatazione di manodopera in nero, i militari del Corpo procederanno:	a) Alla contestazione dell'intermediazione illecita e sfruttamento del lavoro, mediante la redazione del verbale unico di accertamento e notificazione	b) A redigere apposita notizia di reato all'Autorità Giudiziaria, ai sensi dell'art. 347 c.p.p.	c) Al sequestro del libro unico del lavoro e dei prospetti paga	d) Alla contestazione/notificazione della maxisanzione, disciplinata dall'art. 22, comma 1, del D.Lgs. n. 151/2015, mediante la redazione del verbale unico di accertamento e notificazione	d
TSIFA00063	L'art. 14 del D.Lgs. n. 81/2008 (Testo Unico in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro), prevede che gli organi di vigilanza del Ministero del lavoro e delle politiche sociali possono adottare provvedimenti di sospensione dell'attività imprenditoriale:	a) Quando riscontrano l'impiego di personale non risultante dalla documentazione obbligatoria in misura pari o superiore al 20% del totale dei lavoratori presenti sul luogo di lavoro	b) Quando riscontrano l'impiego di personale non risultante dalla documentazione obbligatoria in misura pari o superiore al 10% del totale dei lavoratori presenti sul luogo di lavoro	c) Quando riscontrano l'impiego di personale non risultante dalla documentazione obbligatoria in misura pari o superiore al 30% del totale dei lavoratori presenti sul luogo di lavoro	d) Quando riscontrano l'impiego di personale non risultante dalla documentazione obbligatoria in misura pari o superiore al 15% del totale dei lavoratori presenti sul luogo di lavoro	a
TSIFA00064	Il Reparto del Corpo che ha proceduto alle contestazioni in materia di lavoro, in caso di inottemperanza della diffida nei termini previsti:	a) Invierà il rapporto, di cui all'art. 17 della Legge n. 689/1981, all'INPS	b) Invierà il rapporto, di cui all'art. 17 della Legge n. 689/1981, al Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali	c) Invierà il rapporto, di cui all'art. 17 della Legge n. 689/1981, all'Ispettorato territoriale del lavoro	d) Invierà il rapporto, di cui all'art. 17 della Legge n. 689/1981, al Comando Generale - III Reparto Operazioni	c
TSIFA00065	Il rapporto, di cui all'art. 17 della Legge n. 689/1981, va inviato all'Ispettorato territoriale del lavoro:	a) In tutti i casi in cui i verificatori rilevino violazioni penali in materia di lavoro	b) In tutti i casi in cui i verificatori rilevino la presenza di lavoratori in nero e/o irregolari	c) Qualora, entro il termine di cui all'art. 16 della Legge n. 689/1981, non sia stato effettuato il pagamento in misura ridotta	d) In tutti i casi in cui i verificatori rilevino violazioni contabili in materia di lavoro	c
TSIFA00066	Nel primo accesso in materia di controlli sul lavoro, il datore di lavoro:	a) Deve essere avvisato della possibilità di farsi assistere da un consulente del lavoro o altro soggetto abilitato ai sensi dell'art. 1, della Legge n.12/1979	b) Deve essere avvisato della possibilità di farsi assistere da un avvocato patrocinante in Cassazione	c) Deve essere avvisato della possibilità di farsi assistere da un dottore commercialista	d) Deve essere avvisato della possibilità di farsi assistere da un Revisore dei Conti	a

VIETATA LA PUBBLICAZIONE, LA RIPRODUZIONE E LA DIVULGAZIONE.

TSIFA00067	La circolare del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali n. 41 del 9 dicembre 2010, in materia di controlli sul lavoro, precisa che:	a) Al primo accesso, bisognerà sempre intervistare tutti i lavoratori, anche quelli al momento assenti	b) Qualora al primo accesso non sia possibile intervistare tutti i lavoratori, in ragione delle dimensioni aziendali, l'acquisizione delle dichiarazioni potrà avvenire su un campione significativo	c) Al primo accesso saranno intervistati esclusivamente il datore di lavoro e chi lo assiste	d) Qualora al primo accesso non sia possibile intervistare tutti i lavoratori, in ragione delle dimensioni aziendali, l'acquisizione delle dichiarazioni potrà avvenire via telefono	b
TSIFA00068	L'esame, da parte dei militari del Corpo, dei dati e delle notizie presenti nel Sistema Informatico delle Comunicazioni Obbligatorie, consente di:	a) Produrre appositi report sull'andamento economico - finanziario dell'azienda	b) Effettuare ricerche per periodo temporale, per codice fiscale dell'azienda, del datore di lavoro e del lavoratore nonché per codice univoco della comunicazione	c) Visualizzare tutti i dipendenti dell'azienda che abbiano precedenti penali	d) Rilevare le fittizie cessazioni del rapporto di lavoro	b
TSIFA00069	Il D.Lgs. n. 8/2016 ha:	a) Abrogato le sanzioni penali introdotte con la Legge n. 199/2016 in materia di caporalato	b) Depenalizzato taluni reati in materia di lavoro e legislazione sociale, precedentemente puniti con la sola pena pecuniaria	c) Aggravato taluni reati in materia di lavoro e legislazione sociale	d) Depenalizzato taluni reati in materia di lavoro e legislazione sociale, precedentemente puniti con la sola pena detentiva	b
TSIFA00070	L'art. 603 <i>bis</i> , 2° comma, del codice penale prevede in materia di caporalato:	a) Qualora il reato di cui al 1° comma sia stato commesso con violenza o minaccia, la sanzione della reclusione da cinque a otto anni e la multa da 1.000 a 2.000 euro per ciascun lavoratore reclutato nonché l'arresto obbligatorio in flagranza di reato	b) Qualora il reato sia stato commesso con violenza o minaccia, la sanzione della reclusione da due a sette anni e la multa da 1.500 a 2.000 euro per ciascun lavoratore reclutato	c) Specifiche circostanze attenuanti	d) La pena accessoria della confisca per sproporzione applicata in materia di misure di prevenzione	a
TSIFA00071	Qualora il reato di intermediazione illecita e sfruttamento del lavoro, di cui al 1° comma dell'art. 603 <i>bis</i> del codice penale, sia stato commesso con violenza o minaccia:	a) Nelle ipotesi di flagranza di reato è prevista la perquisizione personale	b) Nelle ipotesi di flagranza di reato è previsto l'arresto facoltativo	c) Nelle ipotesi di flagranza di reato è previsto l'arresto obbligatorio	d) Nelle ipotesi di flagranza di reato è previsto il fermo di p.g.	c

VIETATA LA PUBBLICAZIONE, LA RIPRODUZIONE E LA DIVULGAZIONE.

TSIFA00072	In caso di impiego di lavoratori subordinati senza preventiva comunicazione ai Centri per l'impiego da parte del lavoratore privato, con la sola esclusione del datore di lavoro domestico:	a) Si applica la cosiddetta "maxisanzione", disciplinata dall'art. 22, comma 1, del D.Lgs. n. 151/2015	b) Si redige apposita notizia di reato all'Autorità Giudiziaria, ai sensi dell'art. 347 c.p.p.	c) Si applica la pena accessoria della confisca delle cose che servirono o furono destinate a commettere il reato e delle cose che ne rappresentano il prezzo, profitto o prodotto	d) Si effettua il sequestro del libro unico del lavoro e dei prospetti paga	a
TSIFA00073	La Guardia di Finanza si pone l'obiettivo di contrastare il lavoro nero e irregolare e tutte le manifestazioni di illegalità connesse, mediante:	a) L'esecuzione di interventi (verifiche e controlli), calibrati in considerazione delle risorse disponibili e delle fenomenologie illecite individuate attraverso l'attività d'intelligence, l'analisi di rischio e il controllo economico del territorio, nonché le indagini di polizia giudiziaria	b) L'esecuzione, esclusivamente, di accessi brevi calibrati in considerazione delle risorse disponibili e delle fenomenologie illecite individuate attraverso l'attività d'intelligence, l'analisi di rischio e il controllo economico del territorio, nonché le indagini di polizia giudiziaria	c) L'esecuzione, esclusivamente, di controlli calibrati in considerazione delle risorse disponibili e delle fenomenologie illecite individuate attraverso l'attività d'intelligence, l'analisi di rischio e il controllo economico del territorio, nonché le indagini di polizia giudiziaria	d) L'esecuzione, esclusivamente, di verifiche calibrate in considerazione delle risorse disponibili e delle fenomenologie illecite individuate attraverso l'attività d'intelligence, l'analisi di rischio e il controllo economico del territorio, nonché le indagini di polizia giudiziaria	a
TSIFA00074	L'interposizione di manodopera è un fenomeno illecito che consiste:	a) Nell'impiego di lavoratori immigrati clandestini	b) Nel c.d. Caporalato	c) Nel ricorso a fittizi rapporti di appalto di servizi con imprese che provvedono solo formalmente ad assumere lavoratori e ad assolvere i relativi obblighi fiscali e contributivi	d) Esclusivamente nell'impiego di lavoratori in nero o irregolari	c
TSIFA00075	La circolare n. 17023/18 del 17 gennaio 2018 del Comando Generale - III Reparto della Guardia di Finanza è relativa al Protocollo d'intesa con:	a) L'A.N.A.C.	b) L'Agenzia del Demanio	c) L'Ispettorato Nazionale del Lavoro	d) L'Authority della Privacy	c

VIETATA LA PUBBLICAZIONE, LA RIPRODUZIONE E LA DIVULGAZIONE.

TSIFA00076	Il Protocollo d'intesa tra il Corpo e l'Ispettorato Nazionale del Lavoro, sottoscritto in data 21 dicembre 2017, individua:	a) Le modalità di coordinamento e scambio di informazioni, sia a livello centrale sia periferico, tra i Reparti della Guardia di Finanza e le competenti articolazioni dell'Ispettorato generale di bilancio	b) Le modalità di coordinamento e scambio di informazioni, sia a livello centrale sia periferico, tra i Reparti della Guardia di Finanza e le competenti articolazioni dell'Ispettorato generale di finanza	c) Le modalità di coordinamento e scambio di informazioni, sia a livello centrale sia periferico, tra i Reparti della Guardia di Finanza e le competenti articolazioni dell'Ispettorato per gli Istituti di Istruzione;	d) Le modalità di coordinamento e scambio di informazioni, sia a livello centrale sia periferico, tra i Reparti della Guardia di Finanza e le competenti articolazioni dell'Ispettorato Nazionale del Lavoro	d
TSIFA00077	Gli artt. 1 e 2 del D.Lgs. 14 settembre 2015, n. 149, istituendo l'Ispettorato Nazionale del Lavoro quale Agenzia unica per le ispezioni del lavoro, attribuiscono all'Ente, tra l'altro:	a) La facoltà di organizzare il coordinamento e lo scambio di informazioni con i Reparti della Guardia di Finanza	b) L'obbligo - per ogni altro soggetto che svolge accertamenti in materia di lavoro e legislazione sociale - di raccordarsi con le sedi centrali e territoriali dell'Ispettorato Nazionale del Lavoro	c) Funzioni di esercizio e coordinamento, su tutto il territorio nazionale, in tema di vigilanza lavoristica, contribuzione e assicurazione obbligatoria, nonché legislazione sociale, ivi compresa la vigilanza a tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro	d) Lo svolgimento di periodici incontri, fra rappresentanti del Nucleo Speciale Entrate e dell'Ispettorato Nazionale del Lavoro	c
TSIFA00078	La vigilanza a tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro:	a) Rientra tra le attribuzioni dell'Ispettorato Nazionale del Lavoro, previste dagli artt. 1 e 2 del D.Lgs. 14 settembre 2015, n. 149	b) Non rientra tra le attribuzioni dell'Ispettorato Nazionale del Lavoro, previste dagli artt. 1 e 2 del D.Lgs. 14 settembre 2015, n. 149	c) E' un compito di esclusiva competenza dell'Ispettorato generale di finanza	d) Rientra, ma solo in casi tassativamente previsti dalla norma, tra le attribuzioni dell'Ispettorato Nazionale del Lavoro, previste dagli artt. 1 e 2 del D.Lgs. 14 settembre 2015, n. 149	a
TSIFA00079	Con la Circolare n. 347428 in data 18 novembre 2010 del Comando Generale - III Reparto, ora abrogata dalla circolare n. 17023 del 17 gennaio 2018, erano state rese note ai Reparti:	a) Le intese con il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, avuto riguardo all'attività della Guardia di Finanza nel contrasto al sommerso da lavoro e a fenomeni di sfruttamento di manodopera	b) Le intese sottoscritte dal Corpo con l'I.N.A.I.L.	c) Le intese sottoscritte dal Corpo con l'Ispettorato Nazionale del Lavoro	d) Le intese sottoscritte dal Corpo con l'INPS	a

VIETATA LA PUBBLICAZIONE, LA RIPRODUZIONE E LA DIVULGAZIONE.

TSIFA00080	Il Protocollo d'intesa siglato dal Corpo con l'Ispettorato Nazionale del Lavoro in data 21 dicembre 2017:	a) Individua il Nucleo Speciale Entrate quale articolazione competente a curare i rapporti di cooperazione con l'Ispettorato Nazionale del Lavoro, nel quadro delle direttive del Comando Generale - II Reparto	b) Individua il Nucleo Speciale Entrate quale articolazione competente a curare i rapporti di cooperazione con l'Ispettorato Nazionale del Lavoro, nel quadro delle direttive del Comando Generale - III Reparto	c) Individua il Nucleo Speciale Spesa Pubblica e Frodi Comunitarie quale articolazione competente a curare i rapporti di cooperazione con l'Ispettorato Nazionale del Lavoro, nel quadro delle direttive del Comando Generale - III Reparto	d) Individua il Nucleo Speciale Anticorruzione quale articolazione competente a curare i rapporti di cooperazione con l'Ispettorato Nazionale del Lavoro, nel quadro delle direttive del Comando Generale - III Reparto	b
TSIFA00081	Il Protocollo d'intesa siglato dal Corpo con l'Ispettorato Nazionale del Lavoro in data 21 dicembre 2017:	a) Stabilisce che il Nucleo Speciale Spesa Pubblica e Repressione Frodi Comunitarie provvederà a svolgere, congiuntamente all'Ispettorato Nazionale del Lavoro, analisi del contesto e delle aree di rischio per la verifica delle dinamiche macroeconomiche e per l'individuazione di soggetti potenzialmente irregolari, verso cui indirizzare gli interventi ispettivi	b) Stabilisce che il Nucleo Speciale di Polizia Valutaria provvederà a svolgere, congiuntamente all'Ispettorato Nazionale del Lavoro, analisi del contesto e delle aree di rischio per la verifica delle dinamiche macroeconomiche e per l'individuazione di soggetti potenzialmente irregolari, verso cui indirizzare gli interventi ispettivi	c) Stabilisce che il Nucleo Speciale Entrate provvederà a svolgere, congiuntamente all'Ispettorato Nazionale del Lavoro, analisi del contesto e delle aree di rischio per la verifica delle dinamiche macroeconomiche e per l'individuazione di soggetti potenzialmente irregolari, verso cui indirizzare gli interventi ispettivi	d) Stabilisce che il Nucleo Speciale Anticorruzione provvederà a svolgere, congiuntamente all'Ispettorato Nazionale del Lavoro, analisi del contesto e delle aree di rischio per la verifica delle dinamiche macroeconomiche e per l'individuazione di soggetti potenzialmente irregolari, verso cui indirizzare gli interventi ispettivi	c
TSIFA00082	In base al Protocollo d'intesa siglato dal Corpo con l'Ispettorato Nazionale del Lavoro, in data 21 dicembre 2017, il Nucleo Speciale Entrate provvede a:	a) Comunicare periodicamente all'Ispettorato Nazionale del Lavoro le risultanze delle attività ispettive avviate e concluse sulla base delle segnalazioni del Comando per la Tutela del Lavoro dell'Arma dei Carabinieri	b) Comunicare periodicamente all'Ispettorato Nazionale del Lavoro le risultanze delle attività ispettive avviate e concluse sulla base delle segnalazioni della Presidenza del Consiglio dei Ministri	c) Comunicare periodicamente all'Ispettorato Nazionale del Lavoro le risultanze di natura civilistica delle attività ispettive avviate e concluse sulla base delle segnalazioni dallo stesso trasmesse	d) Comunicare periodicamente all'Ispettorato Nazionale del Lavoro le risultanze di natura amministrativa e penale, qualora necessario previo nulla osta dell'Autorità Giudiziaria, delle attività ispettive avviate e concluse sulla base delle segnalazioni dallo stesso trasmesse	d

VIETATA LA PUBBLICAZIONE, LA RIPRODUZIONE E LA DIVULGAZIONE.

TSIFA00083	Il Protocollo d'intesa siglato tra il Corpo e l'Ispettorato Nazionale del Lavoro in data 21 dicembre 2017, prevede che:	a) Il Capo dell'Ispettorato Territoriale del Lavoro e il Comandante Provinciale della Guardia di Finanza terranno incontri con cadenza quadrimestrale per lo scambio di dati e di informazioni	b) Il Capo dell'Ispettorato Territoriale del Lavoro e il Comandante Regionale della Guardia di Finanza terranno incontri con cadenza quadrimestrale per lo scambio di dati e di informazioni	c) Il Capo dell'Ispettorato Territoriale del Lavoro e il Comandante Provinciale della Guardia di Finanza terranno incontri con cadenza semestrale per lo scambio di dati e di informazioni	d) Il Capo dell'Ufficio dell'INPS e il Comandante Provinciale della Guardia di Finanza terranno incontri con cadenza quadrimestrale per lo scambio di dati e di informazioni	a
TSIFA00084	Il Protocollo d'intesa siglato tra il Corpo e l'Ispettorato Nazionale del Lavoro in data 21 dicembre 2017, prevede che:	a) I Comandi Regionali della Guardia di Finanza segnaleranno agli Ispettorati Territoriali del Lavoro, fatte salve eventuali esigenze di segretezza o riservatezza delle indagini, le situazioni indicative di possibili illeciti nel settore lavoristico rilevate dai Reparti nell'ambito dell'ordinaria attività di servizio	b) I Comandi Provinciali della Guardia di Finanza segnaleranno agli Ispettorati Territoriali del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, fatte salve eventuali esigenze di segretezza o riservatezza delle indagini, le situazioni indicative di possibili illeciti nel settore lavoristico rilevate dai Reparti nell'ambito dell'ordinaria attività di servizio	c) I Comandi Provinciali della Guardia di Finanza segnaleranno agli Ispettorati Territoriali del Lavoro, fatte salve eventuali esigenze di segretezza o riservatezza delle indagini, le situazioni indicative di possibili illeciti nel settore lavoristico rilevate dai Reparti nell'ambito dell'ordinaria attività di servizio	d) I Comandi Provinciali della Guardia di Finanza segnaleranno agli Ispettorati Territoriali dell'INPS, fatte salve eventuali esigenze di segretezza o riservatezza delle indagini, le situazioni indicative di possibili illeciti nel settore lavoristico rilevate dai Reparti nell'ambito dell'ordinaria attività di servizio	c

VIETATA LA PUBBLICAZIONE, LA RIPRODUZIONE E LA DIVULGAZIONE.

TSIFA00085	Il Protocollo d'intesa siglato tra il Corpo e l'Ispettorato Nazionale del Lavoro in data 21 dicembre 2017, prevede che:	a) Gli Uffici dell'Agenzia delle Entrate comunicheranno ai Comandi Provinciali della Guardia di Finanza le situazioni indicative di possibili evasioni fiscali e contributive, fenomeni di sommerso d'azienda, frodi in danno del bilancio dell'Unione europea, dello Stato, delle Regioni, degli Enti locali e degli enti previdenziali e assistenziali, nonché di produzione e commercializzazione di prodotti contraffatti	b) Gli Uffici dell'INPS comunicheranno ai Comandi Provinciali della Guardia di Finanza le situazioni indicative di possibili evasioni fiscali e contributive, fenomeni di sommerso d'azienda, frodi in danno del bilancio dell'Unione europea, dello Stato, delle Regioni, degli Enti locali e degli enti previdenziali e assistenziali, nonché di produzione e commercializzazione di prodotti contraffatti	c) Gli Ispettorati Territoriali del Lavoro comunicheranno ai Comandi Provinciali della Guardia di Finanza le situazioni indicative di possibili evasioni fiscali e contributive, fenomeni di sommerso d'azienda, frodi in danno del bilancio dell'Unione europea, dello Stato, delle Regioni, degli Enti locali e degli enti previdenziali e assistenziali, nonché di produzione e commercializzazione di prodotti contraffatti	d) Gli Uffici dell'INAIL comunicheranno ai Comandi Provinciali della Guardia di Finanza le situazioni indicative di possibili evasioni fiscali e contributive, fenomeni di sommerso d'azienda, frodi in danno del bilancio dell'Unione europea, dello Stato, delle Regioni, degli Enti locali e degli enti previdenziali e assistenziali, nonché di produzione e commercializzazione di prodotti contraffatti	c
TSIFA00086	Il Protocollo d'intesa siglato tra il Corpo e l'Ispettorato Nazionale del Lavoro in data 21 dicembre 2017, prevede che nel caso di attività ispettive contestuali tra gli Ispettori Territoriali del Lavoro e i Comandi Provinciali della Guardia di Finanza:	a) Saranno redatti distinti verbali di controllo	b) Saranno redatti distinti verbali di constatazione e di contestazione	c) Saranno redatti distinti verbali di accesso e di operazioni compiute	d) Saranno redatti distinti verbali di verifica	c
TSIFA00087	Qualora nel corso delle attività di servizio avviate dall'Ispettorato Nazionale del Lavoro emergano situazioni che, a causa delle particolari condizioni ambientali e temporali, possano consigliare l'intervento delle Forze di polizia e previa prioritaria attivazione degli altri Organi specificamente deputati al controllo dell'ordine e della sicurezza pubblica, potrà esserci:	a) L'eventuale supporto di pattuglie della Guardia di Finanza al personale dell'Ispettorato Nazionale del Lavoro	b) L'eventuale supporto dell'Esercito al personale dell'Ispettorato Nazionale del Lavoro	c) L'eventuale supporto di pattuglie della Polizia Provinciale al personale dell'Ispettorato Nazionale del Lavoro	d) L'eventuale supporto di pattuglie della Polizia Municipale al personale dell'Ispettorato Nazionale del Lavoro	a
TSIFA00088	La possibilità di organizzare, di comune accordo tra il Corpo e l'Ispettorato Nazionale del Lavoro, incontri e corsi formativi a favore del personale, è prevista:	a) Dal Protocollo d'intesa siglato in data 21 dicembre 2016	b) Dal D.Lgs. n. 276/2003	c) Dal Protocollo d'intesa siglato in data 21 dicembre 2017	d) Dal D.Lgs. n. 149/2015	c

VIETATA LA PUBBLICAZIONE, LA RIPRODUZIONE E LA DIVULGAZIONE.

TSIFA00089	In base alla Circolare 1/2018, ai fini della competenza all'esecuzione delle verifiche e dei controlli, gli evasori totali:	a) Non sono considerati soggetti di minori dimensioni, non essendo conoscibile a priori l'entità del volume d'affari realizzato o dei costi sostenuti	b) Sono sempre considerati soggetti di minori dimensioni	c) Non possono essere considerati soggetti di minori dimensioni, non essendo conoscibile a priori l'entità del volume d'affari realizzato o di ricavi o compensi conseguiti	d) Sono sempre considerati soggetti di rilevanti dimensioni	c
TSIFA00090	In base alla Circolare 1/2018, ai fini della competenza all'esecuzione delle verifiche e dei controlli, per gli evasori totali:	a) E' rilasciata discrezionalità al Comandante del Reparto	b) Si avrà riguardo al solo criterio qualitativo e non anche a quello territoriale	c) Si avrà riguardo al solo criterio territoriale e non anche a quello qualitativo	d) Si avrà riguardo al solo criterio territoriale e non anche a quello quantitativo	c
TSIFA00091	In base alla Circolare 1/2018, in presenza di evasori totali, in caso di ricostruzione di ricavi, compensi o redditi in misura superiore a 5.164.568 euro:	a) E' obbligatorio avvalersi dell'ausilio del Nucleo Speciale Entrate	b) L'attività ispettiva concorre al conseguimento dell'obiettivo assegnato nella "fascia" corrispondente al valore determinato in esito all'attività ispettiva	c) E' necessario inviare quanto prima una segnalazione qualificata all'Agenzia delle Entrate	d) L'attività ispettiva non concorre al conseguimento dell'obiettivo assegnato nella "fascia" corrispondente al valore determinato in esito all'attività ispettiva	b
TSIFA00092	La prescrizione obbligatoria, in materia di sommerso da lavoro, è adempiuta quando:	a) Il reo chiede di essere ammesso al procedimento di oblazione semplice o speciale	b) Il reo ha adempiuto all'ordine impartito dall'INPS nell'atto di prescrizione e, una volta ammesso a pagare la sanzione amministrativa, abbia pagato e dato prova del pagamento	c) Il reo ha adempiuto all'ordine impartito dall'ispettore del lavoro nell'atto di prescrizione e, una volta ammesso a pagare la sanzione amministrativa, abbia pagato e dato prova del pagamento	d) Il reo ha adempiuto all'ordine dell'ispettore del lavoro, anche se non ha pagato la sanzione amministrativa	c
TSIFA00093	La delega di funzioni da parte del datore di lavoro è legittima quando sussistono i seguenti presupposti:	a) L'impresa sia di notevoli dimensioni, l'attribuzione di funzioni è stata fatta a persone qualificate ed alle stesse siano stati attribuiti gli specifici poteri necessari ad esperire i compiti assegnati	b) Basta che l'azienda sia di dimensioni notevoli, e la valutazione è lasciata alla discrezionalità dell'ispettore del lavoro	c) L'impresa sia di piccole dimensioni, l'attribuzione di funzioni è stata fatta a persone qualificate ed alle stesse siano stati attribuiti gli specifici poteri necessari ad esperire i compiti assegnati	d) Il delegato deve essere un dirigente dell'azienda oppure un rappresentante sindacale	a
TSIFA00094	I caratteri fondamentali del lavoro subordinato sono:	a) subordinazione, collaborazione e onestà	b) collaborazione e coordinamento	c) autonomia e collaborazione	d) Obbedienza e Fedeltà	a

VIETATA LA PUBBLICAZIONE, LA RIPRODUZIONE E LA DIVULGAZIONE.

TSIFA00095	Il lavoratore autonomo è:	a) colui che collabora all'impresa svolgendo un'attività coordinata e continuativa	b) colui che svolge semplici mansioni d'ufficio	c) colui che presta la propria opera nei confronti del committente, ricevendo da questi indicazioni circa le modalità di esecuzione del lavoro anche con riferimento ai tempi e luoghi	d) colui che presta la propria opera nei confronti del committente, organizzando liberamente la propria attività	d
TSIFA00096	Nell'ambito dei rapporti associativi, l'attività di lavoro è:	a) conseguenza di un incarico conferito da un committente a titolo gratuito;	b) conseguenza del vincolo associativo;	c) conseguenza di un contratto di scambio tra prestazioni	d) conseguenza di un incarico conferito dall'autorità Giudiziaria	b
TSIFA00097	Il contratto di somministrazione di lavoro deve essere stipulato in forma scritta:	a) ad substantiam , in quanto - in mancanza di forma scritta - il contratto è nullo per legge	b) sempre tranne un caso previsto dall'art. 2106 c.c.	c) ad probationem in quanto la forma richiesta non influisce sulla validità del contratto	d) Non sempre, perché può essere posto tramite accordi verbali	a
TSIFA00098	Quali differenze ci sono tra somministrazione irregolare e illecita/abusiva:	a) la somministrazione è irregolare se posta in essere in violazione delle norme che regolano forma e contenuti del contratto, mentre è illecita/abusiva quando il soggetto non è autorizzato ex lege ai sensi del D.Lgs. n. 276/2003	b) la somministrazione è irregolare quando le violazioni sono sanzionate in via amministrativa, mentre è illecita/abusiva se posta in essere in violazione del D.Lgs. n. 61/2015	c) la somministrazione è irregolare quando le violazioni sono sanzionate in via civilistica, mentre è illecita/abusiva se posta in essere in violazione del D.Lgs. n. 91/2015	d) la somministrazione è irregolare se posta in essere da un soggetto non autorizzato ex lege ai sensi del D.Lgs. n. 276/2003, mentre è illecita/abusiva se posta in essere in violazione delle norme che regolano forma e contenuti del contratto	a
TSIFA00099	Quali sono i presupposti dell'appalto c.d. "genuino"	a) l'appaltatore non deve mai avere la forma di cooperativa	b) è sufficiente il rischio d'impresa da parte dell'appaltatore	c) è sufficiente l'organizzazione dei mezzi da parte dell'appaltatore	d) assunzione del rischio d'impresa e organizzazione dei mezzi da parte dell'appaltatore	d
TSIFA00100	La responsabilità solidale negli appalti di cui all'art. 29, comma 2, D.Lgs. n. 276/2003:	a) ha la finalità di evitare la dispersione di responsabilità connesse al meccanismo interpositorio di tale istituto	b) opera solo in presenza di gravi fattispecie di natura penale	c) sussiste sia negli appalti pubblici che privati	d) si applica solo negli appalti pubblici	a

VIETATA LA PUBBLICAZIONE, LA RIPRODUZIONE E LA DIVULGAZIONE.

TSIFA00101	Che funzione svolge il termine di preavviso in materia di lavoro:	a) attenuare le conseguenze pregiudizievoli dell'improvvisa cessazione del rapporto di lavoro per il solo lavoratore	b) attenuare le conseguenze pregiudizievoli dell'improvvisa cessazione del rapporto di lavoro per il solo datore di lavoro	c) attenuare le conseguenze pregiudizievoli dell'improvvisa cessazione del rapporto di lavoro per lo Stato	d) attenuare le conseguenze dell'improvvisa cessazione del rapporto di lavoro sia per il datore di lavoro che per la parte che subisce il licenziamento o il recesso	d
TSIFA00102	L'idoneità al lavoro notturno va rilevata, a carico del datore di lavoro:	a) attraverso controlli intermittenti	b) attraverso controlli sia preventivi che periodici, almeno ogni due anni	c) attraverso controlli preventivi	d) attraverso controlli periodici	b
TSIFA00103	Il sistema di assicurazioni sociali è finanziato attraverso i contributi previdenziali che sono:	a) in gran parte a carico dei datori di lavoro e solo per una parte inferiore a carico dei lavoratori, la cui quota è da versare all'INPS	b) completamente a carico dei datori di lavoro	c) completamente a carico dello Stato	d) suddivisi al 50% tra datori di lavoro e lavoratori	a
TSIFA00104	Cosa comporta per il datore di lavoro la mancata comunicazione preventiva di assunzione:	a) notizia di reato all'Autorità Giudiziaria	b) comunicazione all'Agenzia delle Entrate	c) nulla	d) irrogazione di una sanzione amministrativa pecuniaria	d
TSIFA00105	Gli armatori e le società di armamento sono tenute a comunicare, entro il ventesimo giorno del mese successivo alla data di imbarco o sbarco agli Uffici di collocamento della gente di mare, l'assunzione e la cessazione dei rapporti di lavoro relativi al personale marittimo come previsto da:	a) art. 40, comma 6 della legge n. 123/2008	b) art. 40, comma 7 della legge n. 133/2008	c) art. 40, comma 6 della legge n. 133/2008	d) art. 40, comma 6 della legge n. 135/2008	c
TSIFA00106	Gli armatori e le società di armamento sono tenute a comunicare, entro il ventesimo giorno del mese successivo alla data di imbarco o sbarco agli Uffici di collocamento della gente di mare, l'assunzione e la cessazione dei rapporti di lavoro relativi al personale marittimo, utilizzando unicamente:	a) il modello UNIMARE	b) il modello SASN	c) il modello 730	d) il modello 117 bis	a
TSIFA00107	Il settore della previdenza e della legislazione sociale nell'ambito della pesca marittima è disciplinato da varie normative, tra le quali:	a) diritto penale, diritto della navigazione, diritto previdenziale	b) diritto del lavoro, diritto internazionale, diritto previdenziale	c) diritto societario, diritto della navigazione, diritto previdenziale	d) diritto del lavoro, diritto della navigazione, diritto previdenziale	d

VIETATA LA PUBBLICAZIONE, LA RIPRODUZIONE E LA DIVULGAZIONE.

TSIFA00108	I lavoratori imbarcati sui motopescherecci, iscritti nei ruoli di equipaggio, svolgeranno attività di lavoro secondo modalità riconducibili:	a) all'esercizio di arti e professioni	b) allo schema del rapporto di lavoro subordinato ex art. 2094 c.c., a partire dalla data di sbarco	c) allo schema del rapporto di lavoro subordinato ex art. 2094 c.c., a partire dalla data di imbarco	d) all'attività di lavoro autonomo	c
TSIFA00109	Per i lavoratori imbarcati sussistono i requisiti previsti:	a) per l'assoggettamento al regime previdenziale marittimo	b) dall'attività di lavoro autonomo	c) per l'assoggettamento al regime previdenziale ordinario	d) dall'esercizio di arti e professioni	a
TSIFA00110	Il regime previdenziale marittimo è disciplinato:	a) dall'art. 4 della Legge n. 413 del 26 luglio 1985	b) dall'art. 5 della Legge n. 416 del 26 luglio 1984	c) dall'art. 4 della Legge n. 413 del 26 luglio 1984	d) dall'art. 4 del D.Lgs. n. 413 del 26 luglio 1984	c
TSIFA00111	Il lavoro di acquacoltura, secondo il principio della "prevalenza", si configura come attività agricola:	a) se il lavoratore è stato ivi impiegato per almeno il 40% del tempo complessivo e se ricava da tale attività almeno il 50% del proprio reddito globale di lavoro	b) se il lavoratore è stato ivi impiegato per almeno il 60% del tempo complessivo e se ricava da tale attività almeno il 50% del proprio reddito globale di lavoro	c) se il lavoratore è stato ivi impiegato per almeno il 50% del tempo complessivo e se ricava da tale attività almeno il 60% del proprio reddito globale di lavoro	d) se il lavoratore è stato ivi impiegato per almeno il 50% del tempo complessivo e se ricava da tale attività almeno il 50% del proprio reddito globale di lavoro	d
TSIFA00112	Gli impianti di acquacoltura in mare sono ricompresi tra:	a) i tipi di pesca sportiva marittima indicati dall'art. 10 del D.P.R. n. 1639 del 1968	b) i tipi di pesca subacquea indicati dall'art. 10 del D.P.R. n. 1639 del 1978	c) i tipi di pesca professionale marittima indicati dall'art. 10 del D.P.R. n. 1639 del 1968	d) i tipi di pesca professionale marittima indicati dall'art. 10 del D.P.R. n. 1649 del 1968	c
TSIFA00113	L'impegno della Guardia di Finanza nell'attività di contrasto al lavoro nero e irregolare è rivolto anche:	a) alla scoperta delle violazioni fiscali e contributive legate all'utilizzo di manodopera regolarmente sfruttata	b) alla scoperta delle violazioni fiscali e contributive legate all'utilizzo di manodopera irregolarmente sfruttata	c) alla sola scoperta delle violazioni sanitarie legate all'utilizzo di manodopera irregolarmente sfruttata	d) alla scoperta delle violazioni civili e deontologiche legate all'utilizzo di manodopera irregolarmente sfruttata	b
TSIFA00114	L'attività di contrasto al lavoro nero e irregolare impone alla GdF, per il suo ruolo specialistico di polizia economico-finanziaria:	a) di controllare se il lavoratore ha a disposizione almeno il 50% del proprio tempo libero	b) lo sviluppo di un'azione ispettiva sempre più incisiva, coordinata anche con gli altri organi di vigilanza del settore e, nei casi di più grave allarme sociale, anche con le Autorità Nazionale Anticorruzione	c) la scoperta delle violazioni civili e deontologiche legate all'utilizzo di manodopera irregolarmente sfruttata	d) lo sviluppo di un'azione ispettiva sempre più incisiva, coordinata anche con gli altri organi di vigilanza del settore e, nei casi di più grave allarme sociale, anche con le Autorità di p.s.	d

VIETATA LA PUBBLICAZIONE, LA RIPRODUZIONE E LA DIVULGAZIONE.

TSIFA00115	Il " <i>lavoro nero</i> " è:	a) L'impiego di personale extracomunitario immigrato clandestinamente	b) tendenzialmente più diffuso fra soggetti medio-piccoli e si concretizza, dal punto di vista fiscale, nella integrale dichiarazione degli obblighi formali e sostanziali del sostituto d'imposta	c) tendenzialmente più diffuso fra soggetti medio-grandi e si concretizza, dal punto di vista fiscale, nella integrale violazione degli obblighi formali e sostanziali del sostituto d'imposta	d) tendenzialmente più diffuso fra soggetti medio-piccoli e si concretizza, dal punto di vista fiscale, nella integrale violazione degli obblighi formali e sostanziali del sostituto d'imposta	d
TSIFA00116	Il " <i>lavoro nero</i> ", essendo di norma basato su una gestione finanziaria extra - contabile, necessaria per corrispondere gli emolumenti al personale dipendente attraverso canali non ufficiali:	a) è sintomatico dell'occultamento di plusvalenze	b) è sintomatico della mancata dichiarazione da parte del sostituto d'imposta	c) è sintomatico dell'occultamento di operazioni attive	d) è sintomatico dell'occultamento di operazioni passive	c
TSIFA00117	Ove si acquisiscano elementi comprovanti o indicativi della erogazione di retribuzioni "in nero" ai dipendenti:	a) le somme relative potranno essere considerate quali presunzioni gravi, puntuali e convergenti di corrispondenti ricavi conseguiti "in nero"	b) le somme relative potranno essere considerate quali presunzioni gravi, precise e concordanti di corrispondenti ricavi conseguiti "in nero"	c) le somme relative potranno essere considerate quali presunzioni lievi, precise e concordanti di corrispondenti ricavi conseguiti "in nero"	d) le somme relative potranno essere considerate quali presunzioni gravi, precise e concordanti di corrispondenti costi non dichiarati	b

VIETATA LA PUBBLICAZIONE, LA RIPRODUZIONE E LA DIVULGAZIONE.

TSIFA00118	L'articolo 17 - <i>bis</i> del decreto legislativo 9 luglio 1997, n. 241, inserito dall'art. 4 del D.L. 26 ottobre 2019, n. 124 (c.d. Decreto fiscale 2020), convertito con la legge di conversione 19 dicembre 2019, n. 157, all'8° comma prevede che:	a) In deroga alla disposizione di cui all'articolo 15, comma 1, per le imprese appaltatrici o affidatarie e per le imprese subappaltatrici di cui al comma 4 del presente articolo e' esclusa la facolta' di avvalersi dell'istituto della compensazione quale modalita' di estinzione delle obbligazioni relative a contributi previdenziali e assistenziali e premi assicurativi obbligatori	b) L'esclusione della compensazione opera con riguardo a tutti i contributi previdenziali e assistenziali e ai premi assicurativi maturati, nel corso della durata del contratto, sulle retribuzioni erogate al personale direttamente impiegato nell'esecuzione delle opere o dei servizi affidati. Le disposizioni del presente comma non si applicano ai soggetti di cui al comma 5	c) Con Determinazione del Comandante Generale della Guardia di Finanza possono essere disciplinate ulteriori modalita' di trasmissione telematica delle informazioni previste dal comma 2 che consentano modalita' semplificate di riscontro dei dati di cui allo stesso comma	d) Con provvedimento del Presidente dell'INPS possono essere disciplinate ulteriori modalita' di trasmissione telematica delle informazioni previste dal comma 2 che consentano modalita' semplificate di riscontro dei dati di cui allo stesso comma	b
TSIFA00119	I limiti di controlli occulti in videosorveglianza e su <i>e mail</i> da parte del datore di lavoro nei confronti dei dipendenti sono stati precisati:	a) Dalla corte di Giustizia dell'Unione Europea	b) Dalla Corte di Cassazione a Sezioni Unite	c) Dalla Corte Europea dei diritti dell'uomo	d) Dalla Corte dei Conti	c
TSIFA00120	L'art. 33, comma 1 della L. n. 183/2010 ha esteso la competenza sulle violazioni in materia di lavoro e legislazione sociale:	a) Agli ufficiali e agenti di polizia tributaria, che accertano ai sensi dell'art. 13 della legge 24 novembre 1981, n. 689	b) Agli ufficiali e agenti di polizia giudiziaria, che accertano ai sensi dell'art. 13 della legge 24 novembre 1981, n. 689	c) Agli ufficiali e agenti di pubblica sicurezza, che accertano ai sensi dell'art. 13 della legge 24 novembre 1981, n. 689	d) Agli ufficiali e agenti di polizia giudiziaria, che accertano ai sensi dell'art. 11 della legge 24 novembre 1991, n. 689	b

VIETATA LA PUBBLICAZIONE, LA RIPRODUZIONE E LA DIVULGAZIONE.

TSIFA00121	L'art. 2, comma 2, del DLgs. N. 149/2015, dà mandato all'Ispettorato Nazionale del Lavoro di:	a) Richiedere le eventuali dichiarazioni rese dal datore di lavoro o da chi lo assiste o dalla persona presente all'ispezione in materia di lavoro	b) Esercitare e coordinare su tutto il territorio nazionale, sulla base di direttive emanate dal Ministro del lavoro e delle politiche sociali, la vigilanza in materia di lavoro, contribuzione e assicurazione obbligatoria nonché legislazione sociale, ivi compresa la vigilanza in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro	c) Esercitare e coordinare su tutto il territorio regionale, sulla base di direttive emanate dal Ministro del lavoro e delle politiche sociali, la vigilanza in materia di lavoro, contribuzione e assicurazione obbligatoria nonché legislazione sociale, ivi compresa la vigilanza in materia di tutela dell'ambiente	d) Redigere il verbale unico di accertamento e notificazione e tutta la documentazione utile alla prosecuzione del procedimento sanzionatorio in materia di lavoro	b
TSIFA00122	Nel Rapporto Annuale dell'Attività di Vigilanza 2017, pubblicato dall'Ispettorato Nazionale del Lavoro l'8.2.2018, è stato riconosciuto il valore sinergico della collaborazione tra:	a) Agenzia delle Entrate e Ispettorato Nazionale del Lavoro	b) Guardia di Finanza e Ispettorato Nazionale del Lavoro	c) Guardia di Finanza e e Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali	d) Ministero dell'Economia e delle Finanze e Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali	b
TSIFA00123	La Nota dell'Ispettorato Nazionale del Lavoro del 18.1.2018, n. 547, richiama l'attenzione sull'obbligo, alla conclusione degli accertamenti ispettivi, da cui emergano fattispecie irregolari che possano configurare violazioni tributarie, di:	a) Comunicare i fatti di interesse all'Autorità Giudiziaria del luogo dell'accertamento	b) Comunicare i fatti di interesse al Comando Provinciale della Polizia Municipale del luogo dell'accertamento	c) Comunicare i fatti di interesse al Comando Provinciale dei Carabinieri del luogo dell'accertamento	d) Comunicare i fatti di interesse al Comando Provinciale della Guardia di Finanza del luogo dell'accertamento	d
TSIFA00124	Relativamente ai poteri procedurali in ambito amministrativo dei militari della Guardia di Finanza in materia di lavoro, gli stessi sono equiparati a:	a) Quelli degli ispettori del lavoro con alcune eccezioni	b) Quelli degli ispettori del lavoro senza eccezioni	c) Quelli dell'Agenzia delle Entrate con alcune eccezioni	d) Quelli dei Carabinieri con alcune eccezioni	a

VIETATA LA PUBBLICAZIONE, LA RIPRODUZIONE E LA DIVULGAZIONE.

TSIFA00125	Nell'ambito amministrativo in materia di lavoro, i militari della Guardia di Finanza hanno il potere di:	a) Riqualificazione, ai sensi dell'art. 17 del DLgs. n. 124/2009, il potere sanzionatorio, attraverso la contestazione/notifica di illecito amministrativo ai sensi dell'art. 24 della Legge n. 689/1981), il potere di diffida obbligatoria, di cui all'art. 13 del D.Lgs. n. 356/2014	b) Riqualificazione, ai sensi dell'art. 7 del DLgs. n. 124/2004, il potere sanzionatorio, attraverso la contestazione/notifica di illecito amministrativo ai sensi dell'art. 14 della Legge n. 689/1981), il potere di diffida obbligatoria, di cui all'art. 13 del D.Lgs. n. 124/2004	c) Concedere la sospensione del versamento delle ritenute da parte dell'impresa appaltatrice	d) Concedere la sospensione del versamento delle ritenute da parte dell'impresa subappaltatrice	b
TSIFA00126	Nell'ambito amministrativo in materia di lavoro sono di esclusiva attribuzione degli ispettori del lavoro:	a) Il potere di cooptazione in sede di consultazione collegiale (art. 11 DLgs. n. 124/2004), il potere di diffida amministrativa per crediti patrimoniali (art. 12 DLgs. n. 124/2014), il potere di disposizione (art. 14 DLgs. n. 154/2004), il potere di sospensione dell'attività imprenditoriale (art. 14 DLgs. 811/2008), il potere di inchiesta amministrativa sugli infortuni sul lavoro (art. 1236 DLgs. n. 51/98)	b) Il potere di riqualificazione, ai sensi dell'art. 7 del DLgs. n. 124/2004, il potere sanzionatorio, attraverso la contestazione/notifica di illecito amministrativo ai sensi dell'art. 14 della Legge n. 689/1981), il potere di diffida obbligatoria, di cui all'art. 13 del D.Lgs. n. 124/2004	c) Il potere di conciliazione in sede di conciliazione monocratica (art. 11 DLgs. n. 124/2004), il potere di diffida accertativa per crediti patrimoniali (art. 12 DLgs. n. 124/2004), il potere di disposizione (art. 14 DLgs. n. 124/2004), il potere di sospensione dell'attività imprenditoriale (art. 14 DLgs. 81/2008), il potere di inchiesta amministrativa sugli infortuni sul lavoro (art. 236 DLgs. n. 51/98)	d) Il potere di consultazione in sede di conciliazione monocratica (art. 11 DLgs. n. 124/2004), il potere di diffida accertativa per crediti patrimoniali (art. 12 DLgs. n. 124/2014), il potere di disposizione (art. 14 DLgs. n. 154/2004), il potere di sospensione dell'attività imprenditoriale (art. 14 DLgs. 811/2008), il potere di inchiesta amministrativa sugli infortuni sul lavoro (art. 1236 DLgs. n. 51/98)	c
TSIFA00127	Come indicato dalla circolare Min. Lavoro n. 38/2010, con riferimento alle violazioni amministrative di natura lavoristica di esclusiva competenza dell'Ispettorato Nazionale del Lavoro, i militari della Guardia di Finanza:	a) Invidano le relative segnalazioni all'Ispettorato per gli Istituti di Istruzione, che provvederà agli atti conseguenti di verbalizzazione e notifica degli illeciti	b) Invidano le relative segnalazioni agli Ispettorati territorialmente competenti (ITL), che provvederanno agli atti conseguenti di verbalizzazione e notifica degli illeciti	c) Invidano le relative segnalazioni, esclusivamente, all'Ispettorato del lavoro di Roma, che provvederà agli atti conseguenti di verbalizzazione e notifica degli illeciti	d) Invidano le relative segnalazioni all'Ispettorato del Bilancio presso la Ragioneria Generale dello Stato, che provvederà agli atti conseguenti di verbalizzazione e notifica degli illeciti	b

VIETATA LA PUBBLICAZIONE, LA RIPRODUZIONE E LA DIVULGAZIONE.

TSIFA00128	In base al D.P.C.M. 23 febbraio 2016, tra le funzioni dell'Ispettorato Nazionale del Lavoro c'è :	a) Indirizzo dell'attività ispettiva e sanzionatoria (circolari, programmazione, campagne straordinarie) e gestione del contenzioso da atti ispettivi	b) il coordinamento di tutte le indagini di p.g. svolte da tutti i soggetti istituzionali che effettuano attività di vigilanza nel settore del lavoro	c) il coordinamento dell'attività di anticontraffazione svolta da tutti i soggetti istituzionali che effettuano attività di vigilanza nel settore agroalimentare	d) il coordinamento dell'attività di verifica fiscale svolta da tutti i soggetti che effettuano attività di vigilanza nel settore fiscale	a
TSIFA00129	In base al D.P.C.M. 23 febbraio 2016, tra le funzioni dell'Ispettorato Nazionale del Lavoro c'è:	a) il coordinamento dell'attività di anticontraffazione svolta da tutti i soggetti istituzionali che effettuano attività di vigilanza nel settore agroalimentare	b) il coordinamento di tutte le indagini di p.g. svolte da tutti i soggetti istituzionali che effettuano attività di vigilanza nel settore del lavoro	c) il coordinamento dell'attività di verifica fiscale svolta da tutti i soggetti che effettuano attività di vigilanza nel settore fiscale	d) Funzione di studio ed analisi dei diversi fenomeni di lavoro sommerso e irregolare e delle aree in cui si manifestano (mappatura dei rischi)	d
TSIFA00130	In base al D.P.C.M. 23 febbraio 2016, tra le funzioni dell'Ispettorato Nazionale del Lavoro c'è:	a) il coordinamento dell'attività di anticontraffazione svolta da tutti i soggetti istituzionali che effettuano attività di vigilanza nel settore agroalimentare	b) il coordinamento dell'attività di verifica fiscale svolta da tutti i soggetti che effettuano attività di vigilanza nel settore fiscale	c) il coordinamento dell'attività di verifica ispettiva svolta da tutti i soggetti che effettuano attività di vigilanza in materia di tutela dei rapporti di lavoro	d) il coordinamento di tutte le indagini di p.g. svolte da tutti i soggetti istituzionali che effettuano attività di vigilanza nel settore del lavoro	c
TSIFA00131	In base al D.P.C.M. 23 febbraio 2016, tra le funzioni dell'Ispettorato Nazionale del Lavoro c'è:	a) il coordinamento di tutte le indagini di p.g. svolte da tutti i soggetti istituzionali che effettuano attività di vigilanza nel settore del lavoro	b) il coordinamento dell'attività di anticontraffazione svolta da tutti i soggetti istituzionali che effettuano attività di vigilanza nel settore agroalimentare	c) la programmazione e il monitoraggio dell'attività di vigilanza in tema di tutela della salute e sicurezza nei luoghi di lavoro	d) il coordinamento dell'attività di verifica fiscale svolta da tutti i soggetti che effettuano attività di vigilanza nel settore fiscale	c
TSIFA00132	Secondo i dati diffusi dall'ultimo rapporto Agromafie e Caporalato (2018), dell'Osservatorio Placido Rizzotto, sono tra 400.000/430.000 i lavoratori agricoli, in buona parte stagionali, esposti al rischio di:	a) pensionamento anticipato in seguito alla c.d. "quota 100"	b) un ingaggio irregolare e sotto caporale	c) malattie contagiose	d) influenze stagionali	b

VIETATA LA PUBBLICAZIONE, LA RIPRODUZIONE E LA DIVULGAZIONE.

TSIFA00133	A seguito dell'entrata in vigore del D.Lgs n. 149 del 2015:	a) Nell'ambito della riforma dei servizi ispettivi del lavoro, la nuova Agenzia dell'Ispettorato Nazionale del Lavoro svolge le attività ispettive già esercitate dal Ministero dell'Economia e delle Finanze	b) Nell'ambito della riforma dei servizi ispettivi del lavoro, la nuova Agenzia dell'Istituto Nazionale del Lavoro svolge le attività ispettive già esercitate dal Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali, dall'Inps e dall'Inail	c) Nell'ambito della riforma dei servizi ispettivi del lavoro, la nuova Agenzia dell'Ispettorato Nazionale del Lavoro svolge le attività ispettive già esercitate dal Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali, dall'Inps e dall'Inail	d) Nell'ambito della riforma dei servizi ispettivi del lavoro, è stato sciolto l'Ispettorato Nazionale del Lavoro	c
TSIFA00134	A seguito dell'entrata in vigore del D.Lgs n. 149 del 2015, l'Ispettorato Nazionale del Lavoro:	a) Ha una propria autonomia organizzativa e contabile ed è posto sotto la vigilanza del Ministro per la Pubblica Amministrazione	b) Ha una propria autonomia organizzativa e contabile ed è posto sotto la vigilanza del Ministro del Lavoro e delle Politiche sociali, a cui spetta il monitoraggio periodico sugli obiettivi e sulla corretta gestione delle risorse finanziarie, e sotto il controllo del Consiglio di Stato	c) Non ha una propria autonomia organizzativa e contabile ed è posto sotto la vigilanza del Ministro del Lavoro e delle Politiche sociali	d) Ha una propria autonomia organizzativa e contabile ed è posto sotto la vigilanza del Ministro del Lavoro e delle Politiche sociali, a cui spetta il monitoraggio periodico sugli obiettivi e sulla corretta gestione delle risorse finanziarie, e sotto il controllo della Corte dei Conti	d
TSIFA00135	Quali delle seguenti aree non configura una fattispecie illecita in materia di lavoro:	a) il lavoro minorile	b) Il contrabbando di T.L.E.	c) violazioni alla sicurezza sui luoghi di lavoro	d) l'evasione contributiva	b
TSIFA00136	La prescrizione obbligatoria ex art. 15 D.Lgs n.124 del 2004:	a) E' un provvedimento impartito dal personale ispettivo in veste di polizia giudiziaria al contravventore, conseguente all'accertamento di violazioni che costituiscono reato ed allo scopo di eliminare la contravvenzione accertata	b) Prevede la pena dell'arresto da uno a tre anni	c) E' un provvedimento impartito dal personale ispettivo in veste di polizia amministrativa al contravventore, conseguente all'accertamento di violazioni che costituiscono reato ed allo scopo di eliminare la contravvenzione accertata	d) Prevede la pena della reclusione da due a cinque anni	a

VIETATA LA PUBBLICAZIONE, LA RIPRODUZIONE E LA DIVULGAZIONE.

TSIFA00137	Il D. Lgs. n. 136/2016 in materia di distacco transnazionale di lavoratori, in attuazione della Direttiva 2014/67/UE, ha introdotto nel nostro ordinamento specifiche misure volte a:	a) Prevenire e contrastare le fattispecie di distacco autentico, poste in essere da imprese stabilite in un altro Stato membro	b) Aumentare l'offerta di lavoro nell'Unione Europea	c) Prevenire e contrastare le fattispecie di reato transnazionale, previsto dall'art. 3 della L. n. 146/2006	d) Prevenire e contrastare le fattispecie di distacco non autentico, poste in essere da imprese stabilite in un altro Stato membro o in un Paese extraUE	d
TSIFA00138	Tra le diverse attività criminali gestite dalla criminalità organizzata vi è anche:	a) Il controllo della sicurezza sui luoghi di lavoro	b) Con specifico riguardo all'agricoltura, la gestione della manodopera extracomunitaria, attraverso il fenomeno del caporalato	c) Con specifico riguardo al settore industriale, la gestione della manodopera extracomunitaria, attraverso il fenomeno del caporalato	d) Con specifico riguardo all'agricoltura, la gestione della manodopera extracomunitaria, attraverso il fenomeno del proletariato	b
TSIFA00139	La maggiore flessibilità del controllo, rispetto alla verifica, lo rende più confacente	a) Alla valorizzazione ai fini tributari degli elementi acquisiti nelle indagini di polizia giudiziaria, nelle attività di polizia economico-finanziaria e nell'approfondimento delle segnalazioni sospette	b) Ad un'attività di controllo dei precedenti di natura fiscale	c) Ad un'attività ispettiva relativa al riscontro di tutti gli atti di gestione	d) Ad un'attività di controllo di alcuni atti di gestione	a
TSIFA00140	Nell'ambito delle ispezioni tributarie della Guardia di Finanza non rientrano nella nozione di controllo	a) I controlli aventi finalità "preventiva" o "ricognitiva"	b) I riscontri alle richieste di mutua assistenza fiscale	c) I cc.dd. controlli in materia di nuove partite I.V.A.	d) I controlli orientati al contrasto degli illeciti in materia di lavoro e previdenza sociale	a
TSIFA00141	La normativa comunitaria in materia di distacco transnazionale presuppone l'espletamento di una:	a) Prestazione occasionale sul territorio dell'Unione Europea, da parte di un operatore economico stabilito in un uno Stato extra-UE	b) Prestazione di servizi sul territorio italiano, da parte di un operatore economico stabilito in un altro Stato membro	c) Cessione di beni sul territorio italiano, da parte di un operatore economico stabilito in un altro Stato membro	d) Prestazione di servizi sul territorio italiano, da parte di una Pubblica Amministrazione estera	b
TSIFA00142	La nozione comunitaria di libera prestazione di servizi si ritrova nell'art. 57 TFUE, ai sensi del quale:	a) Sono considerate attività di "servizi" quelle che non rientrano nelle definizioni di libera circolazione delle merci, dei capitali e delle persone	b) Si considera, in ogni caso, attività professionale	c) Non si considera effettuata nell'esercizio di arti e professioni	d) Si considera attività d'impresa	a

VIETATA LA PUBBLICAZIONE, LA RIPRODUZIONE E LA DIVULGAZIONE.

TSIFA00143	Il riscontro dei libri e dei registri reperiti/esibiti ed inventariati con quelli obbligatori è riconducibile ad un:	a) Controllo extracontabile	b) Controllo sostanziale	c) Controllo di coerenza esterna	d) Controllo contabile	d
TSIFA00144	Il riscontro materiale si sostanzia in tutti gli adempimenti ispettivi volti ad acquisire cognizioni di atti, nei relativi aspetti di carattere fattuale:	a) Da sottoporre a successivi riscontri sul piano della corretta, puntuale e veritiera rappresentazione nelle scritture contabili	b) Da conservare agli atti del Reparto operante	c) Da inserire nel piano della verifica	d) Da conservare attraverso la procedura della cosiddetta archiviazione elettronica	a
TSIFA00145	Il lavoratore in distacco transnazionale:	a) E' un lavoratore abitualmente occupato in un altro Stato membro che, nell'ambito di una prestazione transnazionale di servizi, per un periodo limitato, predeterminato o predeterminabile in base ad un evento futuro e certo, svolge il proprio lavoro in un altro paese UE, ai sensi dell'art. 2 lett. d) del D.Lgs. n. 136/2016	b) E' un lavoratore inoccupato in un altro Stato membro che, nell'ambito di una prestazione transnazionale di servizi, per un periodo limitato, svolge il suo primo lavoro in un altro paese UE, ai sensi dell'art. 2 lett. d) della Legge n. 146/2006	c) E' un lavoratore abitualmente occupato in un altro Stato membro che, nell'ambito di una prestazione transnazionale di servizi, per un periodo limitato, predeterminato o predeterminabile in base ad un evento futuro e certo, svolge il proprio lavoro in un altro paese UE, ai sensi dell'art. 2 lett. d) della Legge n. 146/2006	d) E' un lavoratore abitualmente occupato in uno Stato extra-UE che, nell'ambito di una prestazione transnazionale di servizi, per un periodo limitato, predeterminato o predeterminabile in base ad un evento futuro ma incerto, svolge il proprio lavoro in un altro paese UE, ai sensi dell'art. 2 lett. d) del D.Lgs. n. 136/2016	a
TSIFA00146	Non tutti i lavoratori presenti nel territorio di uno Stato membro diverso dallo Stato di stabilimento (in cui lavorano regolarmente) sono da considerarsi lavoratori distaccati ai sensi del D.Lgs.n. 136/2016. In particolare, i lavoratori:	a) Che sono inviati a lavorare in un altro Stato membro ma non a fornire una prestazione occasionale di servizi	b) Che sono inviati a lavorare in un altro Stato membro ma non a fornire una prestazione transnazionale di servizi (ad es. i lavoratori che partecipano a conferenze, riunioni, manifestazioni, etc., senza fornire un servizio a nessuna persona o impresa)	c) Entro 15 giorni rientrano nello Stato di stabilimento	d) Che svolgono l'attività lavorativa di commercialista	b

VIETATA LA PUBBLICAZIONE, LA RIPRODUZIONE E LA DIVULGAZIONE.

TSIFA00147	La verifica ispettiva in materia di distacco transnazionale di lavoratori, qualora non siano resi disponibili i documenti amministrativi richiesti:	a) Dovrà attivare tempestivamente la procedura di cooperazione amministrativa con lo Stato membro interessato	b) Comporterà l'immediata notifica del processo verbale di constatazione	c) Dovrà attivare tempestivamente la procedura di cooperazione giudiziaria con lo Stato membro interessato	d) Dovrà attivare tempestivamente la procedura di cooperazione penale con lo Stato membro interessato	a
TSIFA00148	Nella verifica ispettiva in materia di distacco transnazionale di lavoratori:	a) Non è richiesto all'azienda distaccante di provvedere alla traduzione giurata della documentazione; tuttavia, laddove sia prodotta una traduzione non comprensibile, l'ispettore effettuerà formale richiesta di altra traduzione	b) E' richiesto all'azienda distaccante di provvedere alla traduzione giurata della documentazione	c) E' richiesta all'azienda distaccante la documentazione contabile del lavoratore distaccato	d) E' richiesto all'azienda distaccante di inviare sul territorio italiano un interprete laddove sia prodotta una traduzione non comprensibile dei documenti forniti	a
TSIFA00149	Sulla base del criterio geografico, è competente all'esecuzione della verifica il reparto nella cui circoscrizione di servizio il contribuente	a) ha il proprio domicilio speciale ex-art. 58 del D.P.R. n. 633/72	b) detiene le scritture contabili ex art. 52- 10° comma DPR 633/72	c) ha il proprio domicilio fiscale ex-art. 58 del D.P.R. n. 600/73	d) ha il proprio domicilio legale	c
TSIFA00150	Sotto il profilo giuridico, la selezione dei contribuenti da sottoporre a verifica in materia di Imposte dirette e IVA:	a) è disciplinata dallo "Statuto del contribuente"	b) è disciplinata da una "norma di legge"	c) è espressione di una discrezionalità "amministrativa"	d) è espressione di una discrezionalità "tecnica"	d
TSIFA00151	L'ordine di accesso- ex art. 52 DPR 633/72 - per procedere ad ispezioni documentali, verificazioni e ricerche, nei nuclei PEF strutturati su Sezioni e nei Reparti territoriali deve essere a firma:	a) del Comandante della Sezione Operativa	b) del Comandante di Sezione	c) del Comandante del Gruppo di Sezioni	d) del Comandante di Reparto	d
TSIFA00152	Entro quanti giorni dal rilascio del processo verbale di constatazione il contribuente può comunicare osservazioni e richieste all'Ufficio titolare della funzione impositiva?	a) 45	b) 30	c) 15	d) 60	d
TSIFA00153	Ai sensi dell'art. 18 DPR.600/1973, una impresa in forma di ditta individuale avente per oggetto prestazioni di servizi applica il regime di contabilità semplificata se	a) non supera il limite di ricavi di 400 mila euro	b) supera il limite di ricavi di 400 mila euro ma non il limite di 500 mila euro	c) supera il limite di ricavi di 400 mila euro	d) supera il limite di ricavi di 400 mila euro ma non il limite di 600 mila euro	a

VIETATA LA PUBBLICAZIONE, LA RIPRODUZIONE E LA DIVULGAZIONE.

TSIFA00154	Ai sensi dell'art. 18 DPR.600/1973, un'impresa in forma di ditta individuale avente per oggetto cessioni di beni applica il regime di contabilità semplificata se	a) supera il limite di ricavi di 700 mila euro ma non il limite di 1.000.000 euro	b) supera il limite di ricavi di 700 mila euro ma non il limite di 800.000 euro	c) supera il limite di ricavi di 1.000.000 euro	d) non supera il limite di ricavi di 700.000 euro	d
TSIFA00155	Quale delle seguenti espressioni non è ricompresa tra le distinzioni dell'accertamento tributario?	a) Accertamento in rettifica	b) Accertamento sintetico	c) Accertamento d'ufficio	d) Accertamento deduttivo	d
TSIFA00156	L'art. 12, comma 3, dello Statuto dei diritti del contribuente (L. n. 212/2000), prevede che il contribuente può richiedere che l'esame dei documenti amministrativi e contabili	a) venga effettuato nell'ufficio dei verificatori o presso il professionista che lo assiste e rappresenta	b) venga effettuato nell'ufficio dei verificatori o presso il professionista che lo assiste e rappresenta, se il soggetto ispezionato è di rilevanti dimensioni	c) venga effettuato presso la propria sede legale o amministrativa o presso il depositario delle scritture contabili, purché dichiarato all'Amministrazione finanziaria	d) venga effettuato presso il professionista che lo assiste e rappresenta, previo assenso dei verificatori	a
TSIFA00157	L'accesso - ex art. 52 DPR 633/72 - nei locali destinati all'esercizio di attività professionali dovrà essere eseguito	a) In presenza del titolare dello studio o di altra persona appositamente delegata	b) In presenza di almeno due persone ivi impiegate	c) a seguito di richiesta e autorizzazione da parte dell'Autorità Giudiziaria	d) Solo in tempo di giorno, dalle ore 07,00 alle ore 20,00	a
TSIFA00158	Il controllo dell'attività di verifica, ai sensi della circolare 1/2018, rispetto alla verifica si distingue	a) Per individuare il capopattuglia per la successiva verifica	b) Perché consente di verificare la condotta formale del personale addetto alle verifiche	c) Per approfondire le situazioni più significative della posizione fiscale del contribuente	d) Per una maggiore flessibilità delle procedure, che lo rende più adatto ai contesti ispettivi, nei quali si debbano valorizzare, ai fini fiscali, dati e informazioni già definiti nei loro tratti essenziali	d
TSIFA00159	Nei Reparti territoriali la funzione di capopattuglia, in un controllo:	a) Deve essere svolta da Ispettori	b) Deve essere svolta solo da Ufficiali	c) Può essere svolta anche da Appuntati e, in quelli minori, anche da finanziari selezionati tra quelli in possesso di più comprovate professionalità	d) Deve essere svolta da Ispettori o da Sovrintendenti	c

VIETATA LA PUBBLICAZIONE, LA RIPRODUZIONE E LA DIVULGAZIONE.

TSIFA00160	Quale elemento informativo non viene riportato nel corpo del processo verbale di constatazione al termine della verifica?	a) Le violazioni constatate delle norme contenute nelle leggi finanziarie	b) I nominativi dei militari verbalizzanti	c) Le osservazioni e i rilievi del contribuente	d) i verbali di rilevamento e identificazione del personale dipendente redatti in sede di accesso, a meno che non siano emerse violazioni tributarie, le cui fonti di prova si basino, in tutto o in parte, su dichiarazioni dei dipendenti	d
TSIFA00161	All'atto dell'avvio dell'attività di verifica, ove il titolare dell'impresa non sia presente sul posto e non sia disponibile tempestivamente	a) Il Direttore della verifica darà seguito senza ulteriori formalità alle operazioni di servizio, con l'assistenza del personale dell'azienda presente sul posto	b) Il Direttore della verifica dispone un servizio di piantonamento dell'impresa in attesa che arrivi il titolare	c) Il Direttore della verifica dispone l'interruzione delle operazioni di servizio	d) Il Direttore della verifica dovrà chiedere al soggetto presente sul posto di contattare tempestivamente il titolare e farsi rilasciare apposita delega	a
TSIFA00162	Nei Reparti territoriali di minori dimensioni, la funzione dei Capo Pattuglia, relativamente ai controlli, può essere svolta anche da un Finanziere?	a) Sì, in caso di possesso di più comprovate professionalità	b) Sì, sempre	c) Sì, ma solo in caso di possesso di laurea	d) Sì, ma solo in caso di possesso di laurea magistrale	a